PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK ROTASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CU TEPIAN TEDUH

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana

ELDA
B1022191011

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANGJUNGPURA
PONTIANAK
2023

PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama	:	Elda
NIM	:	B1022191011
Jurusan	:	Manajemen
Program Studi	:	Manajemen
Konsentrasi	:	Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi	:	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Rotasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Cu Tepian' Teduh

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut di atas, secara keseluruhan adalah murni karya peneliti sendiri dan bukan plagiasi dari karya orang lain, kecuali bagian-bagian yang dirujuk sebagai sumber pustaka sesuai kecuali bagian-bagian yang dirujuk sebagai sumber pustaka sesuai dengan panduan penulisan yang berlaku (lembar hasil pemeriksaan plagiat terlampir).

Apabila di dalamnya terbukti penulis melakukan plagiat, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis yang dapat berakibat pada pembatalan skripsi dengan judul tersebut di atas.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pontianak, 14 Maret 2023

Elda
NIM. B1022191011

PERTANGGUNGJAWABAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Elda
NIM	: B1022191011
Jurusan	: Manajemen
Program Studi	: S1 Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Rotasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di CU Tepian Teduh

Pontianak, 23 Mei 2023

Elda
NIM.B1022191011

LEMBAR YURIDIS

PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK ROTASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI KANTOR CU TEPIAN TEDUH

Penanggung jawab Yuridis

Elda
B1022191011

Jurusan : Manajemen
Program Studi : S1 Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tgl Ujian Skripsi dan Komperhensif : 23 Mei 2023

Majelis Penguji

No	Majelis Penguji	Nama/NIP	Tgl/Bln/Thn	Tanda Tangan
1	Pembimbing 1	H. Hanafi A. Syukur, S.E., M.M. 195711101987031002	30/05/2023	
2	Pembimbing 2	Yulyanti Fahruna, S,E., M.Si. 197902182014042001	30/05/2023	
3	Penguji 1	Dr. Rizky Fauzan, S.E., M.Si. 19740202119980310O1	26/05/2023	
4	Penguji 2	Hasanudin, S.E., M.M 0001108405	26/05/2023	

Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat dan Lulus
Dalam Ujian Skripsi Dan Komprehensif

Pontianak, 19 JUN 2023
Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Erna Listiana, S.E., M.Si.
197407251998022001

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa Atas Berkat dan Rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Rotasi, Dan Disiplin Kerja Terhadapa Produktivitas Kerja Karyawan Di CU Tepian Teduh" skripsi ini di buat untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana (S1) pada Jurusan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tangjungpura Pontianak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulis skripsi ini tidak luput dari kekurangan, baik dari segi materi atau teori yang disajikan maupun dari segi analisisnya, namun penulis berharap bahwa penulisan skripsi ini mampu memberikan manfaat bagi penulis maupun pembacanya.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah mendukung, membimbing, membantu, serta mendoakan selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan tulus hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Garuda Wiko, SH, M.Si, Selaku Rektor Universitas Tangjungpura Pontianak
2. Ibu Dr. Barkah, S.E., M.Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tangjungpura Pontianak.
3. Ibu Dr. Titik Rosnani, S.E., M.Si, Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tangjungpura Pontianak.
4. Bapak Heriyadi, SE, ME, PhD, Sekretaris Jurusan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tangjungpura Pontianak.
5. Ibu Dr. Erna Listiana, SE, M.Si, Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tangjungpura Pontianak.
6. Bapak Dr. Rizky Fauzan, SE, M.Si, Selaku Ketua PPAPK Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tangjungpura Pontianak.
7. Bapak M. Hanafi A. Syukur, SE, MM, Selaku Pembimbing Akademik Yang Telah Banyak Meluangkan Waktu Sejak Penulis Menjadi Mahasiswa Baru Sekaligus Dosen Pembimbing I Skripsi Yang Telah Membagikan Ilmu,

Memberikan Bimbingan, Kritikan Dan Saran Selama Ini Serta Memberikan Arahan Dan Masukan Dalam Pembuatan Skripsi.

