

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA AUDITOR,
PENGHARGAAN FINANSIAL DAN MOTIVASI
KARIR TERHADAP PILIHAN KARIR SEBAGAI
AUDITOR (Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi
Akuntansi Universitas Tanjungpura)**

SKRIPSI



**THERESIA AULIA PANGARIBUAN
B1031211047**

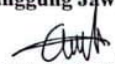
**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA
PONTIANAK**

2025

LEMBAR YURIDIS

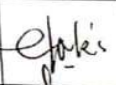
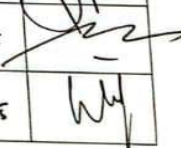
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA AUDITOR, PENGHARGAAN FINANSIAL
DAN MOTIVASI KARIR TERHADAP PILIHAN KARIR SEBAGAI AUDITOR
(Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Tanjungpura)

Penanggung Jawab Yuridis

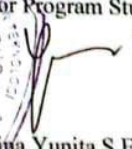

Theresia Aulia Pangaribuan
B1031211047

Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik
Tgl Ujian Skripsi dan Komprehensif : 07 Juli 2025

Majelis Penguji

No.	Majelis Penguji	Nama/NIP	Tgl/Bln/Thn	Tanda Tangan
1.	Ketua Penguji	Elok Heniwati, S.E.,M.Si.,Ak.,C.A.,Ph.D.	15/07/25	
		NIP.197402122000122001		
2.	Sekretaris Penguji	Fera Damayanti,S.E.,M.Ak.	15/07/25	
		NIP.198611152019032004		
3.	Penguji1	Rudy Kurniawan,S.E.,M.Sc.,Ak.	15/07/25	
		NIP.196808211997021003		
4.	Penguji2	Wukuf Dilvan Rafa, M.Ak.	15/07/25	
		NIP.199609262022031013		

Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat dan Lulus
Dalam Ujian Skripsi dan Komprehensif

Pontianak, 22 AUG 2025
Koordinator Program Studi Akuntansi

Dr. Kristina Yunita, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 197906182002122003

PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Theresia Aulia Pangaribuan
NIM : B1031211047
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Auditor, Penghargaan Finansial dan Motivasi Karir Terhadap Pilihan Karir Sebagai Auditor (Studi kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Tanjungpura).

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut di atas, secara keseluruhan adalah murni karya penulis sendiri dan bukan plagiat dari karya orang lain, kecuali bagian-bagian yang dirujuk sebagai sumber pustaka sesuai dengan panduan penulisan yang berlaku (lembar hasil pemeriksaan plagiat terlampir).

Apabila di dalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis yang dapat berakibat pada pembatalan Skripsi dengan judul tersebut di atas.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pontianak, 12 Juni 2025


Theresia Aulia Pangaribuan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja auditor terhadap pilihan karir sebagai auditor, pengaruh penghargaan finansial terhadap pilihan karir sebagai auditor dan pengaruh motivasi karir terhadap pilihan karir sebagai auditor. Responden penelitian ini adalah Mahasiswa Akuntansi Universitas Tanjungpura angkatan 2021 dan 2022 yang sudah mengambil mata kuliah pengauditan 1. Pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling. Teknik pengumpulan data penelitian dilakukan melalui kuesioner. Uji validitas menggunakan Pearson Product Moment, sedangkan uji reliabilitas menggunakan Cronbach Alpha. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Tidak terdapat pengaruh Lingkungan kerja auditor terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor. Hal ini berdasarkan hasil t hitung sebesar 0.555 lebih kecil dari t tabel sebesar 1.97214 dengan nilai signifikansi 0.580 lebih besar dari 0.05. (2) Terdapat pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor. Hal ini berdasarkan hasil t hitung sebesar 5.968 lebih besar dari t tabel sebesar 1.97214 dengan nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari 0.05. (3) Terdapat pengaruh Motivasi karir terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor. Hal ini berdasarkan hasil t hitung sebesar 5.468 lebih besar dari t tabel sebesar 1.97214 dengan nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari 0.05.

