

ABSTRAK

Rio Naldo : Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Widyaiswara di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Barat. Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Tanjungpura , Pontianak 2022

Penulisan Skripsi ini dimaksudkan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Widyaiswara di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Barat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, juga termasuk dalam penelitian asosiatif yang dilakukan untuk mencari hubungan satu atau lebih variabel independen atau bebas terhadap variabel terikat. Penelitian ini menggunakan skala likert dalam teknik analisis datanya, uji korelasi product moment, uji kualitas data, uji reabilitas, uji normalitas, uji determinasi (R^2), dan uji parsial dengan program IBM SPSS statistics 23. Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui faktor disiplin kerja dan insentif berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai widyaiswara di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Barat. Sesuai dengan teori yang dikatakan oleh Mangkunegara 2004:89 berpendapat bahwa penghargaan berupa insentif atas dasar prestasi kerja yang merupakan rasa pengakuan dari pihak organisasi terhadap prestasi kerja pegawai. Dari hasil penelitian ini hasil uji t hitung dengan jumlah nilai signifikansi $0,197 > 0,05$ menyatakan disiplin kerja dan insentif berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dapat diterima dan berpengaruh positif.

Oleh sebab itu adanya kepatuhan atau ketaatan terhadap kesepakatan bersama dan adanya pengendalian diri yang merupakan hakikat dari disiplin yang mendorong prestasi juga perlunya usaha dari pimpinan untuk dapat memberikan motivasi berupa insentif kepada pegawai yang dapat mengakibatkan adanya dorongan kepada para pegawai untuk secara sadar melakukan pekerjaan yang dihadapi, mentaati kewajiban dan menghindari larangan yang telah ditentukan undang- undang atau peraturan kedinasan sehingga dapat mempengaruhi serta meningkatkan prestasi kerja mereka lebih baik dari sebelumnya.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Insentif, Prestasi Kerja, Widyaswara

ABSTRACT

Rio Naldo: The Impact of Work Discipline and Incentive on the Work Achievement of Trainer Employees at the Human Resources Development Agency of Kalimantan Barat Province. Public Administration Study Program of Social and Political Sciences Faculty of Universitas Tanjungpura, Pontianak 2022.

This study aimed to find out the impact of work discipline and incentive and the factors of work discipline and incentive impacting the work achievement of Trainer Employees at the Human Resources Development Agency of Kalimantan Barat Province. This study used the quantitative approach also included in associative research to find the relationship of one or more independent variables to the dependent variable. This study also used the likert scale in its techniques of data analysis, product moment correlation test, data quality test, reliability test, normality test, determination test (R^2), and partial test with the IBM SPSS Statistics 23 program. According to Mangkunegara's theory 2004:89 which argued that rewards were a sense of recognition from the organization for employee performance in the form of incentives on the basis of work performance. The results of the t-test with a significance value of $0.197 > 0.05$ stated that work discipline and incentives had a significant impact on work performance, which was acceptable and had a positive impact.

Therefore, there was compliance or adherence to collective agreements and there was self- control which was the essence of discipline that encouraged achievement. There was also the need for efforts from the leadership to be able to provide motivation in the form of incentives to employees, which could result in encouragement for employees to consciously do the work at hand, comply with obligations, and avoid prohibitions that had been determined by law or official regulations so that they could influence and improve their work performance better than before.

Keywords: Work Discipline, Incentive, Work Achievement, Trainer.



RINGKASAN SKRIPSI

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Widyaiswara di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Barat”. Judul ini diangkat berdasarkan permasalahan yang ada di BPSDM Provinsi Kalimantan Barat. Pembahasan ini terkait disiplin kerja dan Insentif terhadap prestasi kerja pada pegawai widyaiswara pada instansi tersebut, Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai BPSDM Provinsi Kalimantan Barat dan pengaruh insentif terhadap prestasi kerja lalu pengaruh disiplin kerja dan insentif kerja terhadap prestasi kerja itu sendiri.

Penelitian ini menggunakan Metode kuantitatif adalah metodologi penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, yang digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu dan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian survey. Dalam penelitian survey, informasi yang dikumpulkan dari responden dengan menggunakan kuesioner. Penelitian ini dilakukan untuk mencari hubungan satu atau lebih variabel independen atau bebas (X) terhadap variabel dependen atau terikat (Y) dengan populasi dan sampel 20 orang pegawai BPSDM Provinsi Kalimantan Barat.

Hasil Penelitian ini merujuk pada hasil hipotesis pertama pada penelitian ini menyatakan bahwa disiplin kerja pegawai berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai. Berdasarkan hasil uji t pada tabel 5.6, diperoleh nilai t hitung dengan nilai signifikansi $0,197 > 0,05$. Hipotesis yang berbunyi disiplin kerja pegawai

berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai diterima. Arah hubungan antara disiplin kerja pegawai dengan prestasi kerja pegawai berpengaruh positif.

Hipotesis kedua pada penelitian ini menyatakan bahwa insentif berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai. Berdasarkan hasil uji t pada tabel 5.6, diperoleh nilai t dengan nilai signifikansi $0,197 > 0,05$, hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara insentif terhadap prestasi kerja pegawai. Hipotesis yang berbunyi insentif berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai diterima. Arah hubungan antara insentif dengan prestasi kerja pegawai adalah positif. Arah hubungan tersebut menunjukkan bahwa apabila insentif seorang pegawai meningkat maka akan lebih baik juga prestasi kerja pegawai.

Secara simultan dapat diketahui secara bersama-sama disiplin kerja dan insentif (variable independen) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja (variable dependen) di lingkungan BPSM Provinsi Kalimantan Barat.