

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
RINGKASAN SKRIPSI	vi
PERNYATAAN KEASLIAN.....	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR BAGAN.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	17
1.3 Fokus Penelitian.....	18
1.4 Rumusan Masalah.....	18
1.5 Tujuan Penelitian	18
1.6 Manfaat Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 Definisi Konsep	20
2.1.1 Konsep Manajemen	20
2.2 Teori.....	21
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.2.3 Pengertian Penempatan Pegawai	26
2.2.4 Ruang Lingkup Penempatan Pegawai	27
2.2.5 Faktor-faktor Pertimbangan dalam Penempatan Pegawai	28
2.2.6 Pegawai Negeri Sipil	30
2.2.7 Jenis, Status, dan Kedudukan Pegawai Negeri Sipil	31
2.2.8 Fungsi, Tugas, dan Peran Pegawai Negeri Sipil	31
2.2.9 Jabatan Pegawai Negeri Sipil	32
2.3 Hasil Penelitian yang Relevan	34
2.4 Alur Pikir Penelitian	36
2.5 Pertanyaan Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Langkah-langkah Penelitian	39
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	41
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	41
3.3.2 Waktu Penelitian.....	42
3.4 Subyek dan Obyek Penelitian.....	42
3.4.1 Subjek Penelitian	42
3.4.2 Objek Penelitian.....	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.6 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	45

3.7 Analisis Data.....	45
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	48
4.1 Gambaran Umum Setda Provinsi Kalimantan Barat	48
4.1.1 Letak Wilayah.....	50
4.1.2 Luas Wilayah	51
4.1.3 Topografi	52
4.2 Visi dan Misi Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Barat	52
4.3 Biro Pengadaan Barang dan Jasa	53
4.3.1 Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi.....	53
4.3.2 Struktur Organisasi	55
4.3.3 Uraian Tugas.....	56
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
5.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	67
5.2 Analis Hasil Penelitian.....	68
5.2.1 Pendidikan	69
5.2.2 Pengetahuan Kerja	73
5.2.3 Keterampilan Kerja.....	76
5.2.4 Pengalaman Kerja	80
BAB VI PENUTUP	87
6.1 Kesimpulan	87
6.2 Saran	88
6.3 Keterbatasan Penelitian.....	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	92