

**DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI KALIMANTAN BARAT
TAHUN 2012-2021**

TUGAS AKHIR

**Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana**



JULIANSYAH

NIM. B1011181138

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA
PONTIANAK**

2023

PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama : Juliansyah

NIM : B1011181138

Jurusan : Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan

Program Studi : Ekonomi Pembangunan

Judul Tugas Akhir (TA) : Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Kalimantan Barat Tahun 2012-2021.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir (TA) dengan judul tersebut di atas, secara keseluruhan adalah murni karya penulis sendiri dan bukan plagiat dari karya orang lain, kecuali bagian-bagian yang dirujuk sebagai sumber pustaka sesuai dengan panduan penulisan yang berlaku (lembar hasil pemeriksaan plagiat terlampir).

Apabila di dalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis yang dapat berakibat pada pembatalan Proposal Tugas Akhir (TA) dengan judul tersebut di atas.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pontianak, 9 juni 2023

JULIANSYAH

NIM. B101181138

PERTANGGUNGJAWABAN TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Juliansyah
Nim	: B1011181138
Jurusan	: Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan
Program Studi	: Ekonomi Pembangunan
Judul Tugas Akhir	: Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2012-2021

Pontianak, 9 juni 2023

Juliansyah

B1011181138

LEMBAR YURIDIS

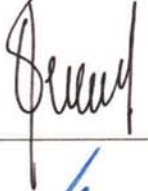
Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Kalimantan Barat
Tahun 2012-2021

Penanggung Jawab Yuridis


Juliansyah
B1011181138

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Tgl Ujian Tugas Akhir (TA) : 13 Januari 2023

Majelis Penguji

No.	MajelisPenguji	Nama/NIP	Tgl/bln/thn	TandaTangan
1	Pembimbing	Dr. Jumhur, S.E., M.Si.	06/06 2023	
		NIP. 196709281997021001		
2	Ketua Penguji	Dr. Erni Panca Kurniasih, S.E., M.Si	29/5/2023	
		NIP. 197206071998032001		
3	Anggota Penguji	Eko Supriyanto, S.E., M.E.	19/05/2023	
		NIP. 199101212019031013		

Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat dan Lulus
Dalam Ujian Tugas Akhir (TA)

Pontianak, 9/ Juni /2023
Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan



Dr. Erni Panca Kurniasih, S.E., M.Si
NIP. 197206071998032001

KATA PENGANTAR

Dengan segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan berkat-Nya yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “determinan penyerapan tenaga kerja di provinsi kalimantan barat tahun 2012-2021”. Penulisan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat pencapaian gelar akademis Sarjana Akuntansi Tingkat Strata-1 (S1) pada jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan kekuatan, perlindungan bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
2. Kedua Orang Tua saya serta seluruh anggota keluarga yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan semangat dalam menyelesaikan perkuliahan hingga skripsi ini.
3. Ibu Dr. Barkah, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk mengikuti perkuliahan.
4. Ibu Dr. Erni Panca Kurniasih, S.E., M.Si selaku Ketua Prodi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak yang telah memberi arahan dan motivasi untuk menyelesaikan perkuliahan.
5. Ibu Dr. Nurul Bariyah, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
6. Ibu Dr. Sri Kurniawati, S.E., M.Sc selaku Ketua Sekretaris Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
7. Bapak Dr. Jumhur, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberi arahan dan motivasi untuk menyelesaikan perkuliahan serta ucapan terima kasih sudah membimbing saya dengan penuh kesabaran, memberikan masukan dan motivasi dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
8. Ibu Dr. Erni Panca Kurniasih, S.E., M.Si selaku dosen penguji I, terimakasih atas saran, masukan, arahan, bimbingan dan bantuan hingga akhir penulisan Tugas Akhir ini.
9. Bapak Eko Supriyanto, S.E., M.E. selaku dosen penguji II, terimakasih atas saran, masukan, arahan, bimbingan dan bantuan hingga akhir penulisan skripsi ini.
10. Segenap Dosen, Staf Akademik, Staf Tata Usaha, Staf Perpustakaan serta Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak yang telah membantu penulis selama masa studi.

