

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK
OLEH MAHASISWA AKUNTANSI DI FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
TANJUNGPURA**

SKRIPSI



VARADILA NURUL FIRDAUS
NIM. B1032181068

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA
PONTIANAK**

2023

PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama : Varadila Nurul Firdaus
NIM : B1032181068
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Akuntansi Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut di atas, secara keseluruhan adalah murni karya peneliti sendiri dan bukan plagiasi dari karya orang lain, kecuali bagian-bagian yang dirujuk sebagai sumber pustaka sesuai dengan Pedoman Penulisan Karya Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun 2017 (lembar hasil pemeriksaan plagiat terlampir).

Apabila di dalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis yang dapat berakibat pada pembatalan gelar kesarjanaan di Universitas Tanjungpura.

Demikian pernyataan ini peneliti buat dengan sebenar-benarnya.

Pontianak, 17 Januari 2023



Varadila Nurul Firdaus
NIM B1032181068

PERTANGGUNGJAWABAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Varadila Nurul Firdaus

Jurusan : Akuntansi

Program Studi : Akuntansi

Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik

Tanggal Ujian : 30 Januari 2023

Judul Skripsi : **Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura**

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Pontianak, 17 Januari 2023



Varadila Nurul Firdaus
NIM B1032181068

LEMBAR YURIDIS

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK OLEH MAHASISWA AKUNTANSI DI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TANJUNGPURA

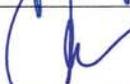
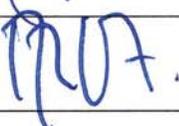
Penanggung Jawab Yuridis



Varadila Nurul Firdaus
B1032181068

Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik
Tgl Ujian Skripsi dan Komprehensif : 30 Januari 2023

Majelis Penguji

No	Majelis penguji	Nama/NIP	Tgl/Bln/Thn	Tanda tangan
1	Pembimbing Pertama	Khristina Yunita, SE, M.Si, Ak, CA NIP. 197906182002122003	22/5/23	
	Pembimbing Kedua	Sy. M. Helmi, SE, M.Ak, Ak, CA NIP. 197805172005011003		
3	Penguji Pertama	Dr. Nella Yantiana, SE, MM, Ak, CA NIP. 197307311997022001	15/5/23	
		Ira Grania Mustika, SE, MM, Ak NIP. 196911151996032002		
4	Penguji Kedua	Ira Grania Mustika, SE, MM, Ak NIP. 196911151996032002	16/5/23	

Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat dan Lulus
Dalam Ujian Skripsi dan Komprehensif



Khristina Yunita, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIP. 197906182002122003

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur yang penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan limpahan rahmat dan anugerah-Nya yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Kota Pontianak”. Penulisan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat pencapaian gelar akademis Sarjan Akuntansi Tingkat Strata-1 (S1) pada jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, dengan ketulusan hati penulis mempersembahkan tugas akhir ini dan mengucapkan ribuan terima kasih kepada:

1. Ibu Barkah, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk mengikuti perkuliahan.
2. Ibu Nella Yantiana, S.E., M.M., Ak., CA, CMA, CPA selaku Ketua Jurusan Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak sekaligus dosen penguji II yang telah memberi arahan, motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan tugas akhir dengan baik.
3. Bapak Vitriyan Espa, S.E., M.S.A., Ak., C.Ht., CA., selaku Sekretaris Jurusan Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak yang telah memberi arahan dan motivasi untuk menyelesaikan perkuliahan.
4. Ibu Khristina Yunita, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi S1 Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak sekaligus dosen pembimbing I penulis, terima kasih banyak

kepada beliau atas bimbingan dan dukungan serta keikhlasan yang telah beliau berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

