

ABSTRAK

Dinda Rara Mustokoweni: Penempatan Pegawai Negeri Sipil di Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Barat. Skripsi. Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Tanjungpura Pontianak Provinsi Kalimantan Barat.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah penempatan pegawai yang belum sesuai antara latar belakang pendidikan dengan jabatan yang diduduki, belum sesuai pengalaman kerja pegawai dengan jabatan, kurangnya diklat yang diikuti pegawai, serta masih adanya pegawai yang rangkap tugas. Penulisan penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penempatan pegawai negeri sipil di Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Barat. Adapun metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan metode penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penempatan pegawai negeri sipil di Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Barat masih belum sesuai pada beberapa faktor. Terdapat faktor-faktor yang menjadi kriteria dalam penempatan pegawai, yaitu faktor pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja dan pengalaman kerja. Adapun pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Setda Prov. Kalbar terdapat ketidaksesuaian antara faktor latar belakang pendidikan pegawai dengan jabatan yang diemban, serta ketidaksesuaian antara pengalaman kerja pegawai dengan jabatan. Selain itu, pegawai masih kurang dalam mengikuti diklat sesuai dengan jabatan yang didudukinya serta masih adanya pegawai yang merangkap tugas. Adapun saran dari penelitian ini yaitu agar lebih menjadi perhatian bagi organisasi dalam menempatkan pegawai terutama disesuaikan dari faktor pendidikan dan pengalaman pegawai sehingga prinsip *the right man on the right place* (orang yang tepat di tempat yang tepat) dapat tercapai. Serta agar organisasi memotivasi pegawai untuk mengikuti pelatihan yang sesuai pekerjaan sehingga *output* kerja pegawai dapat menjadi optimal.

Kata kunci: Penempatan Pegawai Negeri Sipil, Faktor-faktor Penempatan, *The Right Man On The Right Place* (orang yang tepat di tempat yang tepat).

ABSTRACT

Dinda Rara Mustokoweni: The Placement of Civil Servants in the Procurement of Goods and Services Bureau of the Regional Secretariat of Kalimantan Barat Province. Thesis. Public Administration Study Program of the Social and Political Sciences Faculty of Universitas Tanjungpura Pontianak of Kalimantan Barat Province.

The issues in this study were the placement of employees whose educational background did not match the position occupied; the employee's work experience was not in accordance with the position; there was a lack of training followed by employees; and there were still employees who had multiple tasks. This study aimed to analyze the placement of civil servants in the Procurement of Goods and Services Bureau of the Regional Secretariat of Kalimantan Barat Province. This study used the descriptive research method with a qualitative approach. The results of this study showed that the placement of civil servants in the Procurement of Goods and Services Bureau of the Regional Secretariat of Kalimantan Barat Province was still not suitable for several factors. There were factors that became criteria in the placement of employees, namely education, work knowledge, work skills, and work experience. As for the Procurement of Goods and Services Bureau of the Regional Secretariat of Kalimantan Barat Province, there was a discrepancy between factors of employee educational background and the position occupied, as well as a discrepancy between employee work experience and the position. Moreover, employees were still lacking in participation in training according to the position they occupied, and there were still employees who had multiple tasks. Therefore, the researcher suggests that it is necessary for organizations to pay attention when placing employees, especially according to the education and experience factors of employees, so that the principle of the right man in the right place can be achieved, and the organization must motivate employees to take part in job-appropriate training so that employee work output can be optimal.

Keywords: Placement of Civil Servants, Placement Factors, The Right Man in the Right Place.



RINGKASAN SKRIPSI

Skripsi ini berjudul “Penempatan Pegawai Negeri Sipil di Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Barat”. Judul ini dipilih karena ditemukan beberapa fenomena masalah yang terjadi di Biro Pengadaan Barang dan Jasa Setda Prov. Kalbar, bahwa masih terdapat penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan kualifikasi pendidikan dan pengalaman pegawai. Kurangnya diklat yang diikuti pegawai dan masih adanya pegawai yang rangkap tugas. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini yaitu “Apakah faktor yang mempengaruhi pertimbangan penempatan pegawai negeri sipil di Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Barat tahun 2022?”.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apa faktor yang mempengaruhi pertimbangan penempatan pegawai negeri sipil di Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Barat. Adapun fokus dalam penelitian ini adalah faktor-faktor penempatan pegawai negeri sipil lama di Biro Pengadaan Barang dan Jasa Setda Prov. Kalbar. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu teori oleh Yuniarsih dan Suwatno (2016, 117-118) tentang faktor-faktor penempatan pegawai yaitu pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan pengalaman kerja. Subjek pada penelitian ini yaitu Kepala Biro Pengadaan Barang dan Jasa; Kepala Sub Bagian Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengadaan Barang dan Jasa; Kepala Bidang Pengadaan dan Mutasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Daerah

Prov. Kalbar; Staf Analis Jabatan Biro Pengadaan Barang dan Jasa; Staf Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan.

Hasil penelitian ini yaitu terdapat faktor-faktor yang menjadi kriteria dalam penempatan pegawai, yaitu faktor pendidikan, pengetahuan, keterampilan dan pengalaman. Adapun penempatan pegawai berdasarkan faktor pendidikan dan pengalaman masih kurang sesuai, sedangkan penempatan pegawai berdasarkan faktor pengetahuan dan keterampilan dinilai sudah cukup sesuai. Adapun saran dalam penelitian ini yaitu agar lebih menjadi perhatian bagi organisasi dalam menempatkan pegawai terutama dari segi pendidikan dan pengalaman pegawai sehingga *output* kerja pegawai dapat optimal.