

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, IKLIM ORGANISASIONAL, PERILAKU BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP PEMBELAJARAN ORGANISASI (STUDI KASUS MIN 2 PONTIANAK)

Decky Pratama
B1021181070

Penelitian ini bertujuan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasional, Perilaku Berbagi Pengetahuan Terhadap Pembelajaran Organisasi di Sekolah Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) 2 Pontianak. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh guru yang ada di sekolah MIN 2 Pontianak. Model analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square (PLS)*.

Berdasarkan pengujian hipotesis, disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Berbagi Pengetahuan berpengaruh positif signifikan terhadap Iklim Organisasional, serta Iklim Organisasional dan Perilaku Berbagi Pengetahuan berpengaruh positif signifikan terhadap Pembelajaran Organisasi. Hasil hipotesis selanjutnya menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Perilaku Berbagi Pengetahuan dan Pembelajaran Organisasi. Uji efek mediasi menunjukkan Perilaku Berbagi Pengetahuan mampu memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Pembelajaran Organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasional, Perilaku Berbagi Pengetahuan, Pembelajaran Organisasi

ABSTRACT

EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CLIMATE, KNOWLEDGE SHARING BEHAVIOR ON ORGANIZATIONAL LEARNING

(CASE STUDY MIN 2 PONTIANAK)

Decky Pratama

B1021181070

This study aims to analyze the Influence of Transformational Leadership, Organizational Climate, Knowledge Sharing Behavior on Organizational Learning at Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) 2 Pontianak. The population and sample in this study were all teachers at the MIN 2 Pontianak school. The data analysis model used in this study is Partial Least Square (PLS).

Based on hypothesis testing, it is concluded that Transformational Leadership and Knowledge Sharing Behavior have a significant positive effect on Organizational Climate, and Organizational Climate and Knowledge Sharing Behavior have a significant positive effect on Organizational Learning. The results of the next hypothesis show that Transformational Leadership has a positive but not significant effect on Knowledge Sharing Behavior and Organizational Learning. The mediation effect test shows that Knowledge Sharing Behavior is able to mediate the relationship between Transformational Leadership and Organizational Learning.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Climate, Knowledge Sharing Behavior, Organizational Learning