11. *Support System* saya yang telah mendukung, menyemangati, menemani, mengantar, menjemput, mendengar keluh kesah selama ini dengan penuh kesabaran, Susi. Kakak saya Gusniar Purwanti, Apriana Anania, adik saya Joni Kurniawan, dan keluarga di Desa Kayu Tanam yang saya banggakan.
12. Teman baik saya selama masa studi saya yang bersama menemani dari awal perkuliahan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
13. Teman - teman kelas C yang telah melewati perkuliahan dari awal hingga akhir ini memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
14. Teman- teman GAMEKA dan HIMEPA yang telah memberikan banyak motivasi, pengalaman dan cerita yang sangat luar biasa.
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu disini namun akan selalu diingat penulis. Terimakasih atas doa, support dan kerjasamanya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
16. Terakhir, dari Aku, untuk Aku, Terimakasih Aku telah mau semangat berjuang sampai dititik ini.

Pontianak, 9 Juni 2023

Penulis,

Juliansyah

NIM. B1011181138

RINGKASAN

DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI KALIMANTAN BARAT
TAHUN 2012-2021

1. Latar Belakang

Penyerapan tenaga kerja di Kalimantan Barat tiap tahunnya jumlahnya berfluktuatif, namun cenderung kearah peningkatan jumlah tenaga kerja yang belum terserap. Pada tahun 2012 jumlah angkatan kerja yang belum terserap adalah 76.010 jiwa, hal ini mengindikasikan adanya pengangguran terbuka sebesar 3,48%. sementara di tahun 2021 jumlah tenaga kerja yang belum terserap 153.307 jiwa dan dengan indikasi pengangguran 5,28%. Ini menunjukan bahwa dalam kurun waktu 10 tahun terakhir jumlah tenaga kerja yang belum terserap bukan mengalami penurunan melainkan cenderung mengalami peningkatan.

Adapun faktor-faktor yang dimaksud memiliki pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kalimantan Barat yaitu investasi, upah minimum dan tingkat pendidikan. Penanaman modal dalam negeri lebih besar angaran yang diinvestasikan dibandingkan dengan penanaman modal asing. PMDN tahun 2012 sebesar 13.177.567,05(juta rupiah) dan ditahun 2021 sebesar 10.773.393,00 (juta rupiah), namun jumlahnya cenderung fluktuatif dari tahun ketahun. Sementara untuk PMA tahun 2012 berjumlah 2.067.252,81 (juta rupiah), dan tahun 2021 sebesar 6.939.457,96 (juta rupiah) dan nilai investasi PMA juga berfluktuatif pertahunnya, maka dari itu PMDN digunakan sebagai variabel dalam penelitian ini.

2. Permasalahan

Masalah dalam penelitian ini yaitu angkatan kerja yang terus bertambah jika tidak diikuti dengan lapangan kerja yang memadai maka akan berdampak pada penyerapan tenaga kerja. Pentingnya investasi yaitu untuk menciptakan lapangan pekerjaan, namun apakah dapat menyerap tenaga kerja yang setiap tahunnya mengalami peningkatan. Sementara tingkat upah minimum juga berdampak pada penyerapan tenaga kerja, jika tingkat upah meningkat maka akan berdampak pada berkurangnya permintaan tenaga kerja. Selain itu, tingkat Pendidikan juga memiliki pengaruh terhadap kemampuan tenaga kerja, semakin tinggi Pendidikan seseorang maka akan meningkatkan keterampilan dalam bekerja, sementara tenaga kerja yang berpendidikan rendah dikhawatirkan akan berdampak pada kinerja kepada tenaga kerja tersebut karena minimnya pengetahuan.