5. Ibu Sari Rusmita, SE, MM, CIQar., selaku Ketua PPAPK Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak yang telah memberi arahan dan motivasi untuk menyelesaikan perkuliahan.
6. Bapak Sy. Helmi, SE, M.Ak, Ak, CA., selaku dosen pembimbing II terima kasih banyak kepada beliau, karena telah memberikan bimbingan dan dukungan serta keikhlasan yang telah beliau berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan sangat baik.
7. Ibu Ira Grania Mustika, SE, MM, Ak., selaku dosen penguji II terima kasih banyak kepada beliau yang telah memberikan arahan dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Segenap Dosen, Staf Akademik, Staf Tata Usaha, Staf Perpustakaan serta Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak yang telah membantu penulis selama masa studi.
9. Terima Kasih banyak penulis ucapkan yang tiada habisnya kepada kedua orang tua yang sangat penulis sayangi, yaitu bapak Ali Setiaji dan Ibu Isnatul Fadilah, yang senantiasa selalu memberikan do'a, semangat, dukungan mental, finansial, nasehat, kasih sayang dan pelajaran yang melimpah kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan serta tugas akhir ini.
10. Terima kasih banyak kepada mbak dari penulis yang baik sekaligus pemasok duit jajan dari penulis, yaitu Vani Nurul Anisa karena dengan bantuan beliau penulis bisa menyiapkan segala keperluan dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik dan tanpa kekurangan apapun.
11. Terima kasih banyak kepada para adik-adik penulis yang baik dan manis serta soleh dan soleha, Nabila Salsabila, Jihan Rahmadani, Ragil Ramadhan dan Khariska Rizky Maharani karena telah menghibur penulis dikala

penulis sedang dalam kesulitan secara mental. Terkhusus kepada adik penulis Khariska karena telah mau memberikan sebagian kuenya kepada penulis disaat penulis sedang dalam suasana hati yang tidak baik, sehingga penulis bisa menaikkan suasana hati dalam mengerjakan tugas akhir ini.

12. Terima kasih kepada seluruh keluarga penulis yang namanya tidak bisa penulis sebut satu persatu, karena telah mendoakan yang terbaik agar penulis mampu mengerjakan tugas akhir ini dengan baik.
13. Teman-teman seperjuangan semasa kuliah di kelas Akuntansi B Sore, yang tidak bisa penulis sebut satu persatu.
14. Terima Kasih kepada sahabat tercinta Utin Ummi Lestari yang telah menemani penulis mengerjakan tugas akhir ini dari awal sampai akhir.
15. Teman-teman HIMAPPAPK periode 2019-2020 yang memberikan pengalaman yang tak terlupakan.
16. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu disini namun akan selalu diingat penulis. Terima kasih atas doa, dukungan, dan kerja samanya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
17. Edisi spesial, Terima kasih kepada Firda kepada diri ini karena mampu mengerjakan dan menyelesaikan semua ini dengan baik, terima kasih karena mau bertahan sampai ke titik ini, terima kasih kepada mental baja ini karena tidak pecah dalam keadaan apapun, terima kasih karena mau sayang sama diri sendiri, terima kasih telah menjadi pribadi yang lebih kuat lagi. Terima kasih aku.

Pontianak, 18 Januari 2023

Penulis,



Varadila Nurul Firdaus
B103281068

**Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan
Publik Oleh Mahasiswa Akuntansi Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Tanjungpura**

Varadila Nurul Firdaus

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi
Universitas Tanjungpura Pontianak

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah faktor penghargaan finansial, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial dan pertimbangan pasar kerja mempengaruhi pemilihan karir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura Kota Pontianak. Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena yang terjadi bahwa masih kurangnya tenaga akuntan publik di Kalimantan Barat khususnya di Kota Pontianak, sedangkan jumlah lulusan akuntan yang semakin meningkat. Populasi pada penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi reguler b semester 7, 9, dan 11 di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Sampel yang didapatkan sebanyak 165 responden melalui perhitungan menggunakan rumus *Slovin*. Penelitian ini menggunakan pengolahan data SPSS 26. Hasilnya yaitu penghargaan finansial, pelatihan profesional dan nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan sedangkan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura Kota Pontianak.

Kata kunci: akuntan publik, karir, penghargaan finansial, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja.

Factors Influencing Career Selection to Become a Public Accountant by Accounting Students at Faculty of Economics and Business, Tanjungpura University

Varadila Nurul Firdaus

Faculty of Economics and Business Department of Accounting

ABSTRACT

The purpose of this study is to test whether factors of financial rewards, professional training, social values and labor market considerations influence career selection to become a public accountant in accounting students, Faculty of Economics and Business, Tanjungpura University, Pontianak City. This research was conducted based on the phenomenon that occurred that there was still a lack of public accountants in West Kalimantan, especially in Pontianak City, while the number of accountant graduates was increasing. The population in this study were regular accounting students b semesters 7, 9, and 11 in the Faculty of Economics and Business. The sample obtained was 165 respondents through calculations using the Slovin formula. This study used SPSS 26 data processing. The result is that financial rewards, professional training and social values have a significant effect while labor market considerations do not have a significant effect on career selection to become a public accountant at the Faculty of Economics and Business, Tanjungpura University, Pontianak City.

