

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN SINTANG**

Oleh:

Yosefa Wandika Retmiyanti
B1022181066

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang. Jenis penelitian yang digunakan merupakan penelitian kuantitatif berupa asosiatif kausal, dan Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang dan jumlah sampel sebanyak 73 orang yang diambil menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan Teknik sampling jenuh, dan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS *versi* 18.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja non fisik secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Pegawai.