

ABSTRAK

Rila Furqanita : Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Pontianak Selatan
Skripsi. Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tanjungpura. Pontianak 2022.

Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Pontianak Selatan belum optimal, masih banyaknya pegawai yang melakukan pelanggaran Peraturan Pemerintah tentang disiplin kerja. Melihat masalah tersebut tujuan penelitian adalah mendeskripsikan dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan proses Implementasi Kebijakan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Pontianak Selatan. Metode penelitian yang digunakan ialah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Hasil menunjukkan bahwa aspek Komunikasi belum optimal, masih banyaknya pegawai yang melakukan pelanggaran Peraturan disiplin kerja, Masih banyaknya pegawai pada Kantor Camat Pontianak Selatan yang belum sepenuhnya memahami isi dari Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Pada aspek Sumber Daya sudah mencukupi hal ini dari strata pendidikan yang ditempuh oleh pegawai Kantor Camat Pontianak Selatan mulai jenjang Sekolah Menengah Pertama sampai S1 sehingga dalam kendala atau hambatan mudah untuk memahami kondisi yang ada, Kemudian aspek Disposisi Komitmen implementor dalam menerapkan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil belum sepenuhnya taat pada aturan artinya ada aturan yang tidak diikuti/dilaksanakan oleh beberapa pegawai namun tidak menjadi permasalahan yang krusial. Struktur Birokrasi dalam implementasinya sudah cukup baik SOP telah disusun sepraktis mungkin sehingga pegawai tidak perlu berurusan dengan birokrasi yang panjang dan rumit. Adapun rekomendasi pada penelitian ini adalah perlu adanya sosialisasi tentang Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil secara formal terhadap pegawai, hal ini dikarenakan pentingnya pegawai mengetahui hak-hak serta kewajibannya sehingga pegawai akan bekerja lebih efektif dan berprestasi secara kompetitif dan tertib dan disiplin.

Kata Kunci; Implementasi Kebijakan; Disiplin Pegawai Negeri Sipil; Faktor Keberhasilan

ABSTRACT

Rila Furqanita: *The Implementation of Government Regulation Number 34 of 2021 on the Discipline of Civil Servants at the Pontianak Selatan District Office. Thesis. Public Administration Study Program of Social and Political Science Faculty of Universitas Tanjungpura Pontianak 2022.*

The Implementation of Government Regulation Number 34 of 2021 on the Discipline of Civil Servants at the Pontianak Selatan District Office was not optimal yet, there were still many employees who violated Government Regulations regarding work discipline. Therefore, this study aimed to describe and analyze the factors that influence the success of the process of implementing Government Regulation Number 34 of 2021 on the Discipline of Civil Servants at the Pontianak Selatan District Office. This study used the descriptive research method with a qualitative approach. The results of this study showed that the communication aspect was not optimal, there were still many employees who violated work discipline regulations, and there were still many employees at the Pontianak Selatan District office who did not fully understand the contents of Government Regulation Number 94 of 2021 on the Discipline of Civil Servants. In the resources aspect, this was sufficient, from the education level taken by the employees of the Pontianak Selatan District Office starting from Junior High School to Bachelor Degree so that in facing, it was easy to understand the existing conditions. Then the disposition aspect, the implementor's commitment to implementing Government Regulation Number 94 of 2021 on the Discipline of Civil Servants had not fully complied with the rules, meaning that there were rules that were not followed/implemented by some employees but did not become a crucial problem. The bureaucratic structure in its implementation was quite good. The SOP had been prepared as practically as possible so that employees did not have to deal with long and complicated bureaucracy. The researcher suggests that there is a need for formal socialization of Government Regulation Number 94 of 2021 on the Discipline of Civil Servants to employees because it is important for employees to know their rights and obligations so that employees will work more effectively and achieve competitively, orderly, and disciplined manner.

Keywords: *Policy Implementation; Discipline of Civil Servants; Success Factors.*



RINGKASAN SKRIPSI

Skripsi ini berjudul “Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Negeri Sipil Di Kantor Camat Pontianak Selatan”. Peneliti menemukan beberapa masalah dalam pengimplementasian peraturan tersebut, salah satunya masih banyaknya pegawai yang melakukan pelanggaran Peraturan Pemerintah tentang disiplin kerja. Rumusan masalah adalah “Apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi Keberhasilan Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kantor Camat Pontianak Selatan?”.

Teknik dalam pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan teknik observasi, teknik wawancara, dan teknik dokumentasi selanjutnya dengan menggunakan alat pengumpulan data adalah panduan wawancara dan kamera. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis data kualitatif dengan langkah-langkah yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, dan teknik pemeriksaan data dilakukan dengan teknik triangulasi sumber. Adapun hasil penelitian ini penulis menggunakan teori implementasi kebijakan yang dipengaruhi empat faktor, Menurut Edward III (Dalam Subarsono 2011:90), yaitu Komunikasi, Sumber Daya, Disposisi dan Struktur Birokrasi.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa terkait dengan implemementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Camat Pontianak Selatan belum optimal, Masih banyaknya

pegawai Pada Kantor Camat Pontianak Selatan yang belum Memahami isi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Komitmen Implementor dalam menerapkan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil belum sepenuhnya dilaksanakan.

Adapun saran yang direkomendasikan dalam penelitian ini yaitu perlu adanya sosialisasi tentang Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil secara formal terhadap pegawai, hal ini dikarenakan pentingnya pegawai mengetahui hak-hak serta kewajibannya sehingga pegawai akan bekerja lebih efektif dan berprestasi secara kompetitif dan tertib dan disiplin, Pelaksanaan pekerjaan harus diterapkan secara kompetitif dan tertib dan disiplin. Pelaksanaan pekerjaan harus diterapkan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing bagiannya sehingga dalam pengurusan pegawai tersebut akan memahami kekurangan atau kendala yang dihadapi serta dengan adanya pengembangan dalam pelaksanaan tugas dari pegawai yang bersangkutan.