

## RINGKASAN LAPORAN AKHIR

Laporan akhir ini berjudul Kepemimpinan Kepala Bagian Kepegawaian di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Kalimantan Barat. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah peranan Kepemimpinan Kepala Bagian Kepegawaian dan Perpustakaan Sekretariat Daerah (Setda) terhadap bawahannya dikaji dari aspek menggerakkan, mempengaruhi, mengkoordinir, memotivasi, menjalin komunikasi dan menyelesaikan konflik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis peran kepemimpinan Kepala Bagian Kepegawaian dan Perpustakaan Setda ditelusuri dari aspek menggerakkan, mempengaruhi, mengkoordinir, memotivasi, menjalin komunikasi dan menyelesaikan konflik.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif dengan teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian yang penulis lakukan adalah bahwa peran kepemimpinan yang tadinya dinilai dari beberapa aspek, sebagian telah berjalan dengan baik dan sebagaimana mestinya yang diharapkan para bawahan yang bekerja sama dengannya. Namun, disisi lain dari pada aspek tertentu dinilai belum optimal dilakukan dikarenakan masih adanya sebagian bawahan yang melalaikan ketetapan waktu bekerja, beberapa bawahan yang belum termotivasi dan pengkoordinisaian tugas – tugas yang belum maksimal.

Penelitian ini juga memberikan saran agar pemimpin menerapkan cara yang lebih tegas dan efektif agar seluruh bawahan taat kepada ketetapan waktu kerja, menggunakan cara lain yang lebih kreatif dalam meningkatkan motivasi kerja dan meningkatkan kemampuan teknis agar dapat memahami tugas dan mengkoordinasikannya kepada pegawai dengan sangat baik.