

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGANTAR	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAKSI	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori dan Kajian Empiris.....	7
2.1.1. Akuntansi Biaya	7
2.1.1.2. Tujuan Akuntansi Biaya.....	11
2.1.1.3. Peranan Akuntansi Biaya	16
2.1.1.4. Manfaat Akuntansi Biaya.....	17
2.1.2. Jenis-jenis Kecurangan.....	18
2.1.2.2 Kondisi-kondisi Penyebab Kecurangan	19
2.3. Sistem Pengendalian Internal	23
2.3.1. Definisi dan Komponen Pengendalian Internal	23
2.3.1.2. Tujuan Pengendalian Internal dan Siklus Transaksi	32
2.4. Efektif dan Efisien.....	34
2.4.1. Pengertian.....	34
2.5. Sistem Pengendalian Manajemen	36
2.5.1. Definisi Pengendalian Manajemen	36
2.5.1.2. Elemen-elemen Pengendalian Manajemen	38

	2.5.1.3. Struktur Pengendalian Manajemen	41
	2.6. Sistem Informasi Akuntansi	44
	2.6.1. Sistem Informasi	44
	2.6.1.2. Fungsi Sistem Informasi	46
	2.6.1.3. Akuntan dan Pengembangan Sistem	46
	2.6.1.4. Teknik Sistem.....	48
	2.6.1.5. Simbol Untuk Membuat Flowchart.....	50
	2.6.1.6. Flowchart Dokumen.....	51
BAB 3	METODE PENELITIAN	52
	3.1. Bentuk Penelitian	52
	3.1.1. Teknik Pengumpulan Data.....	52
	3.2. Teknik Analisis Data.....	53
BAB 4	PEMBAHASAN	55
	4.1. Mekanisme Pengendalian Biaya	55
	4.1.1. Aturan Tentang Prosedur Penggantian Biaya Kesehatan..	57
	4.1.2 Prosedur Penggantian Biaya Tunjangan Kesehatan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat	65
	4.2 Analisis Keefektifan dan Keefesienan	69
	4.2.1. Analisis Keefektifan.....	69
	4.2.2. Analisis Keefesienan.....	74
BAB 5	PENUTUP	78
	5.1 Kesimpulan	78
	5.2 Saran.....	80
	DAFTAR PUSTAKA	82
	LAMPIRAN	