

**Compensation, Discipline, Education and Training and The Influence of  
Employee's Work Satisfaction in The Landak Hospital**

**By: Deratea Melita  
Faculty of Economics  
Tanjungpura University**

**Abstract**

Compensation, discipline, education and training if properly applied by companies will trigger high working spirit and give positive effect on companies profitability and employees' satisfaction.

This study aimed to analyze the effect of compensation, discipline and education and training to employee satisfaction region hospital. This study used survey method. Total population entirely region hospital 136 employees, while the tested sample is 40 respondents. Sampling technique used in this research was purposive sampling. The analytical tool used in this research was multiple linear regression analysis. The results showed that the compensation significant positive effect on job satisfaction, education and training bring significant negative effect on job satisfaction, while discipline was not bring significant positive effect on employee satisfaction in Landak region hospital.

*Keywords: Compensation, Discipline, Education and Training, and Job Satisfaction.*

**Kompensasi, Kedisiplinan, Pendidikan dan Pelatihan Serta Dampaknya  
Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di RSUD Landak**

**Nama: Deratea Melita  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Tanjungpura**

**Abstrak**

Kompensasi, kedisiplinan, pendidikan dan pelatihan yang diterapkan perusahaan dengan baik, maka akan memicu semangat kerja dan memberikan pengaruh positif bagi peningkatan hasil kerja dan kepuasan karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, kedisiplinan serta pendidikan dan pelatihan terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD Landak. Penelitian ini menggunakan metode survey. Jumlah populasi seluruhnya 136 pegawai RSUD Landak, sedangkan sampel yang diuji adalah 40 responden. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, pendidikan dan pelatihan berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan kedisiplinan tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada RSUD Landak.

Kata Kunci : Kompensasi, Kedisiplinan, Pendidikan dan Pelatihan, dan Kepuasan Kerja.