

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT
RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT SULTAN SYARIF
MOHAMAD ALKADRIE POTIANAK
TAHUN 2015

Skripsi, Juni 2015

Rini Darmayanti

X+ 44 HALAMAN+ 9 TABEL+ 2 SKEMA+ 10 LAMPIRAN

ABSTRAK

Latar Belakang : Motivasi kerja mempengaruhi seseorang untuk terus meningkatkan, mengarahkan serta memelihara perilakunya yang berhubungan baik secara langsung maupun tidak langsung dengan lingkungan kerjanya. Kinerja perawat sebagai ujung tombak pelayanan kesehatan merupakan masalah yang sangat penting untuk dikaji dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan mutu pelayanan kesehatan. Kinerja yang baik dapat meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan Rumah Sakit.

Tujuan : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Sultan Syarif Mohamad Alkadrie Kota Pontianak Tahun 2015.

Metodologi Penelitian : Desain penelitian ini survey analitik dengan rancangan *cross sectional*. Sampel penelitian ini berjumlah 37 responden. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner. Analisis statistik yang digunakan analisis *fisher's*.

Hasil : Hasil menunjukkan dengan nilai *significancy* 0,001 ($p < 0,05$). Nilai ini menyatakan bahwa terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Sultan Syarif Mohamad Alkadrie Kota Pontianak.

Kesimpulan : Terdapat hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat. Diharapkan dapat lebih meningkatkan motivasi dengan kinerja perawat yang baik dalam memberikan pelayanan keperawatan penelitian ini dapat dijadikan acuan pihak rumah sakit dalam meningkatkan kualitas pelayanan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja perawat

Daftar Pustaka : 28(2004-2014)

*CORRELATION OF WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF
NURSES OF INPATIENT ROOM AT THE PUBLIC HOSPITAL OF
SULTAN SYARIF MOHAMAD ALKADRIE PONTIANAK
IN THE YEAR OF 2015*

Thesis, june 2015

Rini Darmayanti

XI+ 44 Pages+ 9 tables+2 schemes+10 Appendixes

ABSTRACT

Background : *Work Motivation affects someone to continuously enhance, guide, and mind his/her manner that relates either directly or indirectly to the work environment. The performance of nurses is the spearhead or the first important thing of health care which is an important issue to investigate in order to maintain and improve the quality of the health care at the hospital.*

Objective : *This study aimed to determine the correlation of work motivation on the performance of nurses of inpatient room at the public hospital of Sultan Syarif Mohamad Alkadrie in Pontianak in the year 2015.*

Research Method : *The study used analytic survey with cross sectional design. The research sample was 37 respondent. The measure used was questionnaire. Statistical analysis used was fisher's analysis.*

Result : *The result showed the value of significance 0,001 ($p < 0,05$). The value showed that there is a correlation between work motivation and the performance of nurses of inpatient room at the public hospital of Sultan Syarif Mohamad Alkadrie in Pontianak.*

Conclusion : *There is a correlation between work motivation and the performance of nurses. This result hopefully can enhance the motivation and good performance of nurses in relation to health care and this can be used as the reference for the hospital to improve the quality of service.*

Keywords : *Work Motivation, Nurses Performance*

Bibliografi : *28 (2004-2014)*