Keywords: public accountant, career, financial awards, professional training, social values, labor market considerations.

RINGKASAN SKRIPSI

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Akuntansi Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak

1. Latar Belakang

Adanya peningkatan dalam persaingan kerja di era globalisasi ini serta semakin bertambahnya persaingan dalam dunia kerja, tentu saja masyarakat di dunia dituntut untuk berkembang. Khususnya di Indonesia, para sarjana muda yang mulai mencari pekerjaan mengalami peningkatan yang sangat pesat. Sehingga lapangan kerja juga akan semakin kecil atau berkurang, mampu memiliki keahlian khusus juga pasti dalam proses pendidikan serta pelatihan yang panjang.

Pertumbuhan bisnis yang meningkat, secara bertahap diharapkan dapat mampu membuka peluang kerja di berbagai angkatan kerja. Dengan adanya MEA, sangat memungkinkan suatu negara dapat melakukan perdagangan internasional yang mudah dengan negara lain baik berupa barang, jasa, investasi, modal dan juga sumber daya manusia yang terampil. Profesi akuntan termasuk ke dalam delapan profesi yang terkena kebijakan pasar bebas dan sangat jelas hal tersebut dapat menjadikan tantangan tersendiri bagi profesi akuntan di masa kini, karena hal tersebut sangat diperlukan untuk persiapan atau strategi agar dapat bertahan dengan perkembangan yang ada dalam meraih sertifikasi bagi seorang akuntan. Perkembangan terbaru pada aspek teknologi berdampak pada *requirement* akan *knowledge* dan *skill* yang dimiliki seorang akuntan nantinya.

Terdapat beberapa faktor dalam yang mempengaruhi yaitu penghargaan finansial atau gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, personalitas, pengakuan akademik serta pertimbangan pasar. Hal-hal yang disebutkan di atas dapat mempengaruhi sistem kerja

individu di masa datang. Pemilihan karir merupakan suatu proses individu dalam usaha mempersiapkan diri untuk pemilihan karir sesuai yang mereka inginkan dengan pekerjaan melalui suatu rangkaian proses kegiatan yang terarah dan sistematis. Untuk membuat atau merancang dalam minat pemilihan karir, seseorang harus mencari informasi mengenai apa saja alternatif profesi yang dapat dipilih, membentuk persepsi atas suatu profesi berdasarkan prefrensinya, dan kemudian mencari tahu apakah itu cocok dengan profesi tersebut.

2. Rumusan Masalah

1. Apakah penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura?
2. Apakah pelatihan profesional berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura?
3. Apakah nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura?
4. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura?

3. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura
2. Untuk mengetahui apakah pelatihan berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

3. Untuk mengetahui apakah nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura
4. Untuk mengetahui apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

4. Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penulisan ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan data diperoleh secara primer dengan menyebarkan kuesioner kepada mahasiswa akuntansi reguler b semester 7, 9, dan 11 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan *software* SPSS 26.

5. Hasil dan Pembahasan

Dari hasil pengujian diperoleh hasil bahwa penghargaan finansial, pelatihan profesional dan nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan sedangkan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara variabel independen yang terdiri dari penghargaan finansial, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial dan pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Tanjungpura. Metode analisis Regresi Linier Berganda (*Multiple Linear Regression*) dengan *purposive sampling* yang merupakan teknik analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan *software* SPSS 26. Total responden yang digunakan sebanyak 165 mahasiswa.

Menurut hasil analisis data menggunakan *software* SPSS 26 dapat disimpulkan bahwa:

Penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura. Karena penghargaan finansial/ gaji juga menjadi tolak ukur untuk menilai jasa yang diberikan dengan imbalan yang akan diterima. Semakin tinggi gaji yang ditawarkan semakin besar pula minat yang akan berkarir di bidang akuntan publik.