3. Tujuan Penelitian

- 1) Menguji dan menganalisis pengaruh tingkat pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Kalimantan Barat.
- 2) Menguji dan menganalisis pengaruh investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Kalimantan Barat.
- 3) Menguji dan menganalisis pengaruh upah minimum provinsi terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Kalimantan Barat.

4. Metode Penelitian

Bentuk penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif metode deskriptif adalah metode yang menggambarkan atau menganalisis hasil penelitian tetapi tidak digunakan untuk membuat kesimpulan yang luas. Data yang diteliti meliputi realisasi investasi PMDN dan jumlah tenaga kerjanya, upah minimum, tingkat Pendidikan (rata-rata lama sekolah), penyerapan tenaga kerja (tingkat kesempatan kerja). Jenis data yang digunakan adalah data panel yaitu gabungan data time series yang merupakan data runtut waktu pada tahun 2012-2021, dan cross section yaitu 12 kabupaten dan 2 kota di provinsi Kalimantan Barat, pengujian dalam model ini menggunakan *eviews-9*.

5. Pembahasan

Hasil dari penelitian ini pengaruh positif dan tidak signifikan investasi (PMDN) terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Kalimantan Barat, karena hubungan positif maka jika ada peningkatan pada investasi (PMDN) akan mendorong peningkatan penyerapan tenaga kerja. Sedangkan hasil uji regresi pada upah minimum berpengaruh positif dan signifikan. Jika upah minimum meningkat maka akan diikuti peningkatan penyerapan tenaga kerja. Dan variabel tingkat pendidikan berpengaruh positif, artinya kenaikan tingkat pendidikan dalam satuan tahun dapat meningkatkan penyerapan tenaga kerja di Provinsi Kalimantan Barat.

6. Kesimpulan dan Saran

- 1). Investasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kalimantan Barat. Hal ini terjadi karena target realisasi investasi yang direncanakan pemerintah tidak sesuai yang ditetapkan, sehingga berdampak kepada sejumlah sektor usaha dalam mempekerjakan tenaga kerja menjadi terbatas. Akibatnya dapat berpengaruh kepada penyerapan tenaga kerja yang dimana setiap tahunnya meningkat sedangkan lapangan pekerjaan terbatas jumlahnya.
- 2). Upah minimum berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kalimantan Barat. Di Kalimantan Barat upah minimum setiap kabupaten setiap daerah berbeda. Oleh karena harga sangat bervariasi antar daerah serta adanya situasi lokal yang tidak mungkin berlaku secara nasional, maka tingkat upah minimum tersebut disesuaikan dengan kondisi masing-masing daerah. Ditambah lagi pertimbangan tingkat inflasi yang sangat berpengaruh kepada harga barang dan tentunya juga bisa berdampak kepada kebutuhan hidup tenaga kerja tersebut. Sebelumnya telah terjadi kesepakatan melalui kontrak kerja antar calon pekerja dan perusahaan mengenai upah yang akan dibayarkan. Peningkatan upah minimum dapat berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di setiap kabupaten yang ada di Kalimantan Barat melalui peningkatan daya beli dan permintaan, dampak pada sektor usaha lokal, peningkatan daya tarik dan retensi tenaga kerja, peningkatan motivasi dan produktivitas tenaga kerja, serta stimulus ekonomi dan pertumbuhan.

- 3).Tingkat pendidikan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kalimantan Barat. Di Kalimantan Barat sendiri jika di rata-ratakan tingkat pendidikan berada pada nilai 7 (tahun), setara tamatan SMP. Tentunya tingkat pendidikan menjadi salah satu mutu tersendiri bagi calon tenaga kerja, karena bisa berdampak pada sumber daya manusia serta kemampuan dalam bekerja dengan SDM yang unggul akan mudah melakukan pekerjaan dalam berbagai bidang pekerjaan yang sesuai dengan kemampuannya, sehingga pekerja yang memiliki sumber daya manusia yang unggul akan mudah untuk mendapatkan pekerjaan.

