

## DAFTAR PUSTAKA

- Accounting.binus.ac.id. *Sobel Test untuk Menguji Variable Moderasi*. Retrieved From <https://accounting.binus.ac.id/2021/11/16/sobel-test-untuk-menguji-variable-moderasi/>
- Abdillah, W., dan Jogiyanto, H. M., 2009, *Konsep Dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UGM, Yogyakarta.
- Ahmad, K. Z. B., Jasimuddin, S. M., & Wang, L. K. (2018). Organizational climate and job satisfaction: do employees' personalities matter? *Management Decision*, 56(2), 421–440.
- Amelia, K. R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan di PT. Gading Cempaka Graha* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Universitas Sumatera Utara, Indonesia.
- Anderson, M. (2017). Transformational Leadership in Education: A Review of Existing Literature. *International Social Science Review*, 93(1), 1–16.
- Arimbawa, P. Y., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 7805 – 7835.
- Arizona, K., Abidin, Z., & Rumansyah, R. (2020). Pembelajaran Online Berbasis Proyek Salah Satu Solusi Kegiatan Belajar Mengajar Di Tengah Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 5(1), 64–70.
- Asbari, M., Purwanto, A., & Budi, P. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah . *Jurnal Produktivitas*, 7(1), 62–69.
- Asbari, M., Fayzhall, M., Goestjahjanti, F. S., Winanti, Yuwono, T., Hutagalung, D., Basuki, S., Maesaroh, S., Mustofa, Chidir, G., Yani, A., & Purwanto, A. (2020). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Kapasitas Inovasi Sekolah. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 6724–6748.
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 84–99.
- Begum, S., Xia, E., Mehmood, K., Iftikhar, Y., & Li, Y. (2020). The impact of ceos' transformational leadership on sustainable organizational innovation in smes: A three-wave mediating role of organizational learning and psychological empowerment. *Sustainability (Switzerland)*, 12(20), 1–16.

- Berberoglu, A. (2018). Impact of organizational climate on organizational commitment and perceived organizational performance: Empirical evidence from public hospitals. *BMC Health Services Research*, 18(1), 1–9.
- Brix, J. (2019). Ambidexterity and organizational learning: revisiting and reconnecting the literatures. *Learning Organization*, 26(4), 337–351.
- Budi, G. S. Y. D., & Mujiati, N. W. (2020). Peran Mediasi Komunikasi Atas Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bank Pembangunan Daerah Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1190.
- Cahyadi, M. S. D., & Honor satrya, I. G. B. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Villa Kubu Manggala Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), 614.
- Chamsin, E. (2021). *Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah di SD Muhammadiyah 2 Alternatif Kota Magelang* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Universitas Muhammadiyah Magelang, Indonesia.
- Chin, W. W., Chinn, W. W., & Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modelling. In Marcoulides G. A. (Ed.). *Modern Methods for Business Research*, 295(2), 295–336.
- Cintiasih, T. (2020). *Implementasi Model Pembelajaran Daring pada Masa Pandemi Covid-19 di Kelas III SD PTQ ANNIDA Kota Salatiga Tahun Pelajaran 2020* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), IAIN Salatiga, Indonesia.
- Darwin, M., & Umam, K. (2020). Indirect Effect Analysis on Structural Equation Modeling (Comparative Study of Using Amos and SmartPLS Software). *Nucleus*, 1(2), 50-57.
- Devina, G., & Indriyani, R. (2018). Pengaruh Organizational Climate terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Sharing Behavior sebagai Variabel Intervening pada PT Suryamasinka Semestaraya. *Agora*, 6(1), 1–9.
- Dewi, K. S. A., Dewi, I. G. A. M. (2020). Peran Komitmen Organisasional dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Ambiente SPA. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1445-1464.
- Dewi, R., Marnis, M., & Restu, R. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Panca Surya Agrindo (Psa) Kabupaten Rokan Hulu* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Faculty Of Economic Riau University, Pekanbaru, Indonesia.

