

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| KATA PENGANTAR | 1 |
| ABSTRAK | iv |
| ABSTRACT..... | v |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | viii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 4 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 5 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 5 |
| E. Kerangka Pemikiran..... | 6 |
| 1. Tinjauan Pustaka | 6 |
| 2. Kerangka Konsep | 13 |
| F. Hipotesis..... | 14 |
| G. Metode penelitian..... | 15 |
| BAB II KETENTUAN HUKUM MENGENAI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA | |
| A. Pengertian Dan Dasar Hukum Pemutusan Hubungan Kerja | 19 |
| B. Hak Dan Kewajiban Para Pihak Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja..... | 35 |
| C. Akibat Hukum Bagi Perusahaan Yang Tidak Memberikan Hak-Hak Pekerja Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja..... | 42 |
| D. Upaya Hukum Yang Dapat Dilakukan Oleh Pekerja Untuk Mendapatkan Hak-Haknya Setelah Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja | 46 |

BAB III PENGOLAHAN DATA

| | |
|-------------------------------|----|
| A. Analisis Data..... | 55 |
| B. Pembuktian Hipotesis | 61 |

BAB IV PENUTUP

| | |
|----------------------|----|
| A. Kesimpulan | 65 |
| B. Saran-Saran | 66 |

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**