

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan dan memaparkan secara faktual dan objektif mengenai gaya kepemimpinan situasional yang terdiri dari *Telling*, *Selling*, *Participating*, *Delegating*, dan hubungannya dengan disiplin kerja karyawan PT. POS INDONESIA di Pontianak Kota.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan bentuk penelitiannya adalah studi hubungan (*interrelationship studies*). Teknik penelitian yang digunakan adalah teknik observasi langsung, dan teknik komunikasi tidak langsung. Alat pengumpul data yang digunakan adalah angket, panduan observasi, dan dokumentasi. Analisis data penelitian ini menggunakan uji korelasi dengan bantuan program SPSS versi 17. Sumber data diperoleh dari 30 orang karyawan bagian antaran PT. POS INDONESIA di Pontianak Kota.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan situasional dengan disiplin kerja karyawan PT. POS INDONESIA di Pontianak Kota. Dimana  $0,05 >$  signifikansi data, ini berarti hasil korelasi tersebut meyakinkan atau signifikan dengan gaya *telling* memiliki tingkat hubungan yang rendah, gaya *selling* memiliki tingkat hubungan yang sedang, gaya *participating* memiliki tingkat hubungan yang kuat, dan gaya *delegating* memiliki tingkat hubungan yang rendah sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Berdasarkan hasil pengujian tersebut disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan situasional dengan disiplin kerja karyawan PT. POS INDONESIA di Pontianak Kota.

**Kata kunci :** Kepemimpinan Situasional, dan disiplin kerja karyawan.