- Dspace.uui.ac.id. *BAB III Direct dan Indirect Effect*. Retrieved From <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/1524/05.3%20bab%203.pdf?sequence=10&isAllowed=y>
- Dwipayana, I. M. G. A., & Sariyathi, N. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja pada The Jayakarta Bali Beach Resort Residence And Spa di Kuta Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 2913-2941.
- Eprints.uny.ac.id. *Pemodelan Persamaan Struktural dengan Partial Least Square*. Retrieved From [http://eprints.uny.ac.id/6856/1/M13%20Statistika%28I%20GEDE\\_UNPAD%29.pdf](http://eprints.uny.ac.id/6856/1/M13%20Statistika%28I%20GEDE_UNPAD%29.pdf)
- Eprints.uny.ac.id. *Rumus Cronbach Alpa pada Uji Reliabilitas*. Retrieved From <https://eprints.uny.ac.id/18168/5/5.%20BAB%20III%2009.07.030%20Asy%20h.pdf>
- Fauske, J. R., & Raybould, R. (2005). Organizational learning theory in schools. *Journal of Educational Administration*, 43(1 SPEC. ISS.), 22–40.
- Febriani, M., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Semangat Kerja Karyawan Perusahaan Logistik. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(4), 2267.
- Finnigan, K. S., Daly, A. J., & Stewart, T. J. (2012). Organizational Learning in Schools under Sanction. *Education Research International*, 2012, 1–10.
- Ghozali, Imam., 2014, *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*, Edisi 4, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Globalstatistik.com. *Analisis Regresi Sederhana*. Retrieved From <https://www.globalstatistik.com/analisis-regresi-sederhana-ini-penjelasan/>
- Hamzali, S. (2022). Pengaruh Pembelajaran Organisasi dan Inovasi Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 241-249.
- Hartono, J. M., dan Abdillah W., 2014, *Konsep Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk penelitian empiris*, Edisi Pertama. Cetakan Kedua, BPFE, Yogyakarta.
- Hariani, M., Arifin, S., & Putra, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 03(02), 22–28.

- Hendarawan, A., Sucahyowati, H., Rayendra, A., & Indriyani. (2020). Berbagi Pengetahuan Dan Pembelajaran Organisasi Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Bisnis*, 5(2), 172–1863.
- Hermawati, W., Fawaiz, R., & Nurjanah, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 2 Susukan Lebak. *Jurnal Manajemen*, 15(1), 1–6.
- Hernawaty, E. (2015). *Analisis Pengaruh Pembelajaran Organisasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pos Medan*. (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Universitas Sumatera Utara, Medan, Indonesia.
- Hertanty, A. (2015). *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Motivasi Karyawan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Abadi Raya Aotoworld Surabaya*. (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Universitas 17 Agustus 1945, Indonesia.
- Iriani, A. (2015). Berbagi Pengetahuan dalam Tranformasi; studi Grounded Theory di UKM Batik Sragen, Universitas Kristen Satya Wacana, Jawa Tengah, Indonesia.
- Issue, S., Balozi, M. A., Othman, S. Z., Faizal, M., & Isa. (2017). Knowledge Sharing : Influences of Individual Capabilities , Organizational Climate and Subjective Norms. *Sci.Int.(Lahore)*, 29(1), 309–314.
- Hutajulu, K. T., & Srimulyani, V. A. (2017). Dampak Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Servant terhadap Pembelajaran Organisasi dan Kinerja Guru SMK Kota Madiun. *JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 5(1), 48–57.
- Jamal, S. (2020). Analisis Kesiapan Pembelajaran E-Learning Saat Pandemi Covid-19 Di Smk Negeri 1 Tambelangan. *Jurnal Nalar Pendidikan*, 8(1), 16.
- Janah, R., Akbar, Z., & Yetti, E. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru PAUD di Kota Depok. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 4(1), 234.
- Jaya, I. G. N. M., & Sumertajaya, I. M. (2008). Pemodelan Persamaan Struktural dengan Partial Least Square. *Semnas Matematika dan Pendidikan Matematika 2008*, 1-132.
- Jokanović, B., Zivlak, N., Okanović, A., Čulibrk, J., & Dudak, L. (2020). The model of knowledge management based on organizational climate. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 12, Issue 8).
- Kabul, L. M. (2016). Organisasi Pembelajaran: Teori Dan Realita. *Journal Ilmiah Rinjani*, 3, 109–115.