Kata kunci : Lingkungan kerja auditor, Penghargaan finansial, Motivasi karir dan Pilihan karir sebagai auditor.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of the auditor's work environment on career choice as an auditor, the influence of financial rewards on career choice as an auditor, and the influence of career motivation on career choice as an auditor. The respondents were Accounting students from Tanjungpura University, batches of 2021 and 2022, who had taken Auditing 1. Sampling was conducted using a purposive sampling technique. Data collection was conducted through a questionnaire. Validity was tested using Pearson Product Moment, while reliability was tested using Cronbach's Alpha. Classical assumption tests included normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. Hypothesis testing in this study used multiple regression analysis.

The results showed: (1) There was no influence of the auditor's work environment on career choice as an auditor. This was based on the calculated t-test of 0.555, which was smaller than the t-table of 1.97214, with a significance value of 0.580, which was greater than 0.05. (2) There was an influence of financial rewards on career choice as an auditor. This is based on the calculated t-value of 5.968, which is greater than the t-table value of 1.97214, with a significance value of 0.000, which is less than 0.05. (3) Career motivation has an effect on career choice as an auditor. This is based on the calculated t-value of 5.468, which is greater than the t-table value of 1.97214, with a significance value of 0.000, which is less than 0.05.

Keywords: Auditor work environment, financial rewards, career motivation, and career choice as an auditor.

KATA PENGANTAR

Dengan anugerah Tuhan Yang Maha Esa serta penuh rasa syukur atas kehadiratNya, penulisan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Lingkungan Kerja Auditor, Penghargaan Finansial dan Motivasi Karir terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor (Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Tanjungpura) ” telah berhasil diselesaikan dengan baik. Penyusunan penulisan skripsi ini dilakukan dengan tujuan memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura. Dalam Kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, bantuan serta doa selama proses penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Barkah, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
2. Ibu Dr. Nella Yantiana, S.E., M.M., Ak., CA., CMA.,CPA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
3. Ibu Dr. Khristina Yunita, S.E., M.Si., Ak., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
4. Ibu Fera Damayanti, S.E., M.Ak selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah berbaik hati dan penuh kesabaran telah memberikan waktu, saran, kritik, bimbingan serta semangat kepada penulis hingga akhir masa studi dan penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Elok Heniwati, S.E., M.Si., Ak., C.A., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan waktu, saran. Kritik, dan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak Rudy Kurniawan, S.E., M.Sc., Ak. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan nasihat serta saran dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak Wukuf Dilvan Rafa, M.Ak. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan nasihat serta saran dalam penulisan skripsi ini.
8. Seluruh staf pengajar, Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang telah

memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.

9. Seluruh Pejabat Struktural Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang telah memberikan pelayanan terbaik kepada mahasiswa/i selama penulis menjalani masa studi.
10. Keluarga Penulis terutama Kedua Orang Tua serta Kakak dan adik penulis yang telah memberikan semangat, doa dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan pada Program S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
11. Theresia Aulia Pangaribuan, ya! Diri saya sendiri. Terima Kasih Untuk diri sendiri yang telah berjuang untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Sulit bisa bertahan sampai titik ini, meskipun sering kali putus asa atas apa yang sedang diusahakan.
12. Rani Nuraini, Nur Ajisah, Risti Wulandari, Dominique Putri Pa Sorong, Danel, Gusventus yang telah memberikan semangat, dukungan, dan tempat untuk berkeluh kesah selama ini.
13. Teman-teman Akuntansi 2021 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan semangat dan motivasi selama masa perkuliahan.