8. Ibu Yulyanti Fahruna, S.E., M.Si, Selaku Dosen Pembimbing II Skripsi Yang Telah Meluangkan Waktu, Membagikan Ilmu, Memberikan Bimbingan, Kritikan Dan Saran Selama Pembuatan Sekripsi.
9. Bapak Dr. Rizky Fauzan, SE, M.Si, Selaku Dosen Penguji Skripsi I Yang Telah Bersedia Membagikan Ilmu, Memberikan Kritikan Dan Saran Selama Ini.
10. Bapak Hasanudin, SE, MM, Selaku Dosen Penguji Skripsi II Yang Telah Bersedia Membagi Ilmu, Memberikan Kritikan Dan Saran Selama Ini.
11. Seluruh Jajaran Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tangjungpura Pontianak Khususnya Jurusan Manajemen Yang Telah Memberikan Ilmu Pengetahuan Kepada Penulis.
12. Para Staf Akademik, Tata Usaha Dan Staf Perputakaan Serta Semua Karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tangjungpura Yang Telah Banyak Membantu Selama Proses Perkuliahan Sampai Pada Selesai Skripsi Ini.
13. Bapak/Ibu/Saudara/I Para Responden Yang Telah Membantu Penulis Dalam Memperoleh Data Penelitian Yaitu Seluruh Pegawai CU Tepian Teduh Kabupaten Sintang.
14. Teristimewah Kepada Orangtua Penulis Bapak Antonius Dan Ibu Nuriana Yang Tidak Ada Henti-Hentinya Mendo'akan Dan Memberikan Segenap Cinta Dan Kasih Sayang Serta Perhatian Moril Maupun Materil. Semoga Tuhan Yesus Selalu Melimpahkan Kesehatan, Karunia Dan Keberkahan Di Dunia Dan Di Akhirat Nanti Atas Jas Dan Perhatiannya Terhadap Penulis Selama Ini.
15. Teruntuk Saudara Penulis Tersayang, Abang Indra Dan Adek Andika Yang Menjadi Penyemangat Dan Hiburan Penulis Merasa Lelah.
16. Teman-Teman Manajemen Kelas A Dan Teman-Teman Kosentrasi Sumber Daya Manusia Angkatan 2019 PPAPK Yang Telah Mengisi Hari-Hari Penulis Selama Perkuliahan Dan Berjuang Bersama-Sama Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana.
17. Terima Kasih Kepada Seluruh Keluarga Dan Teman-Teman Penulis terutama kepada Arbi Noris, Mareata Nadia, Tri Muryati, Syafiah, Kalbarudin Pratama

dan Triana feni yati Yang Telah Memberikan Semangat Kepada Penulis Dalam Menyelesaikan Skripsi Ini.

18. Semua Pihak Yang Tidak Dapat Saya Sebutkan Satu Persatu Yang Telah Banyak Mendukung Dan Memberikan Semangat Dalam Menyelesaikan Skripsi Ini
19. Dan Yang Terakhir Terima Kasih Kepada Saya Sendiri Yang Sudah Berjuang Dan Tidak Menyerah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belumk sempurna. Untuk ini penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila banyak terdapat kesalahan. Penulis mengharapkan masukan yang bersifat mambangunkan dari semua pihak demi kesempurnaan Skripsi ini. Smeoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Pontianak, 23 Mei 2023

Elda
B1022191011

PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK ROTAI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Elda
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, (2) pengaruh Rotasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, (3) pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada CU Tepian Teduh. Jumlah sampel sebanyak 74 responden. Teknik pemilihan sampel yang di gunakan adalah *sampling* jenuh. Teknisk analisis data dalam penenlitian ini adalah regresi linier berganda dan pengujian hipotesis. Teknik analisis data menggunakan SPSS Versi 25. Hasil penelitian menunujukan bahwa Motivasi Ekstrinsik yang di miliki karyawan memberikan pengaruh Negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Rotasi kerja yang di miliki karyawan memberikan pengaruh Positif dan sifnifikan terhadap produktivitas kerja. Disiplin kerja yang di miliki karyawan memberikan pengaruh Positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : Motivasi Ekstrinsik, Rotasi, Disiplin Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan

THE EFFECT OF ROTAI EXTRINSIC MOTIVATION AND WORK DISCIPLINEON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY

Elda
Faculty of Economics and Business, Tanjungpura University

ABSTRACT

This study aims to determine (1) the effect of Extrinsic Motivation on Employee Productivity, (2) the effect of Rotation on Employee Work Productivity, (3) the effect of Work Discipline on Employee Work Productivity The population in this study were employees who worked at Teduh Edge CU. The number of samples is 74 respondents. The sample selection technique used is saturated sampling. The data analysis technique in this research is multiple linear regression and hypothesis testing. The data analysis technique used SPSS Version 25. The results showed that extrinsic motivation possessed by employees had a negative and significant effect on employee work productivity. Work rotation owned by employees had a positive and significant effect on work productivity. Work discipline owned by employees has a positive and significant influence on work productivity.

Keywords : Extrinsic Motivation, Rotation, Work Discipline And Employee Productivity

RINGKASAN SKRIPSI

Pengaruh motivasi ekstrinsik rotasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan

1. Latar Belakang Dan Tujuan Penelitian

Sumber daya manusia meruapakan suatu hal yang harus dimiliki dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran suatu kantor, atau orgnisasi sumber daya manusia menjadi elemen sebagai yang sangat di perlukan terkait dengan tujuan dan harapan instasi. Dalam pencapaian tujuan tersebut, sumber daya manusia di tuntut untuk mampu meningkatkan produktivitas kerjanya demi kelangsungan peningkatan kinerja. Fokus penelitian ini ialah mengenai produktivitas di CU Tepian Teduh Kabupaten Sintang sebagai variabel terikat yang di ukur menggunakan indikator kemampuan karyawan, bekerja secara maksimal, dan waktu dan ketepatan kerja. Sedangkan penelitian ini menggunakan 3 variabel bebas yaitu Motivasi Ekstrinsik yang di ukur dengan menggunakan indikator komunikasi yang baik, memahami atau menghargai pendapat kawan, melaksanakan tugas berdasarkan kewajiban, menerima gaji bulanan, bekerja tanpa meminta upah, rotasi yang di ukur dengan menggunakan indikator penempatan, pemgalaman, proses kerja, kecemasan emosi, dan bosan, disiplin kerja yang di ukur menggunakan indikator melaksanakan tugas dalam tepat waktu, melakukan pekerjaan sesuai dengan rencana, mengevaluasi hasil pekerjaan, ketaatan terhadap jam kerja, ketaatan terhadap pimpinan dan ketaatan terhadap prosedur dan metode kerja, produktivitas kerja yang di ukur menggunakan indikator kemampuanj karyawan, bekerja secara maksimal dan waktu dan kecepatan kerja.

2. Pertanyaan Penelitian

a. Apakah pengaruh Motivasi Eskrinsik terhadap produktivitas kerja karyawan di CU tepian teduh?
b. Apakah pengaruh Rotasi terhadap produktivitas kerja karyawan di CU tepian teduh?
c. Apakah pengaruh Disiplin Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di CU tepian teduh?

3. Tujuan penelitian

a. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap produktivitas kerja karyawan di CU tepian teduh.
b. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Rotasi terhadap kerja karyawan di CU tepian teduh.
c. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di CU tepian teduh.

4. Metode Penelitian

Jenis penelitian yang di gunakan merupakan penelitian kuantitatif berupa asosiatif kausial, dan teknik pengumpulan data di lakukan melalui penyebaran

kuesioner yang di sebarkan pada pegawai CU tepian teduh Kabupaten Sintang. Jumlah sampel yang di ambil dalam penelitian ini sebanyak 74 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampelnya yaitu teknik sampel jenuh, dan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS Versi 25.