- Kao, R. H. (2017). The relationship between work characteristics and change-oriented organizational citizenship behavior: A multi-level study on transformational leadership and organizational climate in immigration workers. *Personnel Review*, 46(8), 1890–1914.
- Khaeron, M. (2009). Motivasi, Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Sebuah Tinjauan Teori). *Analisis Manajemen*, 4(1), 29-39.
- Kim, E. J., & Park, S. (2020). Transformational leadership, knowledge sharing, organizational climate and learning: an empirical study. *Leadership and Organization Development Journal*, 41(6), 761–775.
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179.
- Lagonah, S., Pio, R., & Kaunang, M. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Manado. *Jurnal Ilmiah Society*, 1(24). 1-19.
- Laksana, A. P., & Surya, I. B. K. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Ocb pada Guru SMA Negeri 1 Blahbatuh* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Universitas Udayana, Indonesia.
- Latupapua, C. V, Lewaherilla, N. C., & Risambessy, A. (2020). Peran Organizational Citizenship Behavior sebagai Mediasi Kepercayaan Organisasi dan Perilaku Berbagi Pengetahuan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 199–208.
- Levitt, B., & March, J. G. (1988). Organizational learning. *Annual review of sociology*, 14(1), 319-338.
- Maglearning. *Koefisien Determinasi Dalam Analisis Regresi*. Retrieved From <https://maglearning.id/2019/02/24/koefisien-determinasi-dalam-analisis-regresi/>
- Mahkota, N. K. W. K. I., Sintaasih, D. K., & Rahyuda, A. G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Pada PT. Sasjam Riri di Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6 (11), 3985–4014.
- Makena, J. E. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Pembelajaran Organisasi dan Inovasi Pada Hotel Prama Sanur Beach Bali. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 76–88.
- Mantok, S., Sekhon, H., Sahi, G. K., & Jones, P. (2019). Entrepreneurial orientation and the mediating role of organisational learning amongst Indian S-SMEs. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 26(5), 641–660.

- Marlikan, M. (2013). Pengaruh Pembelajaran Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Syariah. *Manajemen Bisnis*, 1(1), 57.
- McCarley, T. A., Peters, M. L., & Decman, J. M. (2016). Transformational leadership related to school climate: A multi-level analysis. *Educational Management Administration & Leadership*, 44(2), 322-342.
- Messarra, L. C., & El-Kassar, A.-N. (2013). Identifying Organizational Climate Affecting Learning Organization. *Business Studies Journal*, 5(1), 19–28.
- Mishra, M., & Pandey, A. (2019). The impact of leadership styles on knowledge-sharing behavior: a review of literature. *Development and Learning in Organizations*, 33(1), 16–19.
- Min2pontianak. *Sejarah Madrasah*. Retrieved From <https://min2pontianak.sch.id/sejarah-madrasah/>
- Muallidin, I. (2006). Kepemimpinan Transformasional: dalam Kajian Teoritik dan Empiris. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. *Working Paper*, 1–15.
- Munir, R., & Beh, L. S. (2019). Measuring and enhancing organisational creative climate, knowledge sharing, and innovative work behavior in startups development. *Bottom Line*, 32(4), 269–289.
- Mursida, A. AS. (2020). *Analisa Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Innovation Capability Menggunakan Framework* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim, Riau, Indonesia.
- Mutonyi, B. R., Slåtten, T., & Lien, G. (2020). Organizational climate and creative performance in the public sector. *European Business Review*, 32(4), 615–631.
- Nainggolan, G. (2016). Pembelajaran organisasi dan berbagi pengetahuan untuk peningkatan kualitas guru. *Pendidikan Universitas Dhyana Pura ISSN 2502-4728*, 1 No.2(2), 175.
- Nugraha, M. F. (2019). Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Singosari Delitua. *Jurnal Diversita*, 5(1), 19–23.
- Nugroho, M. A. (2018). The effects of collaborative cultures and knowledge sharing on organizational learning. *Journal of Organizational Change Management*, 31(5), 1138–1152.
- Park, S., & Kim, E. J. (2018). Fostering organizational learning through leadership and knowledge sharing. *Journal of Knowledge Management*, 22(6), 1408–1423.
- Pudjiarti, E. S. (2015). Profesional Alturuistik dan Kualitas pengembangan Diri Untuk Meningkatkan Budaya Berbagi Pengetahuan Perguruan Tinggi Swasta. *Media Ekonomi dan Manajemen*, 30(1), 15-29.