Pontianak, 29 Juli 2025

Penulis

RINGKASAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA AUDITOR, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN MOTIVASI KARIR TERHADAP PILIHAN KARIR SEBAGAI AUDITOR (Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Tanjungpura)

Latar Belakang

Pilihan karir akuntan publik bagi mahasiswa sangat beragam, salah satunya menjadi seorang auditor. Mahasiswa akuntansi harus membuat perencanaan terhadap keputusan karir yang diinginkan. Namun dengan banyaknya pilihan karir membuat mahasiswa akuntansi sulit menetapkan pilihan karirnya, sehingga menyebabkan keraguan yang bisa mempengaruhi mahasiswa memilih karirnya. Oleh sebab itu, untuk menjadi seorang akuntan diperlukan pertimbangan akan karir yang ingin dikejar. Maka dari itu, diperlukan suatu hal supaya mendorong mahasiswa dalam memilih berkarir dibidang auditor. Dengan adanya Faktor-faktor Lingkungan kerja auditor, Penghargaan finansial dan Motivasi karir diharapkan dapat diketahui seberapa besar pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap Pilihan karir sebagai auditor bagi Mahasiswa Akuntansi Universitas Tanjungpura.

Tujuan Penelitian

1. Menguji dan menganalisis apakah lingkungan kerja auditor mempengaruhi pilihan karir sebagai auditor.
2. Menguji dan menganalisis apakah penghargaan finansial mempengaruhi pilihan karir sebagai auditor.
3. Menguji dan menganalisis apakah motivasi karir mempengaruhi pilihan karir sebagai auditor.

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dalam penelitian ini, teknik analisis data yang digunakan adalah dengan SPSS. SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) adalah perangkat lunak analisis statistik yang umum digunakan dalam penelitian kuantitatif. SPSS memungkinkan penulis untuk melakukan berbagai jenis analisis statistik, termasuk analisis regresi, uji-t, ANOVA, korelasi, dan analisis deskriptif, serta menyediakan alat yang kuat untuk mengolah data penelitian yang kompleks. SPSS membantu penulis untuk mendapatkan hasil yang valid dengan ukuran sampel yang lebih besar, serta menyediakan fleksibilitas untuk menguji berbagai asumsi statistik, yang menjadikannya alat yang efisien untuk analisis data penelitian.

Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil analisis data penelitian, didapati bahwa lingkungan kerja auditor tidak berpengaruh terhadap pilihan karir sebagai auditor. Sedangkan penghargaan finansial dan motivasi karir berpengaruh terhadap pilihan karir sebagai auditor. Namun secara simultan, lingkungan kerja auditor, penghargaan finansial dan motivasi karir secara bersama-sama mempengaruhi pilihan karir sebagai auditor.

Kesimpulan Serta Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa lingkungan kerja auditor bukanlah pertimbangan utama bagi mahasiswa dalam menentukan arah karirnya sebagai auditor. Namun, sebelum memilih karir sebagai auditor, mahasiswa harus mempertimbangkan penghargaan finansial dikarenakan aspek ini menjadi salah satu faktor penting yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kelangsungan karir dalam jangka panjang. Selain itu, motivasi karir juga menjadi konsep dasar bagaimana individu mengambil keputusan untuk memotivasi diri dalam mencapai karir yang diinginkan.

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN SKRIPSI	vi
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.2.1. Pernyataan Masalah	6
1.2.2. Pertanyaan Penelitian	7
1.3. Tujuan penelitian	7
1.4. Kontribusi Penelitian	7
1.4.1. Kontribusi Teoritis	7
1.4.2. Kontribusi Praktis	7
1.5. Gambaran Kontekstual Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Teori Pengharapan (<i>Expectancy Theory</i>)	9
2.1.2. Mahasiswa Akuntansi	10
2.1.3. Akuntan	11
2.1.4. Tinjauan tentang Profesi Auditor	12z
2.1.5. Lingkungan Kerja Auditor	13
2.1.6. Penghargaan Finansial	15
2.1.7. Motivasi Karir	18
2.1.8. Pilihan Karir Sebagai Auditor	18
2.2. Kajian Empiris	21
2.3. Kerangka Konseptual Dan Hipotesis Penelitian	32

