

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh Pendidikan dan upah terhadap Produktivitas tenaga kerja di Kalimantan Barat. Metode analisis yang digunakan adalah metode regresi data panel (*pooled data*) dalam bentuk penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik (BPS) selama 5 tahun terakhir yaitu periode 2017-2021. Hasil dari penelitian menunjukkan secara parsial variabel Pendidikan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja, sedangkan variabel upah tidak berpengaruh terhadap Produktivitas tenaga kerja. Kemudian secara simultan kedua variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas tenaga kerja dengan nilai koefisien determinasi sebesar 89,43 %.

Kata kunci : Pendidikan, Upah, Produktivitas Tenaga Kerja