

## **Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Proteksi Tanaman Perkebunan Pontianak**

Oleh : Larissa Aritonang

### **ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Proteksi Tanaman Perkebunan Pontianak”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Proteksi Tanaman Perkebunan Pontianak.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, tipe penelitian ini adalah menjelaskan yaitu memberikan penjelasan hubungan kausal antara variabel-variabel, melalui pengujian hipotesis dengan menggunakan kuesioner dan wawancara sebagai teknik pengumpulan data. Adapun yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Balai Proteksi Tanaman Perkebunan Pontianak dengan jumlah 40 orang responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari setiap variabel independen terhadap variabel dependen.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa dengan uji parsial hanya variabel pendidikan dan pelatihan berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai Balai Proteksi Tanaman Perkebunan Pontianak. Artinya hasil dari pelaksanaan diklat yang dijalankan belum tentu mempunyai dampak yang selalu positif atau baik bagi organisasi, sebab semakin tinggi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan dilakukan maka akan berdampak pada penurunan kinerja pegawai dari waktu ke waktu.

**Kata Kunci : Pendidikan dan pelatihan, Motivasi, Kinerja.**

**The Effect of Education and Training And Motivation on Employee  
Performance at Central Office of Balai Proteksi Tanaman Perkebunan  
Pontianak**

By: Larissa Aritonang

**ABSTRACT**

This study entitled "The Effect of Education and Training And Motivation on Employee Performance At Central Office of Balai Proteksi Tanaman Perkebunan Pontianak". This study aims to determine how much Effect of Education and Training And Motivation on Employee Performance At Central Office of Balai Proteksi Tanaman Perkebunan Pontianak.

The method used is a survey method, this type of research is to explain that give explanations causal relationship between variables, through hypothesis testing using questionnaires and interviews as data collection techniques. As for the sample in this research is the Officer Hall Balai Proteksi Tanaman Perkebunan Pontianak with 40 respondents. The analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis aimed to determine the effect of each independent variable on the dependent variable.

Based on the research results we concluded that the partial test only education and training variables significant negative effect on the performance of employees of Balai Proteksi Tanaman Perkebunan Pontianak . That is the result of the implementation of the training run is not necessarily always have a positive impact or both for the organization , because the higher the implementation of education and training is done it will have an impact on employee performance degradation over time .

**Keywords: Education and Training, Motivation, Performance.**