

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Abstract	ii
Ringkasan Skripsi	iii
Pernyataan Keaslian	v
Halaman Motto dan Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah Penelitian	10
1.3. Fokus Penelitian	10
1.4. Rumusan Masalah	10
1.5. Tujuan Penelitian	11
1.6. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Teori	12
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2. Kepemimpinan	14
2.1.3. Motivasi	22
2.2. Hasil Penelitian yang relevan	28
2.3. Kerangka Pikir Penelitian	29
2.4. Pertanyaan Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	33
3.2. Langkah-Langkah Penelitian	34
3.3. Lokasi dan Waktu Penelitian	35
3.4. Subyek dan Obyek Penelitian	36
3.5. Teknik Pengumpulan Data	38
3.6. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	39
3.7. Analisis Data	40
3.7.1. Keabsahan Data	40
3.7.2. Teknik Analisis Data	42
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
4.1. Kedudukan Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Barat.....	44
4.2. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Barat	45

4.3. Struktur Organisasi Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Barat	55
4.4. Sumber Daya Aparatur Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Barat	57
4.5. Sarana dan Prasarana Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Barat	59
 BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Kebutuhan Keberadaan	61
5.2. Kebutuhan Hubungan	67
5.3. Kebutuhan Perkembangan	72
 BAB VI PENUTUP	
6.1. Kesimpulan.....	79
6.2. Saran.....	81
6.3. Keterbatasan Penelitian	82
 DAFTAR PUSTAKA	 83
LAMPIRAN.....	85