Berdasarkan simpulan diatas, rekomendasi maupun saran yang dapat disampaikan berdasarkan penelitian ini:

1. Investasi di Provinsi Kalimantan Barat diharapkan mampu untuk terus ditingkatkan sehingga dapat menciptakan lapangan pekerjaan yang dapat menyerap tenaga kerja di Provinsi Kalimantan Barat. Mengingat bahwa jumlah angkatan kerja yang setiap tahunnya mengalami peningkatan jumlahnya, jadi diperlukan sektor usaha yang bisa menyerap tenaga kerja. Pemerintah sendiri harus mengoptimalkan mengenai target investasi yang direncanakan dan harus sesuai dengan yang telah ditentukan, sehingga target tersebut bisa terealisasi sepenuhnya. Adapun salah satu cara yang dapat dilakukan oleh pemerintah seperti memprioritaskan sektor proyek strategis nasional, padat modal, serta memiliki orientasi pada kegiatan penelitian pengembangan dan inovasi, ekspor dan menggunakan teknologi yang tinggi.
2. Upah minimum tentunya disesuaikan dengan tingkat harga barang serta juga tingkat inflasi agar tidak menjadi kendala bagi pekerja untuk dapat memenuhi kebutuhan hidup sehingga dapat mensejahterakan kehidupan pekerja tersebut. Peran pemerintah sangat penting dalam mengatur terkait kebijakan upah minimum agar tidak memberatkan pihak pekerja maupun perusahaan yang melakukan kegiatan produksi khususnya di daerah Kalimantan Barat.
3. Tingkat pendidikan sendiri sangat penting untuk ditingkatkan oleh pemerintah terkait, perlunya perubahan yang dalam dunia pendidikan agar nilai rata-rata lama sekolah khususnya Kalimantan Barat bisa meningkat. Karena pendidikan yang baik sangat menentukan kualitas sumberdaya manusia, tentunya banyak cara yang bisa dilakukan seperti pemberian beasiswa kepada anak yang kurang mampu. Karena pada suatu kondisi bahwa yang sering mendapatkan beasiswa tersebut adalah dari keluarga yang berpenghasilan besar, tentunya hal tersebut perlu diperhatikan. Serta juga fasilitas atau infrastruktur yang dapat menunjang pendidikan khususnya di Provinsi Kalimantan Barat. Selain pemberian beasiswa dan pembangunan infrastruktur dan penyediaan fasilitas sekolah, ada beberapa hal yang perlu sekiranya di tambahkan dalam di tingkat sekolah maupun universitas, yaitu pelatihan menghadapi dunia kerja dan menentukan minat bakat siswa maupun mahasiswa.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	Xi
PENDAHULUAN	1
KAJIAN LITERATUR	6
2.1 Permintaan dan Penawaran Tenaga kerja	6
2.2 Teori Investasi Harrod-Domar	7
2.3 Teori Upah Alami	7
2.4 Teori pendidikan	8
2.5 Kajian Empiris	8
METODE PENELITIAN.....	9
3.1 Tahapan Dalam Analisis Data.....	10
3.2 Uji Asumsi Klasik.....	11
3.3 Pengujian Hipotesis.....	11
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	12
4.1 Hasil Penelitian	12
4.2 Pembahasan.....	16
SIMPULAN DAN REKOMENDASI	19
DAFTAR PUSTAKA	21
LAMPIRAN.....	24

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Penyerapan Tenaga Kerja Kalimantan Barat 2012-2021 (dalam ribuan jiwa).....	2
Tabel 2. Realisasi Investasi PMDN Kalimantan Barat 2012-2021 (Dalam Rupiah)	3
Tabel 3. Upah Minimum Kabupaten Dan Kota Kalimantan Barat 2012-2021 (Dalam Rupiah).....	4
Tabel 4. Rata-rata Lama Sekolah Kota Kalimantan Barat 2012-2021 (Dalam Tahun)	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja.....	6
Gambar 2. Kerangka Penelitian	9