2.3.1.	Kerangka Konseptual	32
2.3.2.	Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		35
3.1.	Bentuk Penelitian	35
3.2.	Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.3.	Data	35
3.3.1.	Jenis dan Sumber Data	35
3.3.2.	Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.	Populasi dan Sampel	37
3.4.1.	Populasi	37
3.4.2.	Sampel	37
3.5.	Variabel Penelitian	38
3.5.1.	Definisi Operasional Variabel	38
3.5.1.1.	Variabel Terikat atau Dependen.....	38
3.5.1.2.	Variabel Tidak Terikat atau Independen	39
3.6.	Metode Analisis	41
3.6.1.	Uji Statistik Deskriptif.....	41
3.6.2.	Uji Validitas	41
3.6.3.	Uji Reliabilitas.....	41
3.6.4.	Uji Asumsi Klasik	42
3.6.4.1.	Uji Normalitas	42
3.6.4.2.	Uji Multikolinearitas.....	42
3.6.4.3	Uji Heteroskedastisitas	42
3.6.5.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.6.6.	Uji Koefisien Determinasi.....	43
3.6.7.	Uji Hipotesis.....	44
3.6.7.2.	Uji F (Uji Simultan).....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		45
4.1.	Deskripsi Data.....	45
4.2.	Karakteristik Responden	46
4.3.	Metode Analisis Data.....	46

4.3.1. Uji Statistik Deskriptif	46
4.3.2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	47
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	500
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	533
4.3.5 Uji Hipotesis	544
4.4 Pembahasan.....	57
BAB V PENUTUP.....	611
5.1 Kesimpulan	611
5.2 Rekomendasi/ Saran.....	622
DAFTAR PUSTAKA.....	633

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Akuntan Publik di Indonesia.....	1
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3. 1 Skor Skala Likert	36
Tabel 3. 2 Jumlah Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2021-2022 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura	37
Tabel 3. 3 Tabel Operasional Variabel.....	39
Tabel 4. 1 Proses Pengembalian Sampel	455
Tabel 4. 2 Data Responden	455
Tabel 4. 3 Jumlah Kelamin Responden.....	466
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	477
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas	501
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas	522
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	522
Tabel 4. 10 Hasil Regresi Linier Berganda.....	533
Tabel 4. 11 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	544
Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	555
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	566
Tabel 4. 14 Ringkasan Hipotesis.....	577

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4. 1 Uji Normalitas Histogram	511
Gambar 4. 2 P-Plot Uji Normalitas	511

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Memiliki karir sebagai Akuntan Publik merupakan salah satu profesi yang bisa memberikan peluang, akan tetapi profesi akuntan publik juga memiliki tantangan. Profesi Akuntan publik semakin tidak menarik dikarenakan berkurangnya keinginan mahasiswa untuk menajadi akuntan publik dan tidak menjadi pilihan utama mahasiswa dalam berkarir (Farwitawati et al, 2024). Jika dibandingkan akan kebutuhan jasa akuntan didalam dunia bisnis, jumlah akuntan publik terbilang minim dikarenakan sedikitnya jumlah akuntan publik. Perkembangan akuntan publik cukup mengalami peningkatan, akan tetapi peningkatan ini tidak substansial, hal ini berdasarkan pada data Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (PPPK) dan Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI). Faktor-faktor penyebab sedikitnya jumlah perkembangan akuntan publik yaitu durasi kerja yang *overtime*, *deadline* yang tidak terpenuhi, pengaruh diplomasi dalam institut serta hukuman bagi akuntan publik yang bekerja secara tidak professional (Wibowo, 2020).

Pilihan karir akuntan publik bagi mahasiswa sangat beragam, salah satunya menjadi seorang auditor. Untuk menjadi akuntan publik diperlukan tes Sertifikasi Akuntan Publik, dikarenakan adanya tes Sertifikasi menjadi penyebab profesi akuntan publik masih kurang terkenal dikalangan masyarakat Indonesia (Kholis, 2023). Perkembangan Jumlah akuntan publik tahun 2020-2024 Di Indonesia dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1. 1
Jumlah Akuntan Publik di Indonesia

Tahun	Jumlah Akuntan Publik
2020	1.453
2021	1.454
2022	1.480
2023	1.468
2024	1.640

(Sumber: <https://iapi.or.id/direktori-kap> 2025)

