

ABSTRAK

Bonifasius : Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Samalantan Kabupaten Bengkayang. **Skripsi. Pontianak : Program Studi Ilmu Pemerintahan Kerjasama Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Tanjungpura dengan Pemerintah Provinsi Kalimantan Barat.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Samalantan. Jenis penelitian yang digunakan adalah korelasional dengan analisis kuantitatif, yaitu analisis regresi linear sederhana. Analisis tersebut dilakukan dengan data yang telah dikumpulkan dari sampel yang diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu seluruh pegawai di Kantor Camat Samalantan yang berjumlah 24 orang. Kemudian, teknik pengumpulan data yang peneliti gunakan adalah dengan menyebarkan angket yang telah diujicobakan sebelumnya untuk mengetahui kevalidan dan reliabilitas dari angket tersebut.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0,623 dan koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,388. Artinya, terdapat hubungan yang kuat, yaitu sebesar 0,623 antara tingkat pendidikan dengan kinerja pegawai dan sebesar 38,8 % menunjukkan besarnya pengaruh variabel tingkat pendidikan terhadap variabel kinerja. Selain itu, adanya pengaruh yang positif antara tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Samalantan. Hal ini dapat dilihat dari tabel Anova, dimana nilai Sig. hitung ($0,001$) < nilai Sig. penelitian ($0,05$). Artinya hipotesis awal yang diajukan bisa diterima, yaitu tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian, kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah ada pengaruh yang positif antara tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Samalantan sebesar 38,8 %, sedangkan sisanya sebesar 61,2 % merupakan pengaruh dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Untuk itu, saran yang diberikan sebaiknya pegawai diberikan pelatihan dan beasiswa terutama yang berpendidikan rendah, dan tugas pokok sesuai dengan jurusan.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Kinerja Pegawai, Kantor Camat Samalantan

ABSTRACT

Bonifasius : *The influence of educational level on the performance of employees at the District Office Samalantan of Bengkayang. Skripsi. Pontianak : Faculty of Social Science Program Administration of Tanjungpura University in the Cooperation with the Government of West Kalimantan Province.*

This research aims to know and analyze the effect of educational level on the performance of employees at the District Office Samalantan. Type of research is correlational with quantitative analysis, namely the simple linear regression analysis. The analysis was performed with data collected from a sample taken using sampling techniques saturated, namely all employees at the district office Samalantan as many 24 people. Then, data collection techniques that researchers using is by distributing questionnaires that had been tested previously to determine the validity and reliability of the questionnaire.

Based on the results obtained by analysis of the correlation coefficient (r) of 0.623 and a coefficient of determination (r^2) of 0.388. That is, there is a strong relationship, amounted to 0.623 between education level with performance of employees and amounted to 38.8 % shows the influence of the education level variable to performance variable. In addition, there is a positive influence between the level of education on the performance of employees in the District Office Samalantan. It can be seen from the table Anova, where the value of Sig . count (0.001) < value Sig . research (0.05). This means that the initial hypothesis proposed acceptable, namely the level of education has positive influence on employee performance. Thus , the conclusion of this study is that there is a positive influence between education level to performance of employees at the District Office Samalantan amounted to 38.8 % , while the remaining 61.2 % is the influence of the other factors not examined. To that end , the advice given employee should be given training and scholarship specially the less educated, and the basic tasks in accordance with the majors .

Keywords : *Level of Education, Performance of employees, District office Samalantan*