

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan Tesis	i
PERNYATAAN	ii
RIWAYAT HIDUP	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah	3
1.3 Tujuan	3
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	4
2.1 Landasan Teori.....	4
2.1.1 Teori Prestasi Kerja atau Kinerja (Blumberg & Pringle, 1982)	4
2.1.2 Peraturan Menteri Pertanian Nomor 35 Tahun 2009 Tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Jabatan Fungsional Penyuluh Pertanian dan Angka Kreditnya	6
2.1.3 <i>Partial Least Square-Structural Equation Modeling</i>.....	7
2.2 Kerangka Konsep	9
2.3 Penelitian Terdahulu	10
2.4 Kebaharuan Penelitian	13
2.5 Hipotesis	13
III. METODE PENELITIAN	14
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	14
3.2 Sumber Data.....	14
3.3 Teknik Pengumpulan Data	14
3.4 Populasi dan Sampel.....	15
3.5 Variabel Penelitian	16
3.6 Analisis Data.....	20
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	25
4. 1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	25
4. 2 Hasil Penelitian.....	26

4. 2. 1	Karakteristik Responden	26
4. 2. 2	Tingkat Kinerja Penyuluh Pertanian	27
4. 2. 3	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	27
	Validitas konvergen	28
	Validitas diskriminan	28
	Reliabilitas.....	30
4. 2. 4	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	30
	Uji Koefisien Determinasi (<i>R square</i>).....	31
	Koefisien Jalur (<i>Path Coeffisient</i>) dan <i>T statistic</i>	32
	<i>Effect size</i> (<i>F square</i>)	32
	<i>Predictive relevance</i> (<i>Q square</i>).....	33
	Model fit (<i>Goodness of Fit</i>).....	33
4. 3	Pembahasan.....	33
4. 3. 1	Pengaruh <i>Capacity</i> terhadap <i>Work Performance</i>	33
4. 3. 2	Pengaruh <i>Willingness</i> terhadap <i>Work Performance</i>	35
4. 3. 3	Pengaruh <i>Opportunity</i> terhadap <i>Work Performance</i>	36
4. 3. 4	<i>Work Performance</i>	39
V.	KESIMPULAN DAN SARAN	41
5. 1	Kesimpulan.....	41
5. 2	Saran	41
	DAFTAR PUSTAKA	43