

ABSTRAK

Pelatihan adalah proses pendidikan yang didalamnya ada proses pembelajaran yang dilaksanakan jangka pendek dan bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan, sikap dan keterampilan. Selain itu, pegawai memerlukan motivasi baik dari dalam diri sendiri maupun dari instansi. Dengan demikian semakin tinggi rasa termotivasi semakin tinggi pula tingkat kinerjanya. Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Barat.

Populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Barat yang sudah pernah mengikuti pelatihan yang berjumlah 50 orang. Sedangkan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sejumlah anggota yang dipilih dari populasi, yaitu yang berjumlah 50 orang.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Nilai Koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) adalah sebesar 0,390, artinya bahwa variabel kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh variabel pelatihan dan variabel motivasi sebesar 39%, sedangkan sisanya sebesar 61% merupakan kontribusi variabel independen lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Training is an educational process in which there is a learning process that is carried out short-term and aims to improve the knowledge, attitudes and skills. Additionally, employees need a good motivation from within themselves and from institutions. Thus the higher the sense of motivated higher the level of performance. The purpose of this study to determine the effect of training and motivation on employee performance Department of Marine and Fisheries of West Kalimantan Province.

The population of this study were employees of the Department of Marine and Fisheries of West Kalimantan Province who have completed the training, amounting to 50 people. While the samples taken in this study is a member selected from the population that were numbered 50 people.

Based on the research, there is positive and significant relationship between training and motivation on employee performance. Value of coefficient of determination (Adjusted R Square) is equal to 0.390, meaning that the variable employee performance can be affected by variables of training and motivational variables by 39% , while the remaining 61% is contributed by the other independent variables are not included in this study .

Keywords: Training, Motivation, Performance