

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TELKOMSEL (Persero) CABANG PONTIANAK

Oleh : Kurnia Nofary

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Budaya Organisasi pada PT TELKOMSEL (Persero) Cabang Pontianak, mengetahui bagaimana Kinerja Karyawan pada PT TELKOMSEL (Persero) Cabang Pontianak dan mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT TELKOMSEL (Persero) Cabang Pontianak. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah *Sampling Sensus*, yaitu suatu metode penarikan sampel dimana dalam pengambilan sampelnya semua anggota populasinya dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 36 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Kuesioner, Observasi, Wawancara, dan Studi Dokumenter. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARDS THE
WORK PERFORMANCE OF HUMAN RESOURCE IN PT TELKOMSEL
(Persero) PONTIANAK BRANCH**

By : Kurnia Nofary

ABSTRACT

The objective of the study is mainly to investigate the Organizational Culture in PT TELKOMSEL (Persero) Pontianak Branch, the Work Performance of Human Resource in PT TELKOMSEL (Persero) Pontianak Branch, and to investigate the influence of Organizational Culture toward the Work Performance of Human Resource in PT TELKOMSEL (Persero) Pontianak Branch. The method used in this study is descriptive method with quantitative approach. There are 36 people officers and employees in PT TELKOMSEL (Persero) Pontianak Branch and all were taken as the sample (Sampling Census). Data was collected by Questionnaire, Observation, Interview, and Documentary Study. Simple Linear Regression with the help of SPSS version 21 was employed to analyze the data. The result of the study shows that Organizational Culture positively and significantly influence the Work Performance of Human Resource.

Keywords: Organizational Culture and Work Performance of Human Resource.