

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Kinerja Karyawan	11
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	14
2.1.3 Motivasi	20
2.1.4 Disiplin Kerja	22
2.2 Kajian Empiris	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	26
2.4 Kerangka Pemikiran	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Bentuk Penelitian, Variabel, dan Definisi Operasional	30
3.1.1 Bentuk Penelitian	30
3.1.2 Variabel Penelitian	30
3.1.3 Definisi Operasional	30

3.2 Penentuan Populasi dan Sampel	42
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.4 Metode Pengumpulan Data	43
3.5 Metode Analisis Data	44
3.5.1 Uji Validitas	46
3.5.2 Uji Reliabilitas	47
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	47
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	50
3.5.5 Pengujian Hipotesis	51
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	54
4.1.2 Identitas Responden	54
4.1.2.1 Umur Responden	54
4.1.2.2 Jenis Kelamin Responden	55
4.1.2.3 Pendidikan Responden	56
4.1.3 Deskripsi Data Penelitian	57
4.1.3.1 Diskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	57
4.1.3.2 Diskripsi Variabel Motivasi	60
4.1.3.3 Diskripsi Variabel Disiplin Kerja	62
4.1.3.4 Diskripsi Variabel Kinerja Karyawan	64
4.2 Analisis Data	67
4.2.1 Uji Kualitas Data	67
4.2.1.1 Pengujian Validitas	67
4.2.1.2 Pengujian Reliabilitas	68
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	69
4.2.2.1 Uji Multikolinieritas	69
4.2.2.2 Uji Heteroskedastisitas	70

4.2.2.3 Uji Normalitas	72
4.3 Analisis Persamaan Regresi Linear Berganda	73
4.4 Pengujian Hipotesis	75
4.4.1 Uji F (Uji Hipotesis Secara Simultan)	75
4.4.2 Koefisien Determinasi (R^2)	75
4.4.3 Uji t (Uji Hipotesis Secara Parsial)	76
4.5 Pembahasan	79
BAB V PENUTUP	82
5.1 Kesimpulan Penelitian	82
5.2 Keterbatasan Penelitian	84
5.3 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN	87