

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
RINGKASAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.6.1 Secara Teoritis	10
1.6.2 Secara Praktis.....	10
BAB II KAJIAN TEORI	11
2.1 Konsep Disiplin.....	11
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.1.2 Teori-Teori Disiplin Kerja	12
2.1.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	16
2.1.4 Pembinaan Disiplin Kerja	17
2.1.5 Pelaksanaan Sanksi Kedisiplinan.....	18
2.1.6 Indikator Disiplin Kerja	20
2.2 Insentif.....	21
2.2.1 Indikator-Indikator Pemberian Insentif.....	24
2.3 Prestasi Kerja.....	28
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja	28
2.3.1.1 Teori-Teori Prestasi.....	29
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Prestasi Kerja	32
2.3.3 Indikator – Indikator Prestasi Kerja	36
2.4 Hubungan Variabel Disiplin Kerja dengan Prestasi kerja.....	38
2.5 Hubungan Insentif dengan Prestasi Kerja	38
2.6 Hasil Penelitian yang Relevan.....	39
2.7 Kerangka Pemikiran.....	41
2.8 Hipotesis.....	43

BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Pendekatan Penelitian	44
3.2 Langkah-Langkah Penelitian.....	45
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	49
3.3.1 Lokasi Penelitian	49
3.3.2 Waktu Penelitian	49
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.4.1 Populasi	50
3.4.2 Sampel	50
3.5 Data Penelitian	51
3.5.1 Data Primer.....	51
3.5.2 Data Sekunder	51
3.6 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	51
3.7 Definisi Operasional.....	52
3.8 Teknik Analisi Data	54
3.8.1 Metode Skala Likert	54
3.8.2 Uji Korelasi Product Moment	55
3.8.3 Uji Kualitas Data	56
3.8.3.1 Uji Validitas.....	56
3.8.3.2 Uji Reliabilitas	57
3.8.3.3 Uji Normalitas.....	58
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda	58
3.8.5 Uji Hipotesis	59
3.8.5.1 Uji Determinasi.....	59
3.8.5.2 Uji Parsial	60
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	62
4.1 Gambaran Umum BPSDM Provinsi Kalimantan Barat.....	62
4.2 Uraian Tugas dan Fungsi BPSDM Provinsi Kalimantan Barat	63
4.2.1 Kepala Badan.....	64
4.2.2 Sekretariat.....	65
4.2.3 SKPK (Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan).....	66
4.2.4 PKT (Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis).....	67
4.2.5 PKMF (Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional).....	68
4.3 Sarana dan Prasarana BPSDM Provinsi Kalimantan Barat	69
4.4 Personil dilingkungan BPSDM Provinsi Kalimantan Barat	72
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	76
5.1 Hasil Penelitian	76
5.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	76

5.1.2 Hasil Deskripsi Responden.....	77
5.2 Hasil Analisis Data.....	78
5.2.1 Uji Normalitas	79
5.2.2 Uji Korelasi Pearson Product Moment.....	79
5.2.3 Regresi Linear Berganda	80
5.2.4 Uji Hipotesis.....	81
5.2.5 Uji Validitas.....	83
5.2.6 Uji Reabilitas Variabel	83
5.3 Pembahasan.....	85
5.3.1 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai widyaswara di BPSDM provinsi Kalimantan Barat	86
5.3.2 Pengaruh Variabel Insentif terhadap Prestasi Kerja Pegawai widyaswara di BPSDM provinsi Kalimantan Barat	86
BAB VI PENUTUP KESIMPULAN DAN SARAN	88
6.1 Kesimpulan.....	88
6.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	93