Pelatihan profesional berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntan publik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura. Menjadi seorang akuntan publik, pelatihan profesional dalam bekerja sangat dibutuhkan. Melakukan pendidikan formal saja belum cukup tetapi juga harus dibantu dengan pengalaman praktik di lapangan ataupun melakukan pelatihan khusus pada bidangnya.

Nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura. Dari penelitiannya menunjukkan bahwa nilai-nilai sosial dipertimbangkan dalam pemilihan karir khususnya di profesi akuntan publik. Mahasiswa yang memilih karir di bidang akuntan publik diharapkan dengan ditugaskannya di berbagai tempat dan perusahaan dapat mendapatkan pembelajaran dan pengetahuan yang berbeda, tidak hanya di lingkungan sesama akuntan publik saja.

Pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura. Pertimbangan pasar kerja sebagai akuntan publik dengan penawaran kerja yang luas tidak menjadi dorongan mahasiswa dalam memilih karir menjadi akuntan publik khususnya seorang auditor.

6. Keterbatasan

- 1) Pada penelitian ini metode pengambilan data hanya menggunakan kuesioner, sehingga kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan data yang dikumpulkan melalui kuesioner.

- 2) Pada penelitian ini membutuhkan waktu yang lama dalam mengumpulkan data dari responden dikarenakan terkendala posisi dan waktu pada mahasiswa akhir yang menjadi sampel pada penelitian ini.

7. Saran

- 1) Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar menambahkan metode wawancara agar responden dapat lebih memahami maksud dari kuesioner yang dibagikan sehingga kesimpulan data yang diambil serta data yang diperoleh agar lebih akurat.
- 2) Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar menambah ruang lingkup penelitian dalam pengambilan sampel dari beberapa perguruan tinggi yang ada di Pontianak sehingga hasilnya dapat lebih diperluas dan menyeluruh.

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	1
PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT	i
PERTANGGUNGJAWABAN SKRIPSI	iii
LEMBAR YURIDIS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	viii
RINGKASAN SKRIPSI	x
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kontribusi Penelitian	6
1.5 Gambaran Kontekstual Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.2 Kajian Empiris.....	15
2.3 Kerangka Konseptual dan Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Bentuk penelitian.....	28
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.3 Data.....	28
3.4 Populasi dan Sampel.....	29
3.5 Variabel Penelitian.....	31
3.6 Metode Analisis	32
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	32
3.6.2 Uji Kualitas Data	33

3.6.3 Uji Asumsi Klasik	33
3.6.4 Regresi Linier Berganda	34
3.6.5 Uji Hipotesis.....	35
3.6.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Hasil Penelitian.....	37
4.1.1. Gambaran Umum Penelitian	37
4.1.2. Data Responden.....	37
4.1.3. Analisis Statistik Deskriptif	38
4.1.4. Uji Kualitas Data	40
4.1.5. Uji Asumsi Klasik	42
4.1.6. Uji Regresi Linier Berganda	46
4.1.7. Uji Hipotesis.....	48
4.1.8. Uji F	50
4.1.9. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51
4.1. Pembahasan	51
BAB V PENUTUP	55
5.1. KESIMPULAN	55
5.2. KETERBATASAN.....	55
5.3. SARAN	56
DAFTAR PUSTAKA.....	57
DAFTAR LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Total AP & KAP 2020-2022	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3. 1 Daftar Jumlah Mahasiswa Akuntansi Aktif 2017-2020	30
Tabel 4. 1 Klasifikasi Berdasarkan Semester	37
Tabel 4. 2 Klasifikasi Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	39
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas	40
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas	44
Tabel 4. 8 Hasil Uji Gletser	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4. 10 Hasil Uji T	48
Tabel 4. 11 Hasil Penelitian Uji T	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji F	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Determinasi	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4. 1 Grafik Hasil Uji Normalitas	43
Gambar 4. 2 Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas Scatter Plot	45

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Adanya peningkatan dalam persaingan kerja di era globalisasi ini serta semakin bertambahnya persaingan dalam dunia kerja, tentu saja masyarakat di dunia dituntut untuk berkembang. Khususnya di Indonesia, para sarjana muda yang mulai mencari pekerjaan mengalami peningkatan yang sangat pesat. Sehingga lapangan kerja juga akan semakin kecil atau berkurang, mampu memiliki keahlian khusus juga pasti dalam proses pendidikan serta pelatihan yang panjang.