5. Hasil Dan Pembahasan

a. Motivasi ekstrinsik berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini di tunjukin oleh nilai koefisien motivasi ekstrinsik sebesar 0,110 dan negatif, artinya setiap peningkatan motivasi esktrinsik sebesar 1 tingkat maka akan menurun produktivitas kerja sebesar 0,110 dengan asumsi variabel bebas lainnya bernilai nol.
b. Rotasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini di tunjukin oleh nilai koefisien rotasi sebesar 0,140 dan positif, artinya setiap peningkapan rotasi kerja sebesar 1 tingkat maka akan meningkatkan produktivitas kerja sebesar 0,140 dengan asumsi variabel bebas lainnya berbilai nol.
c. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini di tunjukin oleh koefisien disiplin kerja sebesar 0,260 dan positif artinya setiap peningkatan disiplin kerja sebesar 1 tingkat maka akan meningkatkan produktivitas kerja sebesar 0,260 dengan asumsi variabel bebas lainnya bernilai nol.

6. Kesimpulan

a. Motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di CU Tepian Teduh Kabupaten Sintang.
b. Rotasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di CU Tepian Teduh Kabupaten Sintang.
c. Disilpin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di CU Tepian Teduh Kabupaten Sintang.

7. Saran

a. Berdasarkan hasil penilain responden di dapati bahwa motivasi ekstrinsik, rotasi dan disiplin kerja termasuk dalam kategori tinggi. Akan tetapi perlu di tingkatkan kembali terutama dari factor motivasi esktrinsik yang memberikan dampak kembali negatif pada produktivitas kerja.
b. CU tepian teduh harus memberikan motivasi ekstrinsik yang lebih tinggi bagi karyawan terutama dari hubungan yang terjalin di lingkungan kerja.
c. Dari peneliti ini, peneliti menyarankan bagi peneliti berikutnya agar menambah variabel lainnya yang berkaitan erat secara teori terhadap rotasi jabatan dan produktivitas kerja karyawan serta ruang lingkup penelitian di perluas. Hal ini di maksud agar hasil yang di dapat akan lebih akurat.

DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL ..... **i**
PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT ..... **ii**
PERTANGGUNGJAWABAN ..... **iii**
LEMBARAN YURIDIS ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **v**
ABSTRAK ..... **vi**
ABSTRACT ..... **vii**
RINGKASAN SKRIPSI ..... **viii**
DAFTAR ISI ..... **x**
DAFTAR TABEL ..... **xii**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiv**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2.Rumusan Masalah 4
1.2.1.Pernyataan Masalah 4
1.2.2.Pertanyaan Penelitian 4
1.3 Tujuan Penelitian 4
1.4 Kontribusi Penelitian 5
1.4.1.Kontribusi Teoritis 5
1.4.2.Kontribusi Praktis 5
1.5 Gambaran Kontekstual Penelitian 5
1.5.1 Sejarah berdirinya CU Tepian Teduh Di Kabupaten Sintang ..5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA **8**
2.1. Motivasi Teori 8
2.1.1.Motivasi Ekstrinsik 9
2.1.2.Rotasi 10
2.1.3.Disiplin 12
2.1.4.Produktivitas Kerja 14
2.2. Kajian Empiris 15
2.3. Kerangka Konseptual Dan Hipotesi Penelitian 22
2.3.1.Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Tehadap Produktivitas Kerja Karyawan 22
2.3.2.Pengaruh Rotasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan 22
2.3.3.Pengaruh Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan 23
BAB III METODE PENELITIAN **25**
3.1. Bentuk Penelitian 25
3.2. Tempat Dan Waktu Penelitian 25
3.3. Data 25
3.4. Populasi Dan Sampel 25
3.5. Variabel Penelitian 26
3.6. Metode Analisis 28
3.6.1.Uji Instrument Data 28
3.6.2 Analisis Deskriptif 30

3.6.3.Uji Asumsi Klasik 31
3.6.4.Analisis Regresi Linier Berganda.....32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 34
4.1 Hasil Penelitian 34
4.1.1 Karakteristik Responden 34
4.1.2 Uji Instrumen Penelitian 37
4.1.3 Deskriptif Variabel Penelitian 40
4.1.4 Uji Asumsi Klasik 44
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda 48
4.1.6 Uji Hipotesis.....49
4.2 Pembahasan 51
4.2.1 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan 51
4.2.2 Pengaruh Rotasi Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan .51
4.2.3 Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan..52
BAB V PENUTUP.....53
5.1 Kesimpulan.....53
5.2 Saran 53
5.3 Keterbatasan Penelitian 54
DAFTAR PUSTAKA 55
LAMPIRAN.....59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Kantor Cabang 2
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian 26
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel Penelitian 30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 34
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 35
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan..... 35
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja 36
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Status Pegawai 37
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik..... 38
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Rotasi 38
Tabel 4.8 Uji Validitas variabel Disiplin Kerja 39
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja 39
Tabel 4.10 Uji Reabilitas..... 40
Tabel 4.11 Variabel Motivasi Ekstrinsik 41
Tabel 4.12 Variabel Rotasi..... 42
Tabel 4.13 Variabel Disiplin Kerja 43
Tabel 4.14 Variabel Produktivitas Kerja..... 44
Tabel 4.15 Uji Normalitas..... 44
Tabel 4.16 Uji Heteroskedisitas 45
Tabel 4.17 Uji Linieritas Motivasi Ekstrinsik dan Produktivitas Kerja..... 46
Tabel 4.18 Hasil Uji Lineritas Rotasi dan Produktivitas Kerja..... 46
Tabel 4.19 Hasil Uji Lineritas Disiplin dan Produktivitas Kerja 47
Tabel 4.20 Uji Multikolinieritas..... 47
Tabel 4.21 Uji Regresi Linier Berganda 48
Tabel 4.22 Uji T 49
Tabel 4.23 Uji F 50
Tabel 4.24 Uji Koefisien Determinasi 51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Struktur Organisasi KSP Tepian Teduh 7
Gambar 2.1. Kerangka konseptual penelitian 23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian 59
Lampiran 2 : Jawaban Responden 63
Lampiran 3 : Hasil Pengujian SPSS..... 73

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan suatu hal yang harus dimiliki dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran suatu kantor atau organisasi. Sumber daya manusia juga menjadi elemen yang sangat di perlukan terkait dengan tujuan dan harapan instasi. Manusia sebagai atau sumber utama dalam setiap kegiatan dari perusahaan adalah suatu kegiatan yang unik dan berbeda, karena dalam mengelolnya sangat begitu banyak factor yang mempengaruhi dan sulit untuk diprediksi. Sumber daya manusia (SDM) memiliki peran penting dalam menentukan keberhasilan dan pencapaian tujuan instasi. Dalam pencapaian tujuan tersebut, sumber daya manusia di tuntut untuk mampu meningkatkan produktivitas kerjanya demi kelangsungan dan peningkatan kinerja. SDM adalah pelaksanaan seluruh kebijakan di semua instasi sehingga perlu di bekali dengan pengetahuan yang memandai.

Di kantor cu tepian teduh terdapat kurangnya motivasi kerja yang mengakibatkan kinerja tidak kondusif dengan mengakibatkan terjadinya produktivitas kerja yang tidak efektif dan efisien dan membuat para anggota mengeluh ketika di pindahkan, di kantor melakukan adanya penempatan pegawai dalam setiap satu tahun yang berpindah dari satu tempat ketempat yang lain dan mereka juga tidak bisa menolak ketika di pindahkan kesuatu cabang yang berbeda di karena kan hal ini sudah di tetapkan dari kantor pusatnya bahwa mereka juga tidak hanya di pindahkan di tempat yang berbeda pegawainya juga akan di posisi kan dengan jabatan atau tugas yang berbeda, dalam hal ini membuat para anggota harus beradaptasi dengan dunia yang baru lagi dan harus bisa, siap ketika di pindahkan di tempat cabang lokasi dan di posisikan jabatan yang berbeda. Dilingkungan kerja terkadang adanya karyawan yang pulang tidak sesuai dengan jam yang di tentukan dan menggunakan jam kerja untuk beristirahat hal ini yang membuat kurangnya kedisplinankan kerja.

Koperasi merupakan badan usaha yang beranggotakan orang seorang atau badan hukum koperasi dengan melandaskan kegiatannya berdasarkan prinsip

koperasi sekaligus penggerak ekonomi rakyat atas asas kekeluargaan.dikoperasi ini ada beberapa masalah yang harus kita gali dan kita juga tau dikoperasi atau disuatu kantor tidak mungkin tidak ada masalahnya dan apalagi masalahnya terkait dengan SDM.SDM merupakan salah satu yang sangat penting dalam suatu organisasi atau kantor CU tepian teduh dan bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik intitusi maupun perusahaan atau kantor CU tepian teduh. SDM merupakan manusia yang dipekerjakan disebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir, dan perencana untuk mencapai suatu tujuan.

Motivasi Ekstrinsik adalah penentuan perilaku pegawai dari luar dirinya dan mengacu pada jenis motivasi yang mendorong seseorang untuk melakukan sesuatu dengan tujuan untuk mendapatkan hadiah atau menghindari konsekuensi.

Tabel 1.1.

Daftar kantor cabang

No	Nama tempat cabang	Jumlah
1.	Pelimping	14
2.	Sintang	7
3.	Emparu	7
4.	Silat	9
5.	Jemut berlayar	11
6.	BSP	5
7.	Beran jelawai	5
8.	Unit pelayanan di upit	16

Sumber: CU Tepian Teduh (2022)

Dari tabel ini dapat dilihat bahwa pegawai CU Tepian teduh berjumlah 8 orang dan memiliki tempat yang berbeda-beda daerah sehingga terjadinya perpindahan antar cabang dan membuat para karyawan mengeluh dan menimbukan kurangnya motivasi. Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali di artikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Motivasi merupakan hal atau suatu yang mendorong seseorang berbuat seseuatu motivasi terbagi menjadi 2 yaitu motivasi Intrinsik Dan Ektrinksik.

Morivasi Ekstrinsik adalah sesuatu yang diharapkan akan diperoleh dari luar diri seseorang. Motivasi ini biasanya dalam bentuk nilai dari suatu materi, misalnya imbalan dalam bentuk uang atau intensif lainnya yang diperoleh atas suatu upaya yang telah dilakukan.Rotasi kerja adalah proses perpindahan posisi dalam pekerjaan secara horizontal dedngan tujuanmengatasi kejenuhan dalam bekerja, dan meningkatkan pengetahuan, serta keahlian karyawan.

Rotasi merupakan metode dari perusahaan untuk mengembangkan potensi karyawan. Perusahaan akan menukar pekerjaaan karyawan, namun masih dalam satu divisi yang sama. Karyawan tersebut kemudian akan mendapatkan tugas yang baru dalam jangka waktu terentu sebelum ke posisi awal.Disiplin kerja merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusi yang sangat penting karena semakin baik displin karyawan, semakin tinggi produktivitas kerja yang dapat di capai perusahaan. Disiplin kerja karyawan pada suatu perusahaan merupakan masalah yang di perlukan di perhatikan, karena masalah ini dapat mengakibatkan maju mundurnya perusahan. Produktivitas kerja adalah bentuk kemampuan seseorang dalam bekerja dimana diletakan di bidang atau jabatan dan harus mampu dan bertanggung jawab atas pekerjaan yang dia miliki sekarang.

Pada penelitian ini, objek penelitian dilakukan pada karyawan CU Tepian Teduh yang terletak di Kabupaten Sintang. Alasan penulis menjadikan CU Tepian teduh ini menjadikan objek penelitian adalah karena karyawannya selelu berpindah-pindah tempat dari cabang satu ke cabang yang lain, dan juga terdapat pertukaran posisi terkait jabatan dalam pekerjaan, serta tidak dapat menggunakan waktu sebaik mungkin saat jam bekerja. Dengan melihat kondisi seperti ini terdapat kurangnya motivasi ekstrinsik antar karyawan yang dapat menguatkan mereka dalam menjalankan produktivitas karyawan dalam melakukan tugas masing-masing.

Peneliti terdahulu pada variabel-variabel yang akan di teliti yaitu motivasi ekstrinsik berpengaruh pada produktivitas pegawai di UMK tahu sehat cikampek (Husna, 2021). Rotasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produtivitas kerja karyawan Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas II (Tanjungpinang Bella Susanti Amelitas, 2020). Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Dini Riskhi Ariani, 2020).

Keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian terdahulu yaitu hasil penelitian sangat bergantung pada kejujuran responden dalam menjawab kuesioner penelitian terdahulu mempunyai keterbatan pada proses pengumpulan data. Aktivitas yang padat dari responden dapat mempengaruhi konsentrasi responden dalam menjawab pernyataan yang di ajukan peneliti.

Berdasarkan uarain di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan objek kantor CU Tepian Teduh Kabupaten Sintang dengan judul **"Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Rotasi, Dan Disiplin Kerja, Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan".**

1.2.Rumusan Masalah

1.2.1. Pernyataan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dikemuka kan di atas, maka dapat di ketahui bahwa permasalahan yang akan di analisis dalam penelitian ini adalah berkaitan dengan pengaruh motivasi ekstrinsik, rotasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di cu tepian teduh.

1.2.2. Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan deskripsi latar belakang yang telah dikemukan di atas, maka penelitian tertarik untuk mengadakan penelitian dengan beberapa pertanyaan antara lain :

1. Apakah pengaruh motivasi ekstrinsik kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di cu tepian teduh ?
2. Apakah pengaruh rotasi terhadap produktivitas kerja karyawan di cu tepian teduh ?
3. Apakah pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan di cu tepian teduh ?

1.3.Tujuan Penelitian

Berdasarkan deskripsi latar belakang yang telah dikemukan di atas, maka peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian dengan beberapa tujuan antara lain :

1. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi ekstrinsik kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di cu tepian teduh.
2. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh rotasi terhadap produktivitas kerja karyawan di cu tepian teduh .
3. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh rotasi terhadap produktivitas kerja karyawan di cu tepian teduh.

1.4. Kontribusi Penelitian

Kontribusi penelitian ini meliputi kontribusi teoritis dan kontribusi praktis.

1.4.1. Kontribusi Teoritis

Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat dan dapat memberikan sumbangan sebuah gagasan atau pemikiran bagi pembaharuan penelitian untuk terus berkembangan sesuai dengan standar yang telah di tetapkan dan dapat di jadikan referensi untuk penelitian selanjunya yang berhubungan dengan pengaruh motivasi ekstrinsik, rotasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

1.4.2. Kontribusi Praktis

Secara kontribusi praktis penelitian ini dapat bermanfaat sebagai salah satu contoh dan memotivasi serta mampu memahami banyak informasi terkait motivasi ekstrinsik, rotasi, dan disiplin kerja karyawan.

1.5. Gambaran Kontekstual Penelitian

1.5.1. Sejarah berdirinya CU TEPIAN TEDUH Di Kabupaten Sintang

Koperasi simpan pinjam tepian teduh merupakan lembaga keuangan yang fokus pada usaha simpan pinjam yang berdiri pada tahun 2000 diinisiator oleh 18 orang founder. Visinya menjadikan koperasi simpan pinjam yang mandiri, tangguh, harmonis, dan terpercaya. Misinya menjujung karyawan tinggi professional dalam tugas dan pelayanan, meningkatkan kualitas SDM karyawan melalui pendidikan dan pelatihan yang berkelanjutan, meningkatkan kerja pelayanan lembaga dengan media berbasis teknologi, dan memperluas wilayah kerja dan pelayanan.

