

## Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh konflik pekerjaan terhadap konflik keluarga, konflik pekerjaan dan konflik keluarga terhadap konflik pekerjaan keluarga dan konflik pekerjaan keluarga terhadap kinerja dengan konflik pekerjaan keluarga sebagai intervening variable. Penelitian ini dilakukan di Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan daftar pertanyaan (kuesioner) maupun data internal dari perusahaan. Objek penelitian ini adalah para karyawan dari berbagai jabatan sebanyak 35 orang yang memiliki masa kerja minimal 2 tahun, telah menikah serta memiliki anak. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 30 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*). Data diolah menggunakan *software* SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa konflik pekerjaan berpengaruh terhadap konflik keluarga, konflik keluarga dan konflik pekerjaan berpengaruh terhadap konflik pekerjaan keluarga, dan konflik pekerjaan-keluarga berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Barat.

Kata kunci: konflik pekerjaan, konflik keluarga, konflik pekerjaan-keluarga, kinerja

### ***Abstract***

*The purpose of this study is to find the influence of work conflict on family conflict, work conflict and family conflict on work family conflict, and work family conflict on job performance with work family conflict as intervening variable. This research was held in Forestry Department in the Province of West Kalimantan. The method used in this research is survey. Data were collected by some questionnaires and department internal data. The population of this research is 35 employees having more than 2-year working experience, getting married, and having children. The number of samples used in this research is 30 people. The tool used to analyze data was path analysis. Data were processed by using SPSS. The conclusion of this research shows that work conflict has significant influence on family conflict, work conflict has significant influence on work family conflict, family conflict has significant influence on work family conflict, and work family conflict has significant influence on performance.*

*Keywords: work conflict, family conflict, work family conflict, performance*