Pertumbuhan bisnis yang meningkat, secara bertahap diharapkan dapat mampu membuka peluang kerja di berbagai angkatan kerja. Salah satu angkatan kerja yang dimaksud, merupakan lulusan dari jurusan akuntansi baik di universitas negeri maupun universitas swasta. Dalam perkembangan bisnis yang terjadi saat ini harus selalu didukung dengan pendidikan akuntansi, agar menghasilkan sarjana-sarjana berkualitas yang mampu bersaing secara lokal maupun global. Dengan terbentuknya sarjana akuntansi yang mumpuni sangat diharapkan dapat mampu membawa perubahan yang lebih baik lagi bagi Indonesia untuk kedepannya.

Saat ini dunia telah memasuki pasar bebas yang terbentuk dari Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) yang bertujuan untuk meningkatkan daya saing negara-negara ASEAN dalam perekonomian dunia. Dengan adanya MEA, sangat memungkinkan suatu negara dapat melakukan perdagangan internasional yang mudah dengan negara lain baik berupa barang, jasa, investasi, modal dan juga sumber daya manusia yang terampil. Profesi akuntan termasuk ke dalam delapan profesi yang terkena kebijakan pasar bebas dan sangat jelas hal tersebut dapat menjadikan tantangan tersendiri bagi profesi akuntan di masa kini, karena hal tersebut sangat diperlukan untuk persiapan atau strategi agar dapat bertahan dengan perkembangan yang ada dalam meraih sertifikasi bagi seorang akuntan (Amalia Nur Dianati, 2017).

Perkembangan terbaru pada aspek teknologi berdampak pada *requirement* (persyaratan) akan *knowledge* (pengetahuan) dan *skill* (kemampuan) yang dimiliki

seorang akuntan nantinya. Semakin meningkatkan pengadopsian teknologi seperti *Big data*, *Artificial Intelligence*, *Information Security*, *Mobile*, dan *Cloud Computing* serta *Blockchain* dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas bisnis di banyak organisasi bisnis dan publik, namun hal tersebut juga secara langsung berdampak bagi akuntan. Profesi Akuntan di Indonesia dihadapkan pada tidak seimbangnya jumlah akuntan dibandingkan dengan pertumbuhan jumlah organisasi bisnis yang ada, sehingga perlu adanya upaya bahu membahu antara perguruan tinggi dan asosiasi profesi akuntan untuk membangun *awareness* (kesadaran) bagi mahasiswa akuntansi akan krusialnya profesi akuntan, khususnya akuntan publik. (<https://pascasarjanafe.untan.ac.id>)

Mahasiswa akuntansi bergelar sarjana harus mengikuti sertifikasi serta lulus terlebih dahulu melalui pendidikan Program Profesi Akuntan (PPAk) yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi yang bekerja sama dengan Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) berdasarkan ketentuan pasal 14 ayat (2) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi. Mahasiswa yang telah dinyatakan lulus PPAk berhak menggunakan gelar profesi dibidang akuntansi dan memperoleh sertifikat profesi akuntan setelah dinyatakan lulus seluruh uji kompetensi akuntan. Sejak diterbitkannya Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No 25/PMK.01/2014 tentang Akuntan Beregister Negara yang telah disahkan pada tanggal 3 Feb 2014, profesi akuntan memiliki peluang dan kesempatan baru yang terbuka lebar sekaligus penh denga tantangan di Nasional dan *Global*. Terdapat beberapa profesi akuntan yang dapat dipilih oleh lulusan akuntansi dalam pemilihan karir kedepannya yaitu akuntan pendidik, akuntan internal, akuntan publik dan akuntan pemerintahan.

Perencanaan pemilihan karir mahasiswa didasari oleh apa yang mereka harapkan atau inginkan dalam profesi yang ingin mereka tekuni, salah satunya dengan menjadi seorang akuntan publik. Kegiatan utama dari profesi akuntan publik berfokus pada kegiatan audit yang bertujuan untuk memberikan pendapat yang wajar dan semestinya terhadap laporan keuangan yang dibuat oleh pihak manajemen perusahaan. Pendapat akuntan publik ini berguna bagi pihak-pihak

yang terkait dengan laporan keuangan, yaitu pihak perusahaan (manajemen) maupun pihak luar perusahaan (investor, kreditur, pemerintah, dan masyarakat) dalam pengambilan keputusan.

