

## PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA

### PT. ARYO BIMO PONTIANAK

Oleh : Febri Azhari

---

#### Abstrak

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui deskripsi budaya organisasi dan kinerja karyawan pada PT. Aryo Bimo Pontianak, Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Aryo Bimo Pontianak.

Bentuk penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan penelitian kausalitas dengan menggunakan metode survei. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, dan. Populasi dalam penelitian ini adalah 73 orang karyawan, karena jumlah populasi kurang dari 100 maka penulis menggunakan penelitian jenis populasi dengan teknik sampling jenuh/sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Data dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis linier sederhana untuk menganalisis pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y).

Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan dengan kinerja karyawan PT. ARYO BIMO Pontianak. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikan  $\leq$  tingkat signifikan ( $0.000 \leq 0.05$ ), maka  **$H_0$  diterima.**

Kata kunci : *budaya organisasi, kinerja karyawan*

***EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF  
EMPLOYEES IN PT. ARYO BIMO PONTIANAK***

**By : Febri Azhari**

---

*Abstract*

*The purpose of this research was to determine the description of the organizational culture and employee performance in PT. Aryo Ben Pontianak, To determine the influence of organizational culture on employee performance at PT. Aryo Ben Pontianak.*

*The shape of this research is descriptive and causal research using survey method. The technique of collecting data using questionnaires, interviews. The population in this study were 73 employees, because the population is less than 100, the authors use research type of population with saturated sampling technique / census, where all members of the population used as a sample. Data were analyzed using descriptive analysis and simple linear analysis to analyze the influence of the independent variable (X) to the dependent variable (Y).*

*The results of this study concluded that organizational culture significantly influence the performance of employees of PT. Aryo BIMO Pontianak. It is shown from the significant value  $\leq$  significant level ( $0.000 \leq 0.05$ ), then  $H_a$  accepted.*

*Keywords: organizational culture, employee performance*