

## Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di lokasi perkebunan PT Citranusa Intisawit. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan daftar pertanyaan (kuesioner) maupun data internal dari perusahaan. Objek penelitian ini adalah karyawan staf yaitu Asisten, Asisten Manager, dan Manager, serta General Manager. Populasi karyawan staf perkebunan di PT Citranusa Intisawit adalah sebanyak 37 orang Asisten, 8 Orang Asisten manager, 4 orang manager, dan 2 General manager sehingga total populasinya sebanyak 51 orang dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 49 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*). Data diolah menggunakan *software* SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi di PT Citranusa Intisawit tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja staf PT Citranusa intisawit. Sedangkan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja staf PT Citranusa Intisawit.

Kata kunci: budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan

### ***Abstract***

*The purpose of this study was to determine the influence of organizational culture and job satisfaction on employee performance. The research was conducted at the plantation location of PT Citranusa Intisawit. The research method is survey. Data was collected by observation and questionnaires and internal data from the company. Object for this study is Assistant, Assistant Manager, Manager, and General Manager. The population in the location of PT Citranusa Intisawit is 37 as Assistant, 8 as assistant manager, 4 manager, 2 general manager and total population is 51 people and the number of samples used is 49 people. The analysis tools are path analysis. Data were processed using SPSS. The results showed that organizational culture doesnt have influence on job satisfaction, and job satisfaction doesnt have influence on staff performance. Whereas organizational culture has a positive influence significantly on staff performance in PT Citranusa Intisawit.*

*Keywords: organizational culture, job satisfaction, employee performance*