

ABSTRAK

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk mengetahui pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara di bagian Perekonomian Dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Sintang, karena adanya sebagian besar ASN berbasis kompetensi terkait dengan kompetensi teknis yaitu pengetahuan, keterampilan juga perilaku ASN yang belum optimal. Skripsi ini menggunakan metode kualitatif deskriptif, sementara teori yang digunakan adalah teori Karakteristik kompetensi Spencer dan Spencer (dalam Sudarmanto, 2015). hasil penelitian menunjukkan karakteristik kompetensi terdiri dari 5 karakteristik yaitu motif pegawai, Watak atau sifat pegawai, konsep diri pegawai, keterampilan pegawai dan pengetahuan pegawai. Pada karakteristik motif, pegawai memiliki motif yang relatif sama, setiap pegawai memiliki motif untuk melaksanakan setiap tugas pekerjaan yang diberikan sesuai dengan tujuan organisasi. Selanjutnya, pegawai memiliki tingkat responsivitas yang tinggi serta kemampuan dalam hal membedakan kepentingan pribadi dan kepentingan organisasi. Selain itu, pelatihan pegawai yang belum optimal sangat mempengaruhi kinerja pegawai, interaksi yang baik akan memberikan kontribusi dalam pembentukan konsep diri. Kemudian, keterampilan pegawai dalam hal teknologi menjadi faktor paling utama dalam pencapaian tujuan organisasi yang ditetapkan. Pada karakteristik pengetahuan pendidikan serta pelatihan pegawai dapat menambah pengetahuan bagi pegawai. pengembangan ASN adalah untuk memperbaiki efektivitas kerja ASN dengan mencapai hasil kerja yang telah ditetapkan. Perbaikan efektivitas kerja dapat dilakukan dengan cara memperbaiki pengetahuan pegawai, keterampilan pegawai maupun sikap ASN itu sendiri terhadap tugas-tugasnya.

Kata Kunci: Pengembangan, Teori Karakteristik Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan

ABSTRACT

This study aimed to find out the development of the competence of the Civil Servants in the Economic and Development Section of the Regional Secretariat of Sintang Regency because there were some competency-based Civil Servants related to technical competencies were not yet optimal, specifically, knowledge, skills, and behavior of Civil Servants. This study used the descriptive qualitative research method and this study also used Spencer and Spencer's competency characteristics theory (*op. cit.* Sudarmanto, 2015). The results of this study showed that competency characteristics consisted of 5 characteristics, specifically employee motives, employee character or nature, employee self-concept, employee skills, and employee knowledge. On the motives characteristics, employees had relatively the same motives, each employee had a motive to do any given job task in accordance with organizational goals. Furthermore, employees had a high level of responsiveness and the ability to distinguish between personal interests and organizational interests. Moreover, employee training that had not been optimal greatly affected employee performance, good interaction would contribute to the formation of self-concept. Then, employee skills in terms of technology became the most important factor in achieving the set organizational goals. On the knowledge characteristics, education and training could increase knowledge for employees. The development of Civil Servants was to improve the effectiveness of Civil Servants' work by achieving predetermined work results. Improving work effectiveness could be done by improving employee knowledge, employee skills, and the attitude of the Civil Servants themselves towards their duties.

Keywords: Development, Competency Characteristics Theory, Education and Training.



RINGKASAN SKRIPSI

Skripsi ini berjudul “Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Di Bagian Perekonomian Dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Sintang”. dalam skripsi ini, permasalahan yang muncul adalah adanya kompetensi ASN terkait dengan keterampilan, pengetahuan pegawai yang belum optimal, penempatan pegawai yang belum sesuai dengan latar belakang pendidikan serta pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pegawai yang belum sesuai. berkaitan dengan hal itu alasan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengembangan kompetensi aparatur sipil negara di bagian perekonomian dan pembangunan karena ASN harus memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mendeskripsikan pengembangan Kompetensi ASN di bagian Perekonomian dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Sintang. Hal ini dikarenakan bagian perekonomian dan pembangunan mempunyai tugas sebagai bagian yang mengumpulkan dan menganalisa data, merumuskan program dan petunjuk teknis serta memantau perkembangan penyelenggaraan pembangunan dan perekonomian terutama wilayah Kabupaten Sintang.

Manfaat teoritis penelitian ini diharapkan dapat menambah bahan bacaan disamping sebagai masukan atau bahan pertimbangan bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian sebagai syarat strata 1 serta pengembangan keilmuan terutama yang berkaitan dengan disiplin Administrasi Publik khususnya mengenai manajemen publik. Manfaat Praktis, hasil penelitian ini diharapkan

dapat menjadi bahan masukan bagi pegawai bagian Perekonomian dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Sintang. Bagi peneliti, penelitian ini bermanfaat untuk meningkatkan dan mengembangkan kemampuan berpikir dalam menganalisa suatu permasalahan terkait pengembangan kompetensi ASN.

Hasil Penelitian ini menunjukkan pegawai di bagian perekonomian dan pembangunan memiliki tingkat motif pegawai, watak, serta konsep diri pegawai yang tinggi, namun keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki pegawai belum optimal.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, peneliti menyampaikan saran yang berkaitan dengan penelitian ini, yaitu : pegawai ASN di bagian perekonomian dan pembangunan untuk menjadi pegawai yang profesional serta berkompeten maupun berakhlak. Dengan adanya Pendidikan dan Pelatihan bagi pegawai maupun bimbingan teknis bagi pegawai, peneliti berharap setiap pegawai ASN dapat mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kebutuhan masing-masing jabatan terutama teknologi informasi terpadu.