

ABSTRAK

Sistem pengendalian intern adalah kebijakan dan prosedur yang diterapkan oleh manajemen guna memperoleh keyakinan yang lebih memadai atas tercapainya tujuan yayasan. Sistem dan prosedur penggajian merupakan salah satu unsur yang dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi. Dengan sistem dan prosedur penggajian yang baik, efektifitas dan efisiensi yang diharapkan oleh yayasan akan tercapai. Sistem dan prosedur yang baik akan membuat seorang karyawan merasa dihargai atas jerih payah yang dilakukan bagi yayasan, karena tenaga kerja merupakan inti penggerak dari yayasan dalam memproses input menjadi output. karena itulah, kita perlu mengadakan perencanaan dan penanganan yang baik terhadap tenaga kerja.

Berdasarkan hal tersebut, dalam skripsi ini penulis mengangkat permasalahan yaitu apakah sistem dan prosedur penggajian yang diterapkan Yayasan Kejayaan Islam Khatulistiwa Pontianak sudah efektif, dan faktor – faktor apa yang menyebabkan efektif tidaknya penerapan sistem pengendalian intern terhadap siklus penggajian tersebut. Dengan melihat kepada permasalahan tersebut maka tujuan yang hendak dicapai adalah untuk mengetahui sistem dan prosedur penggajian yang telah disusun, untuk mengetahui efektifitas sistem pengendalian intern terhadap sistem penggajian, dan untuk mengetahui faktor – faktor yang menyebabkan efektif tidaknya sistem pengendalian intern terhadap siklus penggajian.

Dalam skripsi ini metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif yaitu berdasarkan fakta yang tampak atau sebagaimana adanya. Metode ini ditunjukkan dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, studi pustaka, dan studi dokumenter. Sedangkan teknik penganalisisan data yang digunakan adalah struktur organisasi yang terdapat pada Yayasan Kejayaan Islam Khatulistiwa Pontianak, analisa *flowchart* atas sistem dan prosedur penggajian, *internal control questionnaire*, dan *compliance test*.

Melihat hasil penelitian bahwa sistem pengendalian intern terhadap siklus penggajian yayasan dapat dikatakan sudah sangat efektif, dimana hal ini di indikasikan bahwa yayasan sudah memiliki karyawan yang kompeten dan berintegritas baik, dalam pembagian tugas karyawan sudah jelas serta masing – masing bagian sudah melakukan fungsinya masing – masing, karyawan sebagian besar sudah mengerti dengan sistem dan prosedur yang ada pada yayasan, dan sudah adanya tanggung jawab fungsional oleh masing – masing bagian.

Kata kunci : Evaluasi, Sistem Pengendalian Intern, Penggajian