

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TELKOMSEL (Persero) CABANG PONTIANAK

Oleh : Nani Yustiar

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT TELKOMSEL (Persero) Cabang Pontianak. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah *Sampling Sensus*, yaitu suatu metode penarikan sampel dimana dalam pengambilan sampelnya semua anggota populasinya dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 36 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Kuesioner, Observasi, Wawancara, dan Studi Dokumenter. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan adalah berpengaruh tidak signifikan. Karena nilai t hitung $>$ t tabel ($2.348 > 2.032$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk nilai signifikansinya $0.025 > 0.05$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya pengaruh motivasi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi dan Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION TOWARDS THE WORK
PERFORMANCE OF HUMAN RESOURCE IN PT TELKOMSEL (Persero)
PONTIANAK BRANCH**

By: Nani Yustiar

ABSTRACT

The study aimed to determine the influence of motivation towards the work performance of human resource in PT Telkomsel (Persero) Pontianak Branch. The method used in this study is descriptive method with quantitative approach. There are 36 people officers and employees in PT Telkomsel (Persero) Pontianak Branch and all were taken as the sample (Sampling Census). Data was collected by questionnaire, observation, interview, and documentary study. Simple Linear Regression with the help of SPSS version 21 was employed to analyze the data. The outcome of this research reveals that the influence of motivation on the work performance is not significant. Since the value of $t_{count} > t_{table}$ ($2.348 > 2.032$), so H_0 is rejected and H_a is accepted. It means that motivation influence of the work performance. Meanwhile for the value of significance $0.025 > 0.05$, so H_0 is accepted and H_a is rejected. It means that the influence of motivation is not significant on the work performance.

Keywords: Motivation and Work Performance.