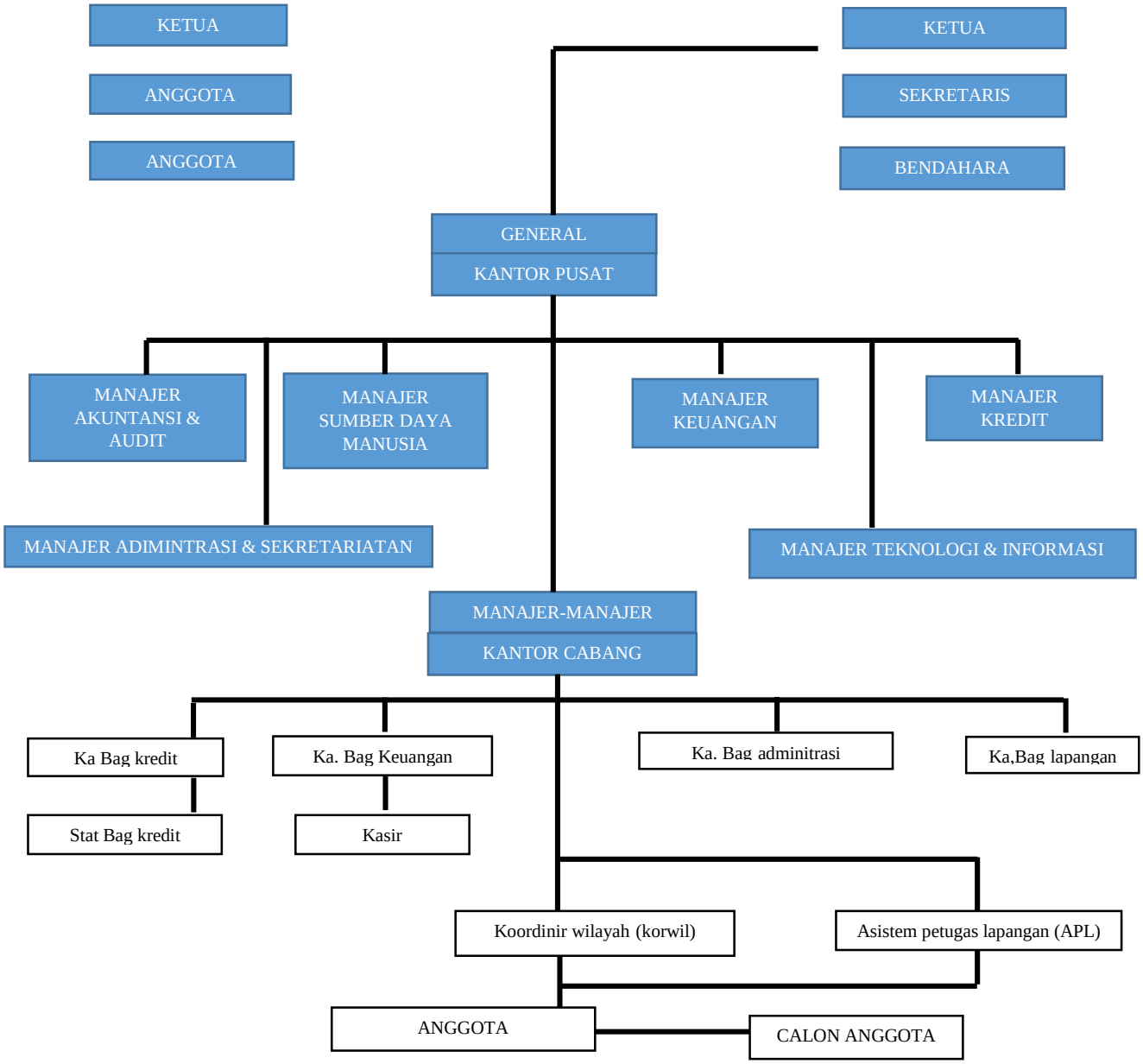
Ada beberapa produk dan pelayanan di CU tepian teduh:

Produk:

1. Simpanan saham
2. Simas atau simpanan anak sekolah
3. Sitolan atau deposito bulanan
4. Pinjaman anggota
5. Pinjaman khusus

Pelayanan:

1. Dana sehat
2. Perlidungan pinjaman anggota
3. Perlindungan simpanan anggota
4. Ada undian saham



Gambar 1.1
Struktur Organisasi KSP Tepian Teduh