

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1.1	Jumlah Karyawan Koperasi PT. Angkasa Pura II Berdasarkan Pembagian Kerja Pada Unit Adkom, PSC, dan UBGK	6
1.2	Jumlah Karyawan Koperasi PT. Angkasa Pura II Pontianak Yang Melakukan Tindakan Pelanggaran Kedisiplinan (Indisipliner) Dari Seluruh Bagian Kerja Tahun 2011 – 2013	7
1.3	Tingkat Absensi Karyawan PT. Angkasa Pura II Pontianak Tahun 2011 – 2013	9
3.1	Operasional Variabel	25
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Gender	31
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	32
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	33
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Keseluruhan	34
4.5	Jawaban Responden Terhadap Latar Pendidikan Menajdi Patokan Dalam Posisi Kerja	36
4.6	Jawaban Responden Terhadap Bidang Kerja Sesuai Dengan Latar Belakang.....	37
4.7	Jawaban Responden Terhadap Keahlian / Skill Sesuai Dengan Bidang Kerja.....	38
4.8	Jawaban Responden Terhadap Keahlian / Skill Membantu Pencapaian Tujuan Perusahaan	39
4.9	Jawaban Responden Terhadap Pimpinan Memberikan Suatu Teladan Yang Baik Kepada Karyawan	39
4.10	Jawaban Responden Terhadap Kedisiplinan Pimpinan Mempengaruhi Tingkat Kedisiplinan	40
4.11	Jawaban Responden Faham Setiap Pimpinan Memberikan Instruksi/ Perintah.....	41

4.12	Jawaban Responden Mengikuti Setiap Instruksi Kepada Pimpinan	41
4.13	Jawaban Responden Terhadap Gaji Yang Diterima Sesuai Dengan Standar.....	42
4.14	Jawaban Responden Terhadap Gaji Yang Diterima Dapat Memenuhi Kebutuhan Ekonomi Keluarga	42
4.15	Jawaban Responden Terhadap Reward/Bonus Kepada Karyawan Yang Berprestasi	43
4.16	Jawaban Responden Terhadap Reward/Bonus Yang Diberikan Sesuai	43
4.17	Jawaban Responden Terhadap Reward/Bonus Yang Diberikan Dapat Meningkatkan Kedisiplinan	44
4.18	Jawaban Responden Terhadap Pimpinan Memberikana Pujian Kepada Karyawan Yang Berprestasi	44
4.19	Jawaban Responden Terhadap Jam Kerjaa Sudah Adil	45
4.20	Jawaban Responden Terhadap Pimpinan Melibatkan Karyawan Dalam Pengambilan Keputusan	45
4.21	Jawaban Responden Terhadap Pengambilan Keputusan Dari Pimpinan Sudah Adil	46
4.22	Jawaban Responden Terhadap Diperlakukan Adil Oleh Pimpinan Dengan Rekan Kerja Yang Lain	46
4.23	Jawaban Responden Terhadap Pimpinan Melakukan Pengawasan Langsung Pada Saat Karyawan Sedang Bekerja.....	47
4.24	Jawaban Responden Terhadap Adanya Pengawasan Langsung Karyawan Merasa Diperhatikan	48
4.25	Jawaban Responden Terhadap Adanya Pengawasan Langsung Terhadap Karyawan Maka Karyawan Akan Merasa Senang	48
4.26	Jawaban Responden Terhadap Pimpinan Memberikan Hukuman Kepada Karyawaan Yang Melanggar Peraturan	49

4.27	Jawaban Responden Terhadap Hukuman Yang Diberikan Sesuai Dengan Tingkat Pelanggaran Yang Dilakukan	50
4.28	Jawaban Responden Terhadap Hukuman Yang Diberikan Dapat Memberikan Efek Jera Kepada Karyawan Yang Melanggar Peraturan	50
4.29	Jawaban Responden Terhadap Pimpinan Memberikan Ancaman Bagi Karyawan Yang Melanggar Peraturan	51
4.30	Jawaban Responden Terhadap Pimpinan Tegas Dalam Menindak Karyawan Yang Melanggar Peraturan	52
4.31	Jawaban Responden Terhadap Tindakan Tegas Pimpinan Dapat Mempengaruhi Disiplin Kerja	52
4.32	Jawaban Responden Terhadap Berselisih Paham Itu Biasa	53
4.33	Jawaban Responden Terhadap Lingkungan Kerja Nyaman	54
4.34	Jawaban Responden Terhadap Hubungan Yang Baik Antar Sesama Karyawan Dan Pihak Perusahaan Mempengaruhi Kedisiplinan	54
4.35	Jawaban Responden Terhadap Peraturan Atau Norma Sosial Yang Berlaku Dilingkungan Perusahaan Dengan Baik	55
4.36	Jawaban Responden Terhadap Hambatan Dalam Mentaati Peraturan Yang Ditetapkan Perusahaan	56
4.37	Jawaban Responden Terhadap Ikut Partisipasi Dalam Rangka Menyepaki... Peraturan	56
4.38	Jawaban Responden Terhadap Gangguan/ Risih Yang Melanggar Peraturan.....	57
4.39	Jawaban Responden Terhadap Perusahaan Memberikan Sanksi Yang Lebih Berat Kepada Karyawan Yang Mengulangi Kesalahan Yang Pernah Dilakukan	58