

## ABSTRAKSI

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kemampuan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Barat”. Adapun variabel penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu 1) *Kemampuan* (Pengetahuan, Ketrampilan, Kecakapan). 2) *Disiplin Kerja* (Daftar Hadir, Balas Jasa, Keadilan) dan 3) *Kinerja* (Loyalitas, Tanggung Jawab). Penelitian ini dilakukan pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Barat. Adapun responden pada penelitian ini ditetapkan sebanyak 67(enam puluh tujuh) orang.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kemampuan dan disiplin kerja pada Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Barat. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian deskriptif dan kausal asosiatif. Kemudian teknik analisis data menggunakan analisis kualitatif dan analisis kuantitatif dengan melihat jawaban responden melalui kuesioner, kemudian data dianalisis dengan program SPSS versi 17.00

Hasil Penelitian yang telah dilakukan didapat bahwa berdasarkan pengujian secara parsial dan simultan, diketahui bahwa faktor-faktor kemampuan yang terdiri dari pengetahuan, ketrampilan, kecakapan dan disiplin kerja yang terdiri dari daftar hadir, balas jasa, keadilan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Barat.

**Kata Kunci : Kemampuan, Disiplin Kerja, Kinerja**

## ABSTRACTION

This Thesis titled "The Effect of Work Ability and Discipline Against Employee Performance in West Kalimantan Provincial Health Department". The study variables were used in this study: 1) Ability (Knowledge, Skill, Qualification). 2) Discipline Work (Attendance, Reply Services, Justice) and 3) Performance (Loyalty, Responsibility). This research was conducted at the Employee Health Department of West Kalimantan Province. The respondents in this study are defined as 67 (sixty seven).

The purpose of this study was to determine the extent of the influence of ability and discipline in West Kalimantan Provincial Health Office. In this research, the writer used descriptive and causal associative. Then the data analysis techniques using qualitative analysis and quantitative analysis to look through the questionnaire respondents, then the data were analyzed with SPSS version 17.00. Research has been done found that based on the partial test and simultaneously, it is known that factors capability consisting of knowledge, skill, qualification and discipline that consists of a list of attendees, retribution, justice significant effect on employee performance West Kalimantan Provincial Health Office.

**Keywords : Ability, Discipline Work, Performance**