Menurut data IAPI, kebutuhan Indonesia akan akuntan publik sangat tinggi. Per 31 Desember 2024, jumlah akuntan publik biasa terdaftar hanya 1.640 orang, sementara pemegang sertifikasi CPA (*Certified Public Accountant*) yang tidak berpraktik sebagai akuntan publik berjumlah 1.790 orang. Sebagai perbandingan, angka ini jauh lebih rendah dibandingkan Thailand yang memiliki 12.000 pemegang CPA. Dibandingkan dengan 35.000 mahasiswa akuntansi yang lulus setiap tahunnya, hanya terdapat 3.430 CPA yang bekerja, hal ini menunjukkan profesi akuntan publik kurang diminati lulusan akuntansi. Hal ini mencerminkan rendahnya keinginan mahasiswa untuk menekuni profesi akuntan publik (Febriyanti, 2019). Oleh karena itu, menarik untuk mengkaji fenomena ini karena setiap tahun ribuan lulusan akuntansi keluar dari perguruan tinggi di Indonesia, yang secara otomatis menunjukkan adanya peningkatan pertumbuhan jumlah lulusan akuntansi sebanding dengan perluasan profesi audit (Asyifa et al., 2022).

Pandangan mahasiswa mengenai profesi akuntansi dibentuk oleh visi mereka terhadap profesi ini dan juga keberadaan profesi akuntan publik. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik, akuntan publik merupakan tenaga profesional yang mendapat persetujuan Menteri Keuangan untuk memberikan jasa berupa attestasi dan tanpa attestasi. Ruang lingkup keahlian jasa attestasi meliputi: audit komprehensif atas laporan keuangan; pemeriksaan laporan keuangan perkiraan; pemeriksaan atas penyajian informasi keuangan proforma; analisis laporan keuangan; serta jasa attestasi lainnya sesuai Standar Profesional Akuntan Publik (Yogi, 2020). Sektor akuntansi mencakup semua bidang kegiatan yang memerlukan keterampilan akuntansi, termasuk profesi yang dilakukan oleh akuntan, serta akuntan internal yang bekerja di perusahaan di sektor keuangan atau komersial. Akuntan publik merupakan individu yang bekerja atau bertanggung jawab menghasilkan laporan keuangan suatu perusahaan (Hijriyanah et al., 2023).

Menjalani karir sebagai akuntan bukanlah hal yang mudah, memerlukan persaingan dan tanggung jawab terhadap berbagai masalah seperti kecurangan. Akuntan profesional dituntut untuk memiliki keterampilan dan keunggulan dalam dunia bisnis. Seorang akuntan yang baik harus menunjukkan integritas,

independensi, objektivitas, kompetensi dan kejujuran. Kinerja seorang akuntan dinilai berdasarkan keterampilan, profesionalisme, dan dedikasinya (Asri et al., 2020). Akuntan publik harus mampu beroperasi secara profesional sesuai dengan standar etika profesi. Memang benar, profesi akuntan diharuskan memikul tanggung jawabnya terhadap pekerjaan, organisasi, masyarakat dan diri sendiri. Dengan berpegang teguh pada prinsip etika kepercayaan masyarakat pada profesi akuntan meningkat. Selain itu, seorang akuntan sangat penting bagi perusahaan, terutama yang mempertimbangkan untuk memasuki pasar modal. Dengan demikian, tiap perusahaan yang ingin mencatatkan sahamnya di bursa harus diaudit oleh akuntan (Puspitaningsih, 2017).

Dalam konteks ini, pendidikan akuntansi berfungsi sebagai landasan untuk membangun karir profesional. Tujuannya menyediakan sumber daya manusia kompeten di berbagai sektor, termasuk akuntansi. Keterampilan manajemen sumber daya manusia mencakup pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan disposisi seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya dalam suatu perusahaan. Dengan demikian, seorang mahasiswa yang memilih karir di bidang akuntansi memainkan peran penting dalam bidang bisnis, pemerintahan, investor, kreditor, pemangku kepentingan dan masyarakat dengan mengeluarkan pernyataan terkait pengambilan keputusan dan memberikan informasi mengenai integritas laporan keuangan.

