

ABSTRAK

Disiplin kerja adalah sikap dan perilaku seorang karyawan yang diwujudkan dalam bentuk kesediaan seorang karyawan dengan penuh kesadaran, dan ketulus ikhlasan atau dengan tanpa paksaan untuk mematuhi dan melaksanakan seluruh peraturan dan kebijaksanaan perusahaan didalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai upaya memberi sumbangan maksimal dalam pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor disiplin kerja karyawan pada koperasi PT. Angkasa Pura II Bandara Supadio Pontianak yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah 59 karyawan koperasi PT. Angkasa Pura II Bandara Supadio Pontianak. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif. Menggunakan teknik analisis faktor, diperoleh 8 yang menentukan disiplin kerja karyawan pada koperasi PT. Angkasa Pura II Bandara Supadio Pontianak . Kedelapan faktor tersebut adalah faktor tujuan dan kemampuan, faktor teladan pimpinan, faktor balas jasa, faktor keadilan, faktor pengawasan melekat, faktor sanksi hukuman, faktor ketegasan, faktor hubungan kemanusiaan. Analisis faktor yang mendominasi dalam menentukan disiplin kerja karyawan pada koperasi PT. Angkasa Pura II Bandara Supadio Pontianak adalah faktor disiplin kerja (ketepatan waktu, taat pada peraturan dan tanggung jawab) dengan produktivitas tenaga kerja .

Kata Kunci: Faktor-faktor disiplin kerja

ABSTRACT

Labor discipline is an employee attitudes and behaviors embodied in the willingness of an employee with full consciousness and sincerity or with no compulsion to comply with and implement all company regulations and policies in carrying out the duties and responsibilities in an effort to contribute the maximum in the achievement of corporate goals . This study aims to determine the factors that determine employees' discipline PT. Angkasa Pura II Bandara Supadio Pontianak. using the 59 employees and the population in this study were all employees of PT. Angkasa Pura II Bandara Supadio Pontianak. This type of research is a descriptive study. Using factor analysis techniques, gained 8 which determines the discipline of employees at the cooperative PT. Angkasa Pura II Pontianak Supadio Airport. This type of research is a descriptive study. Using factor analysis techniques, gained 8 which determines the discipline of employees at the cooperative PT. Angkasa Pura II Pontianak Supadio Airport. These eight factors are factors objectives and capabilities, exemplary leadership factor, factor remuneration, fairness factors, factors inherent supervision, under penalty factor, firmness factor, factor humanitarian relations. Analysis of the dominating factor in determining the employee's discipline on cooperative PT. Angkasa Pura II Supadio Airport Pontianak is a factor of labor discipline (punctuality, obedience to rules and responsibilities) with labor productivity.

Keywords: Factors and employee discipline