

RINGKASAN LAPORAN AKHIR

Laporan akhir ini mengangkat masalah tentang kedisiplinan, yang mana laporan ini berjudul” ***PELAKSANAAN DISIPLIN DI BAGIAN PEMERINTAHAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUBU RAYA***” perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimanakah kedisiplinan kerja serta kendala-kendala yang dihadapi kantor terkait dan upaya dalam mengatasi kendala tersebut, disiplin pegawai merupakan salah satu gambaran sikap dan prilaku seorang pegawai terhadap pekerjaannya, akan tetapi dalam kenyataan yang masih terjadi tindakan pegawai yang tidak disiplin seperti: sering datang terlambat dan pulang awal , banyak waktu kerja yang tidak efektif , sering bolos, bersikap tidak sopan terhadap pimpinan, menunjukkan ketidak patuhan atau ketidaktaatan terhadap peraturan kerja yang berlaku dikantor.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimanakah kedisiplinan kerja yang ada pada bidang Sub Bagian pemerintahan, Sekretariat Daerah pada kantor Bupati Kabupaten Kubu Raya Provinsi Kalimantan Barat Yang di anggap sangat penting karena Motivasi kerja yang baik, menyeluruh, dan teratur dapat menghasilkan berbagai manfaat.

Motivasi kerja merupakan hal penting sehingga menjadi bagian dari kegiatan perusahaan dalam proses pembinaan, pengembangan dan pengarahan sumber daya manusia dalam bekerja sehingga dapat memberikan dorongan agar dapat bekerja dengan giat dan senang bekerja melakukan pekerjaannya.