Seorang lulusan akuntansi tentunya harus mempertimbangkan beberapa faktor untuk memandu karirnya. Tentu saja karir yang dipilih harus sesuai dengan minat lulusan akuntansi (Mawadah & Akbar, 2023). Pilihan karir merupakan suatu aspek krusial terkait dengan suatu profesi tertentu bagi seorang individu dalam pemenuhan hidupnya, maka penting bagi seseorang untuk merencanakannya dengan baik agar mampu mengembangkan keterampilan dan kompetensi yang kemungkinan besar akan dimanfaatkan untuk mencapai karir tersebut (Melmusi & Chanigia, 2019). Oleh karena itu, sebagai mahasiswa akuntansi ia harus memilih jalur profesi yang akan ditempuhnya di dunia kerja agar memenuhi syarat menjadi ahli di bidangnya (Husna et al., 2022). Aspek-aspek yang menjadi pengaruh dalam memilih karir dibidang akuntansi bagi mahasiswa akuntansi menjadi hal yang

menarik dalam penelitian ini. Dikarenakan, dengan memahami profesi yang dipilih mahasiswa, kita bisa menyimpulkan alasan dalam memilih karir tersebut (Fredy et al., 2020).

Auditor merupakan pilihan profesional di sektor akuntansi, meliputi audit dan audit keuangan. Selama proses audit, auditor akan menelaah analisis keuangan klien dan memberikan penilaiannya mengenai keakuratan penyajian laporan tersebut. Pada Kantor akuntan publik (KAP), auditor disebut sebagai auditor independen, auditor eksternal atau biasa disebut akuntan publik. Mereka umumnya berdedikasi untuk mengaudit laporan keuangan yang diterbitkan perusahaan atau badan swasta. Asumsi mahasiswa akuntansi tentang pekerjaan auditor sangat penting bagi mereka ketika menarik kesimpulan tentang peran mereka sebagai auditor (Sari & Amiranto, 2024).

Menurut Wahyuni et al (2021) Sebagian orang sering memandang profesi audit sebagai profesi bergengsi. Profesi ini termasuk profesi tingkat tinggi karena peranannya yang krusial, sebanding dengan profesi pengacara dan notaris. Namun sayangnya, pilihan profesi auditor jarang terjadi di kalangan individu. Dari penjelasan di atas disimpulkan profesi audit sangat dihormati. Namun, hanya sedikit orang yang memilih karir ini karena risiko dan ketidakpastiannya, termasuk validitas dan keandalan bukti yang diberikan serta ketidakpastian mengenai efektivitas pengendalian internal. Informasi yang kurang baik terkait dengan kondisi kerja auditor dapat mengurangi daya tarik profesi audit bagi mahasiswa dan mengarahkan mereka ke jalur lain di bidang akuntansi. Mahasiswa akuntansi mengumpulkan berbagai informasi tentang profesi auditor, yang penting dalam proses pengambilan keputusan karir mereka di bidang ini. Akibatnya, profesi audit mungkin kekurangan kandidat yang memenuhi syarat (Nugraha, 2018).

Lingkungan kerja dapat mendorong seseorang untuk berevolusi dan bertransformasi sebelum mendapatkan pekerjaan. Segala sesuatu yang terjadi di lingkungan kerja ialah penolakan untuk menghadapi dan meyakini reward yang diperolehnya akan melebihi yang mereka kerjakan (Ariyani & Jaeni, 2022). Terdapat beberapa riset terdahulu yang menyatakan kondisi kerja auditor mempengaruhi minat berkarir di bidang auditor, seperti pada riset Prabowo et al

(2023) yang mana hasil risetnya kondisi kerja auditor berpengaruh terhadap pilihan karir menjadi auditor. Riset lain juga dilaksanakan oleh Farwitawati et al (2024); Febriyanti (2019) dan Husna et al (2022) dalam riset ini kondisi kerja berpengaruh terhadap pilihan karir sebagai akuntan publik. Akan tetapi, riset ini tidak sejalan dengan riset Fredy et al (2020), yang menunjukkan bahwa kondisi kerja tidak mempengaruhi pilihan karir menjadi akuntan publik.

