

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. TOPJAYA SARANA UTAMA (TOSHIBA)  
DI KOTA PONTIANAK**

Gurmandi  
Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Topjaya Sarana Utama (TOSHIBA) di Kota Pontianak. Penelitian menggunakan metode analisis kuantitatif. Sampel yang dijadikan dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan yang berjumlah 32 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Topjaya Sarana Utama (TOSHIBA) di Kota Pontianak sedangkan variabel budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Topjaya Sarana Utama (TOSHIBA) di Kota Pontianak.

Kata kunci : Kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND CULTURE ORGANIZATION  
ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. TOPJAYA SARANA  
UTAMA (TOSHIBA) IN PONTIANAK CITY**

Gurmandi  
Economic Faculty of Tanjungpura University

**ABSTRACT**

The objective of this study was to determine The Influence of Leadership and Organizational Culture on The Employee Performance of PT. Topjaya Sarana Utama (TOSHIBA) in Pontianak City. This study employed quantitative analysis with a sample of employee of PT. Topjaya Sarana Utama (TOSHIBA Ltd) totaling 32 people. The technique used was multiple linear regressions. The results showed that the variable of leadership had positive influence on employee performance whereas the variable of organizational culture did not have a significant influence on employee performance.

Keyword : leadership, organizational culture, and performance