- Purnama, T. C. Y. (2018). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan CV Teguh Jaya* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Unika Soegijapranata, Semarang, Indonesia.
- Poturak, M., Mekić, E., Hadžiahmetović, N., & Budur, T. (2020). Effectiveness of Transformational Leadership among Different Cultures. *International Journal of Social Sciences and Educational Studies*, 7(3), 119–129.
- Prahesti, D. S., Riana, I. G., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(7), 2761-2788.
- Prasetyaningtyas, W. S., Raharjo, K., & Afrianty, T. W. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap knowledge sharing dan kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 23(2), 379–399.
- Pravitasari, E., & Raharso, S. (2018). Kepercayaan Sebagai Antecedent Berbagi Pengetahuan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 84-93.
- Prayoga, A., Muharomah, R., & Sutarti, S. (2019). Implementasi Kepemimpinan Transformatif Kepala Madrasah Aliyah Ma'Arif Cilageni Kadungora. *Attaqwa: Jurnal Ilmu Pendidikan Islam*, 15(1), 33–44.
- Purnamasari, S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pt. Ged Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1543-1576.
- Putri, K. M., Suardana, I. W., & Mahadewi, N. P. E. (2019). Pengaruh Kepuasan Jasa terhadap Kepercayaan dan Kepuasan pada Tourist Information Center Surabaya. *Jurnal IPTA*, 7(1), 1–15.
- Putra, I. M. A., & Surya, I. B. K. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Toyota Auto 2000 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 405-425.
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (Manor)*, 2(1), 15–25.
- Rohman, A., Eliyana, A., Purwana, D., & Hamidah. (2020). Individual and organizational factors' effect on knowledge sharing behavior. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8(1), 38–48.
- Rumijati, A. (2020). Peran Knowledge Sharing dan Motivasi Pada Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 226–245.

- Safitri, C. L., Setyanti, S. W. L. H., & Sudarsih, S. (2018). Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 79-90.
- Sagita, E. (2015). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Tarum Kabupaten Karawang* (Skripsi yang tidak dipublikasikan) Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Bandung, Indonesia.
- Saifulloh, A. M., & Darwis, M. (2020). Manajemen Pembelajaran dalam Meningkatkan Efektivitas Proses Belajar Mengajar di Masa Pandemi Covid-19. *Bidayatuna: Jurnal Pendidikan Guru Mandrasah Ibtidaiyah*, 3(2), 285-312.
- Saputra, R. F. A., Pranoto, C. S., & Ali, H. (2021). Faktor Pengembangan Organisasi Profesional: Leadership / Kepemimpinan, Budaya, dan Iklim Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 2(2), 629-639.
- Saputra, A. R. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Motivasi Kinerja Studi Kasus Di Hotel Merah Group Magetan, Jawa Timur, Indonesia*. (Skripsi yang tidak dipublikasikan) Universitas Islam Indonesia, Indonesia
- Sarah, C. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap Perilaku Knowledge Sharing di PT T. *Jurnal Diversita*, 6(1), 48-62.
- Setiaji, A., & Djastuti, I. (2015). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Staff PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang)* (Skripsi yang tidak dipublikasikan) Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro, Semarang, Indonesia.
- Schechter, C., & Qadach, M. (2012). Toward an organizational model of change in elementary schools: The contribution of organizational learning mechanisms. *Educational Administration Quarterly*, 48(1), 116–153.
- Soefijanto, T. A., Wahidin., Sugiarto (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Jakarta Utara. *Jurnal Studi Manajemen Pendidikan*, 4(1), 151-160.
- Sukoco, F. (2010). Pengaruh pendidikan dan pelatihan, pembelajaran organisasi terhadap kinerja dengan kompetensi sebagai mediasi. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 17(1), 74-84.



