

*THE INFLUENCE OF WORK STRESS, WORK ENVIRONMENT AND
COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES AT
PT. BANK KALBAR BRANCH NGABANG*

By : Juliar Fantara

ABSTRACT

This research aimed to examine and analyze the influence of work stress, work environment and compensation on the performance of the employees at PT. Bank Kalbar branch Ngabang, the causal survey research method was used in this study, which is a method of research that shows the cause and effect between the independent and dependent variables to measure the strength of the influence that occurs between variables. The samples in this study were the employees of PT. Bank Kalbar branch Ngabang with a total of 64 respondents. The data collection method was using the questionnaire. The analysis technique used in this research was the multiple linear regression, and the data were processed using the software application of SPSS version 16. The result showed that partially work environment variable and compensation variable had a significant influence while work stress variable had no significant influence on the performance of the employees at PT. Bank Kalbar branch Ngabang.

Keywords : Work Stress, Work Environment, Compensation and Performance.

PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK KALBAR CABANG
NGABANG

Oleh : Juliar Fantara

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Kalbar cabang Ngabang. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode penelitian survey bentuk kausal yaitu metode penelitian yang menunjukkan sebab akibat antara variabel independen dan variabel dependen untuk mengukur kekuatan pengaruh yang terjadi antara variabel. Adapun yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Kalbar cabang Ngabang dengan jumlah 64 orang responden. Metode pengambilan data adalah dengan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, data diolah dengan bantuan aplikasi software SPSS versi 16. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja dan variabel kompensasi berpengaruh signifikan sedangkan variabel stres kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Kalbar cabang Ngabang.

Kata Kunci : Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja.