

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LAMAN PENGAJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori dan Kajian Empiris	6
2.1.1 Partisipasi.....	6
2.1.1.1 Bentuk Partisipasi.....	7
2.1.1.2 Prinsip-prinsip Partisipasi	8
2.1.2. Anggaran.....	9
2.1.2.1 Karakteristik Anggaran	11
2.1.2.2 Prinsip-Prinsip Penganggaran	12
2.1.2.3 Siklus Anggaran	13
2.1.2.4 Tujuan Pokok Anggaran.....	14
2.1.2.5 Keterbatasan Anggaran	15
2.1.2.6 Tujuan Penyusunan Anggaran	15
2.1.3 Partisipasi Anggaran	16

2.1.4 Motivasi	17
2.1.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	19
2.1.4.2 Dimensi dan Ukuran Motivasi	22
2.1.4.3 Prinsip-prinsip Mewujudkan Motivasi dan Partisipasi	23
2.1.5 Kinerja	24
2.1.5.1 Jenis-Jenis Kriteria Kinerja	25
2.1.5.2 Pengertian Kinerja Pegawai	26
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	26
2.1.5.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	27
2.2 Kerangka Pemikiran	28
2.3 Hipotesis	29
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	32
3.1.1 Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	34
3.3 Sumber Data.....	37
3.3.1 Cara Pengumpulan Data	37
3.3.2 Analisis Data.....	39
3.3.3 Lokasi Penelitian	41
3.4 Tahapan Penelitian	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Data Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Umum Responden	43
4.1.2 Uji Kualitas Data	45
4.1.3 Deskriptif Variabel Penelitian	46
4.1.3.1 Partisipasi Anggaran	48
4.1.3.2 Motivasi	49
4.1.3.3 Kinerja Pegawai	49
4.2 Hasil Penelitian	50
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	50
4.2.2 Analisis Regresi Berganda	56

4.3 Pembahasan	59
4.3.1 Pengaruh Partisipasi Terhadap Kinerja Pegawai	59
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	60
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	62
5.3 Implikasi dan Rekomendasi	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

Universitas Tanjungpura