

ABSTRAKSI

Semangat kerja merupakan keinginan dan kesungguhan seseorang dalam mengerjakan pekerjaannya dengan baik serta disiplin untuk mencapai prestasi kerja. Sedangkan kegairahan kerja merupakan keinginan dan kesenangan yang mendalam terhadap pekerjaan yang dilakukan. Berhasil tidaknya usaha untuk meningkatkan semangat dan kegairahan kerja karyawan pada suatu perusahaan sepenuhnya tergantung pada sejauh mana keinginan dan kemampuan perusahaan di dalam mengupayakannya, serta bagaimana perusahaan mau membuka diri untuk informasi-informasi dari para karyawan mereka.

Judul Skripsi dalam penelitian ini adalah analisis semangat dan kegairahan kerja karyawan pada PT. Astra International Tbk. Daihatsu Cabang Pontianak. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui semangat dan kegairahan kerja dan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi semangat dan kegairahan kerja karyawan pada PT. Astra International Tbk. Daihatsu Cabang Pontianak yaitu gaji/upah, lingkungan kerja, hubungan kerja, insentif, kesejahteraan karyawan dan jaminan sosial.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian survei. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang masih aktif bekerja di PT. Astra International Tbk. Daihatsu Cabang Pontianak sebanyak 32 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sensus yaitu seluruh karyawan tetap yang bekerja di PT. Astra International Tbk. Daihatsu Cabang Pontianak sebanyak 32 orang. Data dikumpulkan berdasarkan data primer (wawancara, observasi dan kuisioner) dan data sekunder (studi dokumenter) kemudian data dianalisis dengan menggunakan metode analisis kualitatif.

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah semangat dan kegairahan kerja karyawan pada PT. Astra International Tbk. Daihatsu Cabang Pontianak sudah cukup tinggi karena sebagian besar karyawan/responden menyatakan faktor-faktor berupa gaji/upah, lingkungan kerja, hubungan kerja, insentif/bonus, kesejahteraan karyawan dan jaminan sosial yang diberikan perusahaan cukup tinggi/besar pengaruhnya terhadap semangat dan kegairahan kerja mereka.

Saran, perusahaan perlu lebih memperhatikan hubungan kerja antara atasan dengan bawahannya agar lebih baik lagi, lebih meningkatkan kebersihan dan keamanan lingkungan kerja agar karyawan merasa aman dan nyaman dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat bekerja dengan baik dan lebih semangat dan bergairah dalam pekerjaannya.