

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
RINGKASAN TESIS	x
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Kontribusi Penelitian	8
1.4.1. Kontribusi Teoritis	8
1.4.2. Kontribusi Praktis	8
1.5. Gambar Kontekstual Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Teori Keagenan (Agency Theory)	10
2.1.2. Teori Signal (Signaling Theory)	11

2.1.3.	Teori Multiple Intelligence	12
2.1.4.	Auditing	13
2.1.5.	Kualitas Audit	14
2.1.6.	Komite Audit	15
2.1.7.	Tenure Audit	16
2.1.8.	Reputasi KAP	17
2.1.9.	Rotasi Audit	18
2.2.	Kajian Empiris	19
2.3.	Kerangka Konseptual Dan Hipotesis Penelitian	26
2.3.1.	Kerangka Konseptual.....	26
2.3.2.	Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1.	Bentuk Penelitian	29
3.2.	Data	29
3.3.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
3.4.	Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1.	Populasi.....	30
3.4.2.	Sampel	30
3.5.	Variabel Penelitian.....	32
3.6.	Metode Analisis	34
3.6.1.	Analisis Statistik Deskriptif	35
3.6.2.	Moderated Regression Analysis	35
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		40
4.1	Hasil Penelitian	40

4.1.1	Uji Pemilihan Model Regresi Data Panel	40
4.1.2	Statistik Deskriptif	42
4.1.3	Moderated Regression Analysis	43
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	45
2.1.5	Pengujian Hipotesis dengan Regresi Data Panel	46
4.2	Pembahasan	49
4.2.1	Pengaruh Tenure Audit terhadap Kualitas Audit	49
4.2.2	Pengaruh Reputasi KAP terhadap Kualitas Audit	50
4.2.3	Pengaruh Rotasi Audit terhadap Kualitas Audit	52
4.2.4	Pengaruh Tenure Audit terhadap Kualitas Audit dimoderasi Komite Audit	54
4.2.5	Pengaruh Reputasi KAP terhadap Kualitas Audit dimoderasi Komite Audit	55
4.2.6	Pengaruh Rotasi Audit terhadap Kualitas Audit dimoderasi Komite Audit	56
BAB V PENUTUP		58
5.1	Kesimpulan	58
5.2	Keterbatasan Penelitian	60
5.3	Saran	60
DAFTAR PUSTAKA		40
LAMPIRAN		42