

ABSTRAK

Setiap individu dari organisasi memiliki karakteristik dan sifat yang berbeda. Karakteristik organisasi dapat diketahui dari budayanya. Kinerja suatu organisasi dapat ditingkatkan dan dipertahankan apabila organisasi mampu menyesuaikan diri dengan perkembangan lingkungan ekonomi yang terjadi. Kinerja organisasi dapat ditentukan oleh budaya organisasi.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Pontianak. Dalam penelitian ini, jumlah populasi pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk cabang Pontianak adalah 32 orang. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, studi pustaka dan kuesioner dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Pontianak. Pada hasil uji t masing-masing variabel budaya organisasi yaitu pelaksanaan tugas berpengaruh positif dengan nilai t hitung $< t$ table sebesar $(0,024 < 0,05)$, dukungan manajemen tidak berpengaruh dengan nilai signifikan t hitung sebesar $-0,981$ dan aktifitas berpengaruh positif dengan nilai signifikan t hitung $< t$ table sebesar $(0,001 < 0,05)$.

Kata kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Each individual of the organization have different characteristics and properties. Characteristics of the organization can be seen from the culture. The performance of an organization can be improved and maintained if the organization is able to adjust to the economic environment occur. Organizational performance can be determined by the culture of the organization.

The purpose of this study is to determine the influence of organizational culture on employee performance at PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Pontianak Branch. In this study, the population of the PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Pontianak branchare 32 people. The method of collecting data using interviews, literature and questionnaires with sampling technique using census techniques. The analysis method used in this research is multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that organizational culture has positive influence on the performance of employees at PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Pontianak Branch. In the t-test results of each variable of organizational culture that positively influence task execution with the value $t < t_{table}$ ($0.024 < 0.05$), the support of management does not affect significantly with the value t at -0.981 and positively influence activities with significant value $t < t_{table}$ ($0.001 < 0.05$).

Keywords: Organizational Culture and Employee Performance