

ABSTRAK

ArniAstuti

:Pengangkatan pegawai Dalam Jabatan Struktural Lingkungan Puskesmas Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya . Studi Kasus Puskesmas Korpri Desa Sungai Raya Dalam Kecamatan Sungai Raya. Skripsi .Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tanjungpura. Pontianak 2015.

Skripsi ini di latar belakang masalah pengangkatan pegawai dalam jabatan struktural di lingkungan puskesmas pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kubu Raya. Studi kasus yang di lakukan pada Puskesmas Kopri Desa Sungai Raya Dalam Kecamatan Sungai Raya. Di dalam pengangkatan pimpinan puskesmas korpri kurang memperhatikan syarat-syarat pengangkatan dalam jabatan struktural yang salah satu syarat tersebut adalah tidak terpenuhi syarat pendidikan di mana syarat pendidikan tersebut telah di tentukan oleh negara dalam keputusan menteri aparatur negara dan peraturan menteri kesehatan. Metode yang di gunakan adalah metode deskriptif dengan bentuk penelitian kualitatif pendekatan yang di gunakan adalah semiotif/semiologi adalah studi tentang makna keputusan. Teknik yang di lakukan dalam pengumpulan data dengan cara wawancara, dokumentasi, dan observasi. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori Sondang P. Siagian (2014 : 207-209) tentang pengembangan karir. Berdasarkan hasil penelitian terhadap pengangkatan pegawai dalam jabatan struktural di lingkungan puskesmas pada dinas kesehatan Kabupaten Kubu Raya. Studi kasus yang di lakukan pada Puskesmas Korpri Desa Sungai Raya bahwa pimpinan Puskesmas yang di angkat dalam jabatan struktural berpendidikan SPK, hal tersebut tidak sesuai dengan peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara di dalam Badan Kepegawaian Negara (BKN) nomor 13 tahun 2002 tentang pengangkatan pegawai dalam jabatan struktural dan peraturan menteri kesehatan nomor 75 tahun 2014 tentang organisasi pusat kesehatan masyarakat.

Kata Kunci : Peraturan Pemerintah, Pengembangan Karir, Pengangkatan pimpinan Puskesmas Korpri