

ABSTRAK

Analisis Faktor-faktor Semangat Dan Kegairahan Kerja Karyawan PT. Federal International Finance Cab. Pontianak

Alasan penulis mengambil PT. Federal International Finance Cab. Pontianak sebagai bahan penelitian skripsi adalah : untuk mengetahui faktor-faktor apakah yang mempengaruhi semangat dan kegairahan kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar faktor-faktor yang mempengaruhi semangat dan kegairahan kerja pada Karyawan PT. Federal International Finance Cab. Pontianak.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis kualitatif dengan objek penelitian karyawan bagian lapangan pada PT. Federal International Finance Cab. Pontianak. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa kuisioner yang disebarkan terhadap seluruh karyawan bagian lapangan PT. Federal International Finance Cab. Pontianak sebanyak 40 orang responden yang kemudian data dijadikan sampel dan disajikan dalam bentuk tabel kemudian dipersentasekan dan ditarik kesimpulan.

Berdasarkan dari hasil penelitian diperoleh bahwa sebagian besar responden adalah pria berusia sekitar 17 sampai dengan 42 tahun dengan tingkat pendidikan SLTA dan Sarjana dengan gaji rata-rata 900.000 sampai 1.200.000. Dari penelitian ini diketahui bahwa faktor utama dalam analisis semangat dan kegairahan kerja adalah masalah gaji dan insentif. Hal ini dapat dilihat dari alasan responden yang sebagian besar menyatakan bahwa gaji yang diterima belum mencukupi kebutuhan sehari-hari serta kurang adilnya terhadap insentif yang diberikan. Saran yang diberikan adalah perusahaan perlu lagi meninjau penggajian terhadap karyawannya dan pembagian insentif yang setidaknya harus disesuaikan dengan peraturan yang ada atau sesuai dengan peraturan pemerintah.