

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*(OCB) PADA PEGAWAI DINAS CIPTA KARYA, TATA RUANG DAN PERUMAHAN KOTA PONTIANAK

Oleh

Dian KartikaDewi

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Pegawai Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Perumahan Kota Pontianak”. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa apakah terdapat pengaruh motivasi kerja yang terdiri dari motivasi prestasi, motivasi kekuasaan dan motivasi afiliasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada pegawai Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Perumahan Kota Pontianak. Penelitian ini merupakan tipe penelitian penjelasan karena penelitian ini bermaksud untuk menjelaskan variabel-variabel melalui pengujian hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya. Populasi penelitian ini adalah pegawai tetap yang berjumlah 65 orang, dengan sampel yang diambil sebanyak 65 orang. Analisis data dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa Motivasi Prestasi (X_1) dan Motivasi Afiliasi (X_3) berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Y), sedangkan Motivasi Kekuasaan (X_2) tidak berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Y) pada pegawai kontrak.

Kata Kunci : MotivasiPrestasi, MotivasiAfiliasi, Motivasi Kekuasaan dan *Organizational Citizenship Behavior*.

***Effect Of Motivation To Work On Organizational Citizenship Behavior Service
Employee In DinasCiptaKarya, Tata Ruang And Perumahan Pontianak City***

Oleh

Dian KartikaDewi

ABSTRACT

This study, entitled "Effects of Work Motivation Against *Organizational Citizenship Behavior* In Employees Office of Human Settlements and Housing Spatial Pontianak City". This study aims to examine and analyze whether there is influence employee motivation consists of achievement motivation, motivational power and affiliation motivation on *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) on staff at the Department of Human Settlements and Housing Spatial Pontianak. This research is a type of explanation for this research study intends to explain the variables by testing the hypothesis that has been formulated previously. The study population was a permanent employee, amounting to 65 people, with samples taken by 65 people. Analysis of the data by using Multiple Linear Regression Analysis.

Based on the research that achievement Motivation (X_1) and Motivation Affiliates (X_3) influence on *Organizational Citizenship Behavior* (Y), while the power Motivation (X_2) has no effect on *Organizational Citizenship Behavior* (Y) on contract employees.

Keywords : Achievement Motivation, Motivation Afiliation, Motivation Power and *Organizational Citizenship Behavior*.