Tabel 1. 1
Total AP & KAP Periode 2020-2022

Tahun	Akuntan Publik	KAP (Kalimantan Barat)	KAP (Indonesia)	KAP (Terdaftar di BPK RI)
2020	1423	-	631	-
2021	1432	3	640	225
2022	1442	2	635	243

(Sumber : IAPI)

Pada tabel 1.1 di atas menggambarkan bahwa, melalui data yang tercatat di IAPI dalam tiga tahun terakhir jumlah akuntan publik mengalami kenaikan sebanyak 9-10 orang pertahunnya. Kalimantan barat dalam dua tahun terakhir, mengalami penurunan dari 3 KAP menjadi 2 KAP. Dibandingkan dengan provinsi-provinsi lainnya, Kalimantan Barat termasuk salah satu penyumbang akuntan publik paling sedikit yang ada di Indonesia.

Memilih karir yang akan dijalani di masa datang, pasti membutuhkan pertimbangan matang dalam pemilihan karena merupakan pekerjaan yang akan dijalani untuk kedepannya. Terdapat beberapa faktor dalam yang mempengaruhi yaitu penghargaan finansial atau gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, personalitas, pengakuan akademik serta pertimbangan pasar. Hal-hal yang disebutkan di atas dapat mempengaruhi sistem kerja individu di masa datang.

Pemilihan karir merupakan suatu proses individu dalam usaha mempersiapkan diri untuk pemilihan karir sesuai yang mereka inginkan dengan pekerjaan melalui suatu rangkaian proses kegiatan yang terarah dan sistematis (Andi, 2012). Untuk

membuat atau merancang dalam minat pemilihan karir, seseorang harus mencari informasi mengenai apa saja alternatif profesi yang dapat dipilih, membentuk persepsi atas suatu profesi berdasarkan prefrensinya, dan kemudian mencari tahu apakah itu cocok dengan profesi tersebut (Andi, 2012). Sedangkan menurut (Ni Ketut, 2007) minat dan rencana karir mahasiswa sangat berguna dalam penyusunan program materi perkuliahan agar dapat disampaikan secara efektif bagi mahasiswa yang memerlukan perencanaan karir untuk dapat mencapai keberhasilan dalam berkarir. Namun, fenomena yang terjadi baik mahasiswa maupun lulusan akuntansi adalah rendahnya minat yang disebabkan oleh faktor-faktor yang melatar belakangi dalam berkarir itu sendiri.

Rahayu, *et al* (2003) menyebutkan bahwa untuk menentukan karir yang akan dijalani, mahasiswa akuntansi memiliki beberapa pertimbangan dalam memilih karir yang akan dijalani mendatang. Faktor-faktor yang mempengaruhi terdiri dari penghargaan finansial, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja. Dengan mengetahui persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi dalam memilih karir, maka setiap mahasiswa akuntansi yang akan terjun kedalam dunia bisnis dapat dengan tepat memilih karir yang akan dijalani dan pendidikan akuntansi juga dapat merencanakan kurikulum yang sesuai dan relevan dengan tuntutan dunia kerja, sehingga mahasiswa akuntansi yang sudah lulus pembelajaran dan siap turun dalam dunia kerja dapat lebih mudah dalam menyesuaikan kemampuan yang dimilikinya, apalagi profesi akuntan pada masa datang akan menghadapi tantangan yang semakin berat, sehingga kesiapan yang berkaitan dengan profesionalisme dalam profesi sangat-sangat diperlukan.

