

**KINERJA PERUSAHAAN SEBAGAI PEMODERASI PENGARUH  
*LEVERAGE* DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP KOMPENSASI  
EKSEKUTIF**

**Laila Anggraini**

**Email: [lailaanggraini48@gmail.com](mailto:lailaanggraini48@gmail.com)**

**Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Tanjungpura**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak dari Ukuran Perusahaan dan *Leverage* terhadap Kompensasi Eksekutif serta peran Kinerja Perusahaan dalam memoderasi hubungan antara Ukuran Perusahaan dan *Leverage* dengan Kompensasi Eksekutif pada sektor perbankan di Indonesia berdasarkan dari *database* OSIRIS periode kuartal pertama 2016 sampai dengan kuartal keempat 2021. Sampel penelitian ini adalah 41 perusahaan pada sektor perbankan di Indonesia. Data yang diperoleh dari analisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dan *Moderated Regression Analysis* (MRA) dengan menggunakan Eviews 12. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Ukuran Perusahaan berpengaruh positif terhadap Kompensasi Eksekutif. *Leverage* yang diproksikan dengan *Debt to Asset* (DAR) tidak berpengaruh terhadap Kompensasi Eksekutif. Selain itu, hasil penelitian untuk moderasi adalah *Return on Asset* (ROA) dan Beban Operasional terhadap Pendapatan Operasional (BOPO) berhasil memoderasi dampak Ukuran Perusahaan terhadap Kompensasi Eksekutif. Beban Operasional terhadap Pendapatan Operasional (BOPO) berhasil memoderasi *Leverage* yang diproksikan dengan *Debt to Asset* (DAR) terhadap Kompensasi Eksekutif. Namun, *Return on Asset* (ROA) tidak berhasil memoderasi *Leverage* yang diproksikan dengan *Debt to Asset* (DAR) terhadap Kompensasi Eksekutif.

**Kata Kunci:** Ukuran Perusahaan, *Leverage*, DAR, Kinerja Perusahaan, ROA, BOPO dan Kompensasi Eksekutif

**COMPANY PERFORMANCE IN MODERATING THE EFFECT OF  
COMPANY LEVERAGE AND COMPANY SIZE ON EXECUTIVE  
COMPENSATION**

**Laila Anggraini**

**Email: lailaanggraini48@gmail.com**

**Master of Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business  
Tanjungpura University**

**ABSTRACT**

This study aims to determine the impact of Company Size and Leverage on the Executive Compensation and the role of Company Performance in moderating the correlation between Company Size and Leverage with Executive Compensation in the banking sector in Indonesia based on the OSIRIS database since the first quarter of 2016 to the fourth quarter of 2021. The samples of this study were 41 companies in the banking sector in Indonesia. The data was obtained by using multiple linear regression analysis and Moderated Regression Analysis (MRA) using Eviews 12. The results of this study indicate that firm size has a positive effect on executive compensation. Meanwhile, leverage proxied by Debt to Asset (DAR) has no effect on Executive Compensation. In moderation, the results show that Return on Assets (ROA) and Operating Expenses towards Operating Income (BOPO) have succeeded in moderating the impact of Company Size on Executive Compensation. Operating Expenses to Operating Income (BOPO) also manages to moderate Leverage proxied by Debt to Assets (DAR) on Executive Compensation. However, Return on Assets (ROA) fails to moderate Leverage proxied by Debt to Assets (DAR) on Executive Compensation.

**Keywords:** Company Size, Leverage, DAR, Company Performance, ROA, BOPO  
and Executive Compensation