

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Kegunaan Penelitian8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori dan Kajian Empiris.....	10
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	10
2.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	11
2.1.3 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi.....	14
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi.....	16
2.1.5 Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
2.1.6 Penilaian dan Pengukuran Kinerja.....	19
2.1.7 Unsur-Unsur Penilaian Kinerja.....	21

Halaman

2.1.8 Hubungan antara Kompensasi Finansial dan Non-finansial terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.2. Penelitian Terdahulu.....	25
2.3. Kerangka Pemikiran	26
2.4. Hipotesis.....	26
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi Penelitian	28
3.1.1 Gambaran Umum Tentang Bank Kalbar.....	28
3.1.2 Visi dan Misi Bank Kalbar.....	29
3.1.3 Nilai-Nilai Dasar.....	30
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	34
3.4. Tahapan Penelitian	35
3.5. Teknik Pengambilan Sampel	37
3.6. Jenis Penelitian	38
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Analisis Hasil Penelitian	45
4.2. Karakteristik Responden	45
4.3. Analisis Data dan Pembahasan.....	49
4.3.1 Hasil Data Tabulasi Kuesioner.....	49
4.4. Uji Instrumen.....	54
4.4.1 Uji Validitas Instrumen.....	54
4.4.2 Uji Reabilitas Instrumen.....	54
4.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
4.4.4 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.4.5 Uji F.....	60
4.4.6 Uji T.....	61

4.4.7 Analisis Koefisien Determinasi.....	62
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN	

Universitas Tanjungpura