

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
Persetujuan Pembimbing.....	i
Pengesaham Tim Penguji	ii
Abstrak	iii
Abstract	iv
Ringkasan Skripsi	v
Pernyataan keaslian	vii
Halaman Motto dan Persembahan	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Fokus Penelitian	5
1.3. Rumusan Permasalahan	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.5.1. Manfaat Teoritis	7
1.5.2. Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Teori	9
2.1.1. Sumber Daya Manusia	9
2.1.2. Pengembangan	11
2.1.3. Pengembangan Sumber Daya Manusia	13
2.1.4. Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)	18
2.1.5. Aparatur pemerintah	23
2.2. Hasil Penelitian yang Relevan	24
2.3. Kerangka Pikir Penelitian	29
2.4. Pertanyaan penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Jenis Penelitian	33
3.2. Langkah-langkah penelitian	34
3.3. Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.3.1. Tempat Penelitian.....	34
3.3.2. Waktu Penelitian.....	35
3.4. Subjek dan Objek Penelitian	36

3.4.1. Subjek Penelitian.....	36
3.4.2. Objek Penelitian.....	37
3.5. Instrumen Penelitian	37
3.6. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	38
3.7. Teknik Analisis Data	40
3.8. Teknik Keabsahan Data (Uji Validitas).....	42
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	44
4.1. Gambaran Umum Kabupaten Bengkayang	44
4.1.1. Sejarah Wilayah	44
4.1.2. Letak Geografis.....	46
4.1.3. Keadaan Demografis	48
4.1.4. Keadaan Sosial Budaya	49
4.2. Gambaran Umum Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kabupaten Bengkayang.....	50
4.2.1. Sejarah Instansi BKDD	50
4.2.2. Tugas Pokok dan Fungsi BKDD.....	51
4.2.3. Visi dan Misi BKDD	53
4.2.4. Struktur Organisasi BKDD.....	54
4.2.5. Deskripsi Jabatan BKDD	57
4.2.6. Keadaan Pegawai BKDD	65
BAB V PEMBAHASAN	68
5.1. Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Pemerintah	68
5.2. Pengembangan Sumber Daya Aparatur Pemerintah.....	69
5.2.1. Penentuan Kebutuhan dalam Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Aparatur pemerintah	71
5.2.2. Penentuan Sasaran dalam Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Aparatur pemerintah	78
5.2.3. Penentuan Program dalam Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Aparatur pemerintah	82
5.2.4. Prinsip Belajar dalam Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Aparatur pemerintah	85
5.2.5. Pelaksanaan Program dalam Pengembangan Sumber Daya Aparatur pemerintah	86
5.2.6. Penilaian Pelaksanaan Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur pemerintah	89
BAB VI KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	94
6.1. Kesimpulan	94
6.2. Implikasi	97
6.2.1. Implikasi Teoritis	97
6.2.2. Implikasi Praktis	98

6.3.Saran	98
6.4.Keterbatasan Penelitian	100
Daftar Pustaka	101
Lampiran	