

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| KATA PENGANTAR | i |
| PERSEMBAHAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR LAMPIRAN | ix |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 5 |
| C. Tujuan Penelitian | 5 |
| D. Manfaat Penelitian | 6 |
| E. Kerangka Pemikiran | 6 |
| 1. Tinjauan Pustaka | 6 |
| 2. Kerangka Konsep | 15 |
| F. Hipotesis | 16 |
| G. Metode Penelitian | 17 |
| BAB II KETENTUAN HUKUM TENTANG PERJANJIAN KERJA | |
| A. Pengertian Dan Dasar Hukum Perjanjian Kerja | 22 |
| B. Hak dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja | 33 |

| | |
|--|-----------|
| C. Akibat Hukum Bagi Pihak yang Wanprestasi Dalam Perjanjian Kerja | 36 |
| D. Upaya Yang Dilakukan Pemilik Rumah Dalam Terjadinya Wanprestasi | 43 |
| BAB III PENGOLAHAN DATA | |
| A. Analisis Data | 46 |
| B. Pembuktian Hipotesis | 50 |
| BAB IV PENUTUP | |
| A. Kesimpulan | 53 |
| B. Saran | 54 |
| DAFTAR PUSTAKA | 55 |
| LAMPIRAN | 57 |