- Sudibiyadnyana, P., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja pegawai biro umum dan protokol Setda Provinsi Bali* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Universitas Udayana, Bali, Indonesia.
- Suadnyani, D. M. L., & Netra, I. G. S. K. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Universitas Udayana, Bali, Indonesia.
- Suardani, N. M. D., & Supartha, I. W. G. (2018). *Pengaruh Pemberdayaan, Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Universitas Udayana, Bali, Indonesia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sujana, N. P. A. S. P., & Ardana, I. K. (2020). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 904-925.
- Supriadi, O., Musthan, Z., Sa'odah, Nurjehan, R., Haryanti, Y. D., Rafid Marwal, M., Purwanto, A., Mufid, A., Yulianto, R. A., Farhan, M., Fitri, A. A., Fahlevi, M., & Sumartiningsih, S. (2020). Did transformational, transactional leadership style and organizational learning influence innovation capabilities of school teachers during covid-19 pandemic? *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 299–311.
- Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Quality Of Work Life dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Ni Putu Pratiwi Irmayanthi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1572-1593.
- Taslim, M. (2015). *Peran Perilaku Berbagi Pengetahuan, Pembelajaran Organisasi Serta Modal Manusia Dalam Meningkatkan Inovasi Organisasi (Studi Pada Guru SMP Se-Kecamatan Tongkuno Kabupaten Muna Sulawesi Tenggara)* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sultan Agung, Semarang, Indonesia.
- Thebo, J. A., Shah, Q. A., Shah, J. A., Shah, I. A., Soomro, H. J., & Khaskheli, G. A. (2021). Impact Of Transformational Leadership Style On Job Performance, Job Satisfaction And Organizational Learning. *Multicultural Education*, 7(5), 434-443.

- Triyanthi, M., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Serta Dampaknya Pada Kinerja Dan Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 837-868.
- Tobing, S. Y. L. (2011). Pengaruh organisasi pembelajar terhadap kompetensi pegawai bank. *Jurnal Bisnis & Birokrasi: Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 16(1), 25-35.
- Tobin, T. J., Muller, R. O., & Turner, L. M. (2006). Organizational learning and climate as predictors of self-efficacy. *Social Psychology of Education*, 9(3), 301-319.
- Utarayana, I. G., Adnyani, I. G. A. D., (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 344-363.
- Wahyuni, R. R. T., Kristyanto, A., (2013). Pengaruh Berbagai Pengetahuan Terhadap Kinerja departemen Melalui Inovasi Jasa/Pelayanan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4), 1076-1088.
- Wang, P., Deng, X., Li, X., Dong, Y., & Jiao, R. (2019). Latent Classes of Principals' Transformational Leadership and the Organizational Climate of Kindergartens. *Frontiers in psychology*, 10, 1-8.
- Waruwu, H., Asbari, M., Purwanto, A., Nugroho, Y. A., Fikri, M. A. A., Fauji, A., Shobihi, A. W. I., Hulu, P., Sudiyono, R. N., Agistiawati, E., & Dewi, W. R. (2020). The Role of Transformational Leadership, Organizational Learning and Structure on Innovation Capacity: Evidence from Indonesian Private Schools. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 378–397.
- Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485.
- Wijaya, R. S. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Iklim Organisasi di Lembaga Masyarakat Kelas 1 Malang* (Skripsi yang tidak dipublikasikan), Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia.
- Wisnawa, I. N. A., & Dewi, A. . S. K. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behaviour dengan Dimediasi Variabel Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 528-552.
- Wollah, A. L., Cahyaningrum, B. N., & Wijayanti, A. W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Servant Leadership Dan Pembelajaran Organisasi Pada Kinerja Organisasi. *Journal Of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 1(1), 45-58.

- Xiao, Y., Zhang, X., & de Pablos, P. O. (2017). How does individuals' exchange orientation moderate the relationship between transformational leadership and knowledge sharing?. *Journal of Knowledge Management*, 21(6), 1–14.
- Yuda, I. M., & Putra, D. (2019). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 7281-7311.
- Yuliantini, A., Astika, P. P., Badera, I. D., Nyoman, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya pada Kinerja Pengurus Barang Pemerintah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(10), 3697-3730.