Berbagai macam penelitian mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi minat dalam berkarir yang dilakukan sebelumnya. Penelitian yang diteliti oleh (Andrianti, 2001), menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan pandangan mahasiswa akuntansi mengenai intrinsik, penghasilan, dan pertimbangan pasar kerja dalam memilih karir sebagai akuntan publik dan non publik, namun terdapat perbedaan pandangan mahasiswa akuntansi mengenai faktor persepsi dalam memilih karir sebagai akuntan publik dan non publik. Dalam penelitian studi mereka, (Merdekawati dan Sulistyawati, 2011) menemukan bahwa ada dampak dari

persepsi profesional di arena karir akuntan. Hal ini juga tampaknya menjadi salah satu dari faktor yang mempengaruhi mahasiswa dalam mengejar dan memutuskan karir akuntansi. Menurut (Sari, 2014), persepsi profesi berpengaruh signifikan terhadap pilihan karir sebagai akuntan. Format yang mereka pilih pasti mengakui profesi akuntansi. Dalam hal ini, tidak ada perbedaan persepsi tentang persepsi profesional antara mahasiswa yang memilih profesi Akuntan Publik, Akuntan Perusahaan, Pejabat Pendidik, dan Akuntan Pemerintah.

Berdasarkan hasil penelitian-penelitian terdahulu, terdapat masing-masing penelitian menghasilkan hasil yang berbeda. Hal ini diduga berdasarkan perbedaan jenis variabel independen yang digunakan dalam setiap penelitian-penelitian terdahulu. Dalam hal tersebut, membuat peneliti untuk melakukan penelitian kembali agar mendapatkan hasil yang relevan dan lebih baik lagi. Mengamati hal tersebut peneliti tertarik untuk menggunakan beberapa variabel yang ada yaitu Variabel Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Nilai-Nilai Sosial dan Pertimbangan Pasar Kerja untuk menguji dan menganalisa pengaruhnya terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik. Didasari oleh pemikiran tersebut, maka penulis akan melakukan penelitian yang berjudul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pernyataan masalah yang telah dijelaskan diatas, maka pertanyaan dalam penelitian ini yaitu :

1. Apakah penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura?
2. Apakah pelatihan profesional berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura?

3. Apakah nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura?
4. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura?

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk:

1. Untuk mengetahui apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
2. Untuk mengetahui apakah pelatihan profesional berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
3. Untuk mengetahui apakah nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi. akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura
4. Untuk mengatahui apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

1.4 Kontribusi Penelitian

1.4.1 Kontribusi Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi ilmu pengetahuan dan menambah wawasan khususnya dalam hal untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi.

1.4.2 Kontribusi Praktis

1. Universitas

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat teoritis serta dapat membantu mahasiswa-mahasiswa akuntansi dalam menambah

wawasan dan ilmu dalam menggarap penelitian selanjutnya (dalam kasus yang sama) untuk menempuh jenjang S1 Akuntansi, serta memperbanyak khazanah karya ilmiah mengenai penelitian yang sama.

2. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan ilmu kepada penulis atas apa yang telah diteliti serta dapat lebih memahami akuntansi khususnya di sektor publik. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata-1 (S1) Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.

3. Bagi Pembaca

Diharapkan dapat memberikan informasi tentang bagaimana analisis pengaruh penghargaan finansial, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial dan pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Kota Pontianak.

4. Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat dijadikan evaluasi dalam aspek penghargaan finansial, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat calon pekerja.

5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan referensi dan literatur selanjutnya yang dapat digunakan dalam mengkaji hal yang sama di masa yang akan datang.

1.5 Gambaran Kontekstual Penelitian

Guna memperoleh gambaran yang jelas mengenai hal-hal yang akan diteliti dan dibahas dalam penelitian ini, sehingga dapat didapati bahwa terdapat beberapa bab dan sub bab dalam penelitian ini. Berikut sistematisnya :

1.5.1 BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisikan penjelasan tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, kontribusi penelitian dan gambaran konteks penelitian.

1.5.2 BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan penjelasan tentang beberapa kumpulan teori dari berbagai ahli serta penelitian terdahulu yang relevan dengan fokus penelitian. Juga terdapat uraian telaah mendalam mengenai teori serta temuan pada peneliti terdahulu serta terdapat kerangka konseptual dan hipotesis penelitian.

1.5.3 BAB III METODE PENELITIAN

Pada Bab ini akan membahas tentang bentuk penelitian seperti apa yang akan digunakan, tempat dan waktu penelitian, data yang digunakan, sampel dan populasi yang digunakan serta variabel penelitian dan metode analisis yang akan digunakan dalam penelitian.