

### DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Al-Musadieg, M., Nurjannah., Raharjo, K., Solimun, S., Fernandes, A. A. R. (2018). The Mediating Effect of Work Motivation on The Influence of Job Design and Organizational Culture Against HR Performance. *Journal of Management Development*, Vol. 37 No. 6, 2018. pp. 452-469
- Barry., & Heizer. (2017). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan*. Edisi 11. Yogyakarta: Salemba Empat.
- Basri, A. F. M., & Rivai. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chaplin, J. P. (1999). *Kamus Lengkap Psikologi*. Penerjemah: Kartini Kartono. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Davis, K., & Newstorm, J. W. (1989). *Human Behavior At Work: Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Ekawarna, Haji. (2018) *Manajemen Konflik dan Stres*. Edisi 1. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2011). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 10 (edisi kelima)”*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*.
- Gunning, J. G., & Cooke, E. (1996). *The Influence of Occupational Stress on Construction Professionals*. Building Research and Information. Vol. 24 No. 4, pp. 213-221.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Heryana, A. (2020). *Analisis Data Penelitian Kuantitatif*. Prodi Kesehatan Masyarakat, Univ. Esa Unggul.
- Josephine, A., Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *AGORA Vol. 5, No. 3, 2017*.

- Luthans, F., Youssef, C. M., Avolio, B. J. (2006). *Psychological Capital: Developing The Human Competitive Edge*. USA: Oxford University Press.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manzoor, Q. A. (2012). Impact of Employees Motivation on Organizational Effectiveness. *European Journal of Business and Management*, 3, 36-45.
- Naoum, S. G., Herrero, C., Egbu, C., Fong, D. (2018). Integrated Model for The Stressors, Stress, Stress-Coping Behavior of Construction Project Managers in The UK. *International Journal of Managing Projects in Business*, Vol. 11. No. 3, 2018. pp. 761-782.
- Naradhipa, H. D., Azzuhri, M. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pengemudi di PT. Citra Perdana Kendedes).
- Nimran, U. (1997). *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Citra Media.
- Nitisemito, Alex. S. (2013). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., Gunawan, R. (2016). The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and Its Implication Towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, vol. 59 no. 6, 2017. pp. 1337-1358.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., Muchtar, M. (2016). Factor Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59, No. 4, 2017. pp. 602-614.
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 14, No. 2, 2014.
- Priyatno, D. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Priyatno, D. 2014. *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*, Edisi 1. Yogyakarta: ANDI.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., Chabibi, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang: Univ. KH. A. Wahab Hasbullah.

- Retherford, R. D., Choe, M. K. (1993). *Statistical Models for Casual Analysis*. USA: Wiley-Interscience.
- Robbins., Judge., Milett., Boyle. (2016). *Organisational Behaviour*. Edisi 7. Australia: Pearson Australia.
- Ryantama, S. D. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja Pada Divisi Operasional PT. Angkasa Pura I (Persero), Bandar Udara Internasional Juanda Surabaya.
- Saranani, F., Setiawan, M., Asraf. (2022). *Stres Kerja*. Cijerah, Kota Bandung: Media Sains Indonesia.
- Sarwono, J. (2010). *Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis dengan SPSS*. Edisi 5. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Selye, H. (1976). *Stress In Health And Disease*. London: The Butterworth Group.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., ...Gunaisah, E. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Stanford, F. H. (2017). *Human Resource Management Fourteenth Edition*. New York: Magraw Hill.
- Streiner, D. L. *Finding Our Way: An Introduction to Path Analysis*. Can J Psycchiatry, Vol 50, No.2 February 2005.
- Sugiyono (2014), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Tran, L. T. T., Hien, H. T. V., Baker, J. (2020). When Supportive Workplaces Positively Help Work Performance. *Baltic Journal of Management*, Vol. 16, No. 2, 2021. pp. 208-227.
- Webley, P, D., Greer, T. (1997). *Analysis of Variance With Ipsative Measures*. Psychological Methods.