Penghargaan Finansial menjadi evaluasi dan penilaian utama mahasiswa dalam memilih karir sebagai akuntan publik atau akuntan non-publik, perhatian pertama mahasiswa adalah imbalan finansial. Pada dasarnya, sebagian besar perusahaan meyakini bahwa bonus finansial dari kinerja adalah cara utama untuk menghasilkan kepuasan karyawan (Dary, 2017). Berdasarkan riset yang dilaksanakan oleh Ariyani & Jaeni (2022); Wibowo (2020); Asyifa et al (2022); Febriyanti (2019) dan Hijriyannah et al (2023) menunjukkan penghargaan finansial memiliki pengaruh terhadap pilihan karir menjadi akuntan publik. Namun riset ini tidak sejalan dengan riset Muslimin (2023); Ilyas (2017); Wardani (2021); Fredy et al (2020) dan Husna et al (2022) dimana penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir menjadi akuntan publik.

Menurut Rahayu et al (2021) Motivasi karir merupakan persepsi yang menilai kesediaan individu yang bersumber dari aspirasinya sendiri untuk meningkatkan keterampilan pribadinya guna memperoleh pekerjaan atau karir lebih unggul dari yang dimiliki sebelumnya. Penelitian terdahulu Lukman & Nata (2024) membuktikan Motivasi karir mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi memilih sebagai akuntan publik. Hal ini sesuai temuan Rahma & Murdiansyah (2023) bahwa motivasi karir secara individual mempengaruhi minat berkarir akuntan publik. Akan tetapi, riset ini bertolak belakang dengan riset Fitriyani (2024) yang membuktikan motivasi karir tidak mempengaruhi keinginan mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik.

Oleh karena itu, mahasiswa akuntansi harus membuat perencanaan terhadap keputusan karir yang diinginkan. Namun dengan banyaknya pilihan karir membuat mahasiswa akuntansi sulit menetapkan pilihan karirnya, sehingga menyebabkan keraguan yang bisa mempengaruhi mahasiswa memilih karirnya. Oleh sebab itu,

untuk menjadi seorang akuntan diperlukan pertimbangan akan karir yang ingin dikejar. Maka dari itu, diperlukan suatu hal supaya mendorong mahasiswa dalam memilih berkarir dibidang auditor dan menarik penulis dalam mengeksplorasi unsur-unsur yang mempengaruhi keputusan mahasiswa mengenai profesi masa depannya. Selain itu, penulis juga ingin mengetahui apakah variabel penelitian ini dapat mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam mengejar karir audit.

Penelitian ini diharapkan dapat memperbaharui dan melengkapi kekurangan dari penelitian sebelumnya. Dimana, penelitian sebelumnya dilakukan di STIE Surakarta dan Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir auditor dalam penelitian ini adalah Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja dan Gender. Penelitian serupa juga dilakukan di Universitas Stikubank Semarang dan Faktor yang mempengaruhi penelitian ini yaitu Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Persepsi Standar Audit. Berdasarkan latar belakang diatas penulis ingin menguji kembali terkait Lingkungan kerja auditor, Penghargaan finansial dan Motivasi karir terhadap Pilihan karir sebagai auditor. Selain itu, penelitian ini juga memperluas ruang lingkup penelitian menjadi mahasiswa akuntansi di Universitas Tanjungpura Pontianak. Sehingga diharapkan pula hasil dari penelitian dapat mewakili seluruh minat mahasiswa akuntansi secara umum dalam berkarir di bidang auditor. Oleh karena itu, penulis ingin mengambil judul penelitian yaitu **“Pengaruh Lingkungan Kerja Auditor, Penghargaan finansial dan Motivasi Karir terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor (Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Tanjungpura)”**.

1.2. Rumusan Masalah

1.2.1. Pernyataan Masalah

Karir adalah rangkaian tugas atau profesi yang dilaksanakan dalam jangka waktu tertentu terkait perilaku, prinsip, watak, dan motivasi seseorang. Pemilihan karir merupakan proses penentuan keputusan terhadap keinginan yang akan dicapai. Pemilihan karir sebagai auditor dipengaruhi beberapa faktor yang termasuk lingkungan kerja auditor , penghargaan finansial dan motivasi karir. Hasilnya, penulis menyarankan untuk melakukan peninjauan kembali terhadap lingkungan kerja auditor, penghargaan finansial dan motivasi karir sebagai aspek yang

berpotensi memberikan pengaruh pilihan karir sebagai auditor.

1.2.2. Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan latar belakang, dirumuskanlah masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana Lingkungan kerja auditor mempengaruhi keputusannya untuk berkarir sebagai auditor?
2. Bagaimana Penghargaan finansial mempengaruhi keputusannya untuk berkarir sebagai auditor?
3. Bagaimana Motivasi Karir mempengaruhi keputusannya untuk berkarir sebagai auditor?

1.3. Tujuan penelitian

Berdasarkan latar belakang, adapun tujuan penelitian yakni untuk :

4. Menguji dan menganalisis apakah lingkungan kerja auditor mempengaruhi pilihan karir sebagai auditor.
5. Menguji dan menganalisis apakah penghargaan finansial mempengaruhi pilihan karir sebagai auditor.
6. Menguji dan menganalisis apakah motivasi karir mempengaruhi pilihan karir sebagai auditor.

1.4. Kontribusi Penelitian

1.4.1. Kontribusi Teoritis

Penelitian ini berfungsi sebagai acuan penting dalam memahami bagaimana Pilihan karir sebagai auditor yang dipengaruhi lingkungan kerja auditor, penghargaan finansial dan motivasi karir. Selain itu, penelitian ini juga diharapkan mampu memberikan wawasan mengenai teori harapan (*expectancy theory*) dalam bidang akuntansi. Diharapkan juga bahwa penelitian ini akan memberikan kontribusi yang signifikan untuk kemajuan pengetahuan, khususnya dalam bidang akuntansi. Peneliti lain yang tertarik mempelajari prospek karir mahasiswa akuntansi khususnya di industri audit, dapat mengambil manfaat dari temuan penelitian ini.

1.4.2. Kontribusi Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi mahasiswa akuntansi yang beraspirasi untuk berkarir sebagai auditor. Dengan meningkatkan

keterampilan analisis data, seperti mempelajari *software* audit misalnya, Audit Command Language (ACL) atau Interactive Data Extraction and Analysis (IDEA) dan memahami teknik analitik yang digunakan dalam audit sehingga dapat memberikan kontribusi yang signifikan dalam mengidentifikasi kesalahan atau ketidaksesuaian yang mungkin terjadi dalam laporan keuangan.

1.5. Gambaran Kontekstual Penelitian

Dalam penelitian ini penulisan akan ditulis berdasarkan struktur yang akan dijabarkan berikut :

BAB I PENDAHULUAN, bagian ini menjelaskan pendahuluan yang mencakup beberapa komponen, termasuk informasi mengenai Konteks penelitian, deskripsi permasalahan, objektif penelitian, kontribusi penelitian serta ringkasan kontekstual.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, bagian ini menawarkan pemeriksaan komprehensif terhadap kerangka teori yang digunakan untuk menyempurnakan penelitian. Hal ini dicapai dengan menyajikan hasil penelitian sebelumnya, sehingga menjadi dasar perbandingan antara variabel yang digunakan dalam penelitian saat ini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menghasilkan hipotesis sebagai hasil antara yang akan diuji secara empiris untuk memverifikasi validitasnya.

BAB III METODE PENELITIAN, bagian ini menjelaskan menyeluruh desain penelitian, meliputi informasi mengenai latar belakang dan waktu penelitian, metodologi pengumpulan data, karakteristik populasi dan sampel, variabel penelitian dan alat analisis yang digunakan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN, tujuan bab ini adalah untuk menyajikan dan menganalisis temuan pengujian hipotesis dan hasil analisis sejalan dengan teori terkait.

BAB V PENUTUP, bab ini menjelaskan mengenai kesimpulan terkait analisis yang ada pada Bab IV, implikasi penelitian dan keterbatasan penelitian serta